|  |
| --- |
| **Информационный бюллетень** *Муниципальный*В Е С Т Н И К*ПРИТОБОЛЬЯ* |

|  |  |
| --- | --- |
| № 13 (182) | 31 октября 2018 года |
| Читайте в выпуске   * Постановление от 9 октября 2018 года № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2021 годы». * Постановление от 15 октября 2018 года № 419 «О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2018 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2018 год». * Постановление от 31 октября 2018 года № 457 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы». * Постановление от 15 октября 2018 года № 418 «О прогнозе социально-экономического развития Притобольного района на 2019 год и плановый период до 2021 года». * Постановление от 31 октября 2018 года № 456 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода» * Постановление от 06 августа 2018 года № 326 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 29 июня 2018 года № 285 «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсов для предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района». * Постановление от 9 октября 2018 года № 414 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год». * Постановление от 29 июня 2018 года № 285 «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсов для предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района». * Постановление от 5 октября 2018г. № 409 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района». * Постановление от 5 октября 2018 г. № 408 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Притобольного района». * Постановление от 5 октября 2018г. № 410 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных образования детей Притобольного района». * Постановление от 18 сентября 2018г. № 387 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Культура Притобольного района» на 2019 - 2021 годы». * Распоряжение от 10 октября 2018 года № 449-р «О внесении изменений в распоряжение Администрации Притобольного района от 29 мая 2017 года № 127-р «Об утверждении Программы оздоровления муниципальных финансов Притобольного района на 2017-2019 годы». * Постановление от 16 октября 2018 года № 428 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 28 марта 2016 года № 76 «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам». * Постановление от 17 октября\_ 2018 года № 429 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 14 февраля 2018 года № 55 «Об утверждении Положения о плате, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных казенных образовательных учреждениях Притобольного района». * Постановление от 18 октября 2018 года № 430 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 16 августа 2018 года № 346 «Об утверждении Порядка учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в Притобольном районе». * Постановление от 19 октября 2018 года № 431 «Об утверждении Порядка учета форм получения дошкольного образования, определенных родителями (законными представителями) несовершеннолетних детей, проживающих на территории Притобольного района». * Решение от 31 октября 2018 года № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов». | |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 9 октября 2018 года № 415**

**с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной**  **программы Притобольного района**  **«Улучшение условий и охраны**  **труда в Притобольном районе»**  **на 2019 – 2021 годы** |

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом Притобольного района Курганской области, постановлением Администрации Притобольного района от 11 декабря 2013 года № 674 «О муниципальных программах Притобольного района» и в целях реализации государственной политики в области охраны труда, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ**:**

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2021 годы согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Финансовому отделу Администрации Притобольного района (Ю. В. Менщикова) при подготовке проекта решения Притобольной районной Думы о бюджете Притобольного района на очередной финансовый год и плановый период предусмотреть выделение средств на реализацию муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2021 годы.
3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года и подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».
4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д. Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С. В. Спирин

Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 9 октября 2018 года № 415 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2021 годы»

Муниципальная программа

Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2021 годы

**Раздел I. ПАСПОРТ**

муниципальнойпрограммы Притобольного района«Улучшение условий и охраны

труда в Притобольном районе» на 2019-2021 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  Программы | Муниципальная программа Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019-2021 годы (далее – Программа) |
| Ответственные исполнители Программы | Администрация Притобольного района, органы местного самоуправления Притобольного района (по согласованию),  Притобольный филиал Государственного учреждения - Курганского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию), представители профсоюзных организаций (по согласованию), представители работодателей Притобольного района (по согласованию), организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию), межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района |
| Цель  Программы | Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда по обеспечению приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций, находящихся на территории Притобольного района |
| Задачи Программы | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах, на недопущение случаев производственного травматизма и профзаболеваемости;  принятие эффективных мер в сфере регулирования обеспечения охраны труда;  разработка мероприятий по дальнейшему повышению уровня безопасности труда на рабочих местах;  повышение уровня квалификации в вопросах обеспечения безопасности труда работников органов местного самоуправления Притобольного района и работодателей;  повышение качества оказания практической и методической помощи организациям, находящимся на территории Притобольного района, в сфере охраны труда;  повышение эффективности услуг, оказываемых организациям, находящимся на территории Притобольного района, в обеспечении безопасности труда;  снижение уровня профессиональных рисков;  профилактика здоровья работающих;  повышение уровня информирования работодателей и населения по вопросам охраны труда;  формирование общественного мнения о работе системы управления охраной труда на территории Притобольного района;  обеспечение работодателей и специалистов по охране труда организаций, находящихся на территории Притобольного района, оперативной информацией по вопросам охраны труда |
| Целевой показатель Программы | Недопущение случаев производственного травматизма;  повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного  района;  увеличение количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда |
| Сроки реализации  Программы | Среднесрочная Программа. Сроки реализации Программы 2019 – 2021 годы |
| Объём бюджетных ассигнований | Общий объем финансирования – 1366,0 тысяч рублей, из них по источникам и годам:  2019 год – 423,0 тысяч рублей, в том числе:  - 71,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района;  - 352,0 тысяч рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);  2020 год – 461,0 тысяч рублей, в том числе:  - 67,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района;  - 394,0 тысяч рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию);  2021 год – 482,0 тысяч рублей, в том числе:  - 61,0 тысяч рублей – средства бюджета Притобольного района;  - 421,0 тысяч рублей – прогнозируемые средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) |
| Ожидаемые  результаты | - недопущение случаев производственного травматизма;  -улучшение условий труда работников;  - повышение уровня квалификации работников организаций, находящихся на территории Притобольного района, в сфере охраны труда;  - рост количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния охраны труда в Притобольном районе**

1. Несмотря на положительную тенденцию отсутствия производственного травматизма, основными проблемными вопросами являются:

1) неудовлетворительное состояние условий и охраны труда во многих организациях, находящихся на территории Притобольного района;

2) недостаточная укомплектованность специалистами служб охраны труда организаций, находящихся на территории Притобольного района;

3) неудовлетворительное финансирование мероприятий по охране труда бюджетами

всех уровней и организациями, расположенными на территории Притобольного района;

4) правовая неграмотность отдельных руководителей и специалистов организаций,

находящихся на территории Притобольного района в вопросах трудового законодательства Российской Федерации, низкое качество обучения и проверки знаний по общим вопросам охраны труда.

2. Проверки предприятий, проводимые органами, осуществляющими надзор и контроль за соблюдением требований охраны труда, показывают, что многие нарушения в области охраны труда связаны с отсутствием специалистов (служб) охраны труда в организациях. Причинами производственного травматизма также являются недостатки в обучении работников требованиям охраны труда, обеспечении их средствами индивидуальной защиты.

3. Фактическое состояние ситуации с охраной труда указывает на необходимость программно-целевого подхода к проблеме улучшения условий и охраны труда, разработки и осуществления программ улучшения условий и охраны труда. На решение указанных выше проблем направлена данная Программа.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда**

4. Приоритеты и цели государственной политики в сфере охраны труда отражены в структуре государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 (далее - Госпрограмма занятости).

5. Одним из приоритетов Госпрограммы занятости является­­ - создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры.

6. Госпрограмма занятости предусматривает следующие цели относящиеся к реализации основных направлений государственной политике в сфере охраны труда:

1) разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

2) развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

3) разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

4) переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статусном (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам аттестации рабочих мест.

**Раздел IV. Цели и задачи Программы**

7. Основной целью Программы является реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда по обеспечению приоритета сохранения жизни и здоровья работников организаций, находящихся на территории Притобольного района.

8. Основными задачами Программы являются:

1) принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда

на рабочих местах, на недопущение случаев производственного травматизма и профзаболеваемости;

2) принятие эффективных мер в сфере регулирования обеспечения охраны труда;

3) разработка мероприятий по дальнейшему повышению уровня безопасности труда на рабочих местах;

4) повышение уровня квалификации в вопросах обеспечения безопасности труда работников органов местного самоуправления Притобольного района и работодателей;

5) повышение качества оказания практической и методической помощи организациям, находящимся на территории Притобольного района, в сфере охраны труда;

6) повышение эффективности услуг, оказываемых организациям, находящимся на территории Притобольного района, в обеспечении безопасности труда;

7) снижение уровня профессиональных рисков;

8) профилактика здоровья работающих;

9) повышение уровня информирования работодателей и населения по вопросам охраны труда;

10) формирование общественного мнения о работе системы управления охраной труда на территории Притобольного района;

11) обеспечение работодателей и специалистов по охране труда организаций, находящихся на территории Притобольного района, оперативной информацией по вопросам охраны труда.

**Раздел V. Сроки реализации Программы**

9. Настоящая Программа является среднесрочной. Сроки реализации Программы – 2019-2021 годы.

10. Условием досрочного прекращения реализации Программы является:

1) досрочное выполнение мероприятий Программы;

2) снижение эффективности реализации Программы.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

11. Реализация Программы позволит:

1) не допустить случаев производственного травматизма;

2) улучшить условия труда работников;

3) повысить уровень квалификации работников организаций, находящихся на территории Притобольного района, в сфере охраны труда;

4) увеличить количество рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда.

12. Оценка эффективности реализации Программы определяется в соответствии с Порядком проведения и критериями оценки эффективности реализации муниципальных программ Притобольного района, утвержденным постановлением Администрации Притобольного района «О муниципальных программах Притобольного района».

**Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

13. В рамках Программы предусматривается реализация мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом, и сокращение числа работников, занятых на рабочих местах, не соответствующих гигиеническим нормативам, требованиям и нормам по травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации, исполнителей, объемов финансирования по источникам и годам приведен в приложении к Программе.

**Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной программы**

14. Целевыми индикаторами Программы являются:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование целевого индикатора | Годы действия Программы | | |
| 2019 год | 2020 год | 2021 год |
| 1. | Недопущение случаев производственного травматизма (человек) | - | - | - |
| 2. | Повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного района (человек) | 110 | 115 | 120 |
| 3. | Увеличение количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда | 60 | 70 | 80 |

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению муниципальной программы**

15. Общий объем финансирования Программы в 2019-2021 годах составит 1366 тысяч

рублей, в том числе по направлениям:

1) проведение обучения по охране труда – 438 тысяч рублей;

2) проведение специальной оценки условий труда – 320 тысяч рублей;

3) проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе – 3,0 тысячи рублей;

4) обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими и обеззараживающими средствами - 280 тысяч рублей;

5) проведение профилактических медицинских осмотров – 325,0 тысяч рублей.

16. Главным распорядителем бюджетных средств в рамках Программы является Администрация Притобольного района.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Направления  финансирования | Объемы финансирования по годам (тысяч рублей) | | | | | |
| 2019 год | | 2020 год | | 2021 год | |
| Бюджет Притобольного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) | Бюджет Притобо  льного района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района  (по согласованию) | Бюджет Прито-  больно  го района | Средства организаций, находящихся на территории Притобольного района (по согласованию) |
| Проведение обучения по охране труда | - | 132,0 | 6,0 | 144,0 | - | 156,0 |
| Проведение специальной оценки условий труда | - | 95,0 | - | 110,0 | - | 115,0 |
| Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты | 10,0 | 85,0 | - | 90,0 | - | 95,0 |
| Проведение конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | 1,0 | - | 1,0 | - | 1,0 | - |
| Организация проведения профилактических медицинских осмотров | 60,0 | 40,0 | 60,0 | 50,0 | 60,0 | 55,0 |
| **Всего:** | **71,0** | **352,0** | **67,0** | **394,0** | **61,0** | **421,0** |

Приложение  
к муниципальной программе Притобольного района  
«Улучшение условий и охраны труда в   
 Притобольном районе» на 2019-2021 годы

**Перечень мероприятий муниципальной программы Притобольного района**

**«Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе» на 2019 – 2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Мероприятия | | Ответственные исполнители | | | Сроки  реализации, годы | Объем  финансирования,  тысяч рублей | | Источники  финансирования | | Ожидаемые  результаты |
| Всего | По  годам |
| 1 | 2 | | 3 | | | 4 | 5 | 6 | 7 | | 8 |
| **Раздел I. Совершенствование управления охраной труда в Притобольном районе** | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты: | | | | Недопущение случаев производственного травматизма | | | | | | | |
| 1 | Обеспечение работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Рассмотрение вопросов в соответствии с планами работы межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района, направленных на обеспечение безопасных и здоровых условий труда |
| 2 | Предоставление информации о несчастных случаях на производстве (групповых, тяжелых и со смертельным исходом) Главе Притобольного района | | Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Принятие эффективных мер, направленных на снижение производственного травматизма. Представление оперативной информации |
| 3 | Информирование руководителей предприятий, организаций, глав сельских поселений Притобольного района, индивидуальных предпринимателей о состоянии условий труда на территории Притобольного района | | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Принятие мер, направленных на недопущение случаев производственного травматизма. Представление аналитической информации ежегодно до 30 марта |
| 4 | Подготовка предложений по созданию безопасных условий и охраны труда для:  - включения в проект трехстороннего соглашения между Администрацией Притобольного района, представителями работодателей и координационного совета профсоюзов Притобольного района;  - рассмотрения на заседаниях межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | | Администрация Притобольного района, представители работодателей (по согласованию), представители профсоюзных организаций (по согласованию) | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Принятие эффективных мер в сфере регулирования обеспечения охраны труда |
| 5 | Информирование о реализации Федерального закона от 24 июля 1998 года № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» | | Государственное учреждение – Курганское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Притобольный филиал (по согласованию) | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах |
| **Раздел II. Развитие районной инфраструктуры обеспечения охраны труда** | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты: | | Создание работодателям благоприятных условий для обеспечения охраны труда на рабочих местах | | | | | | | | | |
| **Глава 1.** **Регулирование обеспечения охраны труда** | | | | | | | | | | | |
| 6 | Организация проведения обучения по вопросам охраны труда | Администрация Притобольного района | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Оказание практической и методической помощи организациям |
| **Глава 2. Информационное обеспечение охраны труда** | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты: | | Формирование общественного мнения о необходимости соблюдения требований охраны труда | | | | | | | | | |
| 7 | Размещение материалов и информации по вопросам охраны труда в средствах массовой информации, освещение деятельности межведомственной комиссии по охране труда при Администрации Притобольного района | Администрация Притобольного района | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Повышение уровня информирования работодателей и населения по вопросам охраны труда |
| 8 | Организация и проведение пресс - конференций о ходе выполнения Программы | Межведомственная комиссия по охране труда при Администрации Притобольного района | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Формирование общественного мнения о работе системы регулирования обеспечения охраны труда |
| 9 | Подготовка ежегодных отчетов о состоянии условий и охраны труда в Притобольном районе | Администрация Притобольного района | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Использование материалов отчетов для принятия эффективных мер по обеспечению охраны труда |
| 10 | Проведение и участие в организации семинаров, «круглых столов», совещаний, конкурсов, выставок по охране труда | Администрация Притобольного района, организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию), органы местного самоуправления, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Повышение информированности работодателей и населения об уровне обеспечения охраны труда |
| 11 | Информирование по вопросам охраны труда организаций и населения через средства массовой информации | Администрация Притобольного района | | | | 2019 – 2021 | - | - | Без финансирования | | Обеспечение работодателей и специалистов оперативной информацией по вопросам охраны труда |
| **Глава 3.**  **Обучение по охране труда** | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты: | | Повышение уровня квалификации в вопросах охраны труда работников организаций, находящихся на территории Притобольного района. Количество обученных по охране труда составит: 2019 год - 110 человек, 2020 год - 115 человек, 2021 год - 120 человек | | | | | | | | | |
| 12 | Обучение и проверка знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций, находящихся на территории Притобольного района | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию), организации, оказывающие услуги в сфере охраны труда (по согласованию) | | | | 2019 – 2021 | 438,0 | 2020 год - 6,0 | Бюджет Притобольного района | | Повышение  квалификации руководителей и специалистов |
| 2019 год - 132,0; 2020 год - 144,0;  2021год - 156,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) | |
| **Глава 4.**  **Содействие работодателям в организации работ по охране труда. Регулирование обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве** | | | | | | | | | | | |
| Ожидаемые результаты: | | Усиление внимания предпринимателей к обеспечению условий и охраны труда. Снижение уровня производственного травматизма в субъектах малого и среднего предпринимательства. Увеличение количества организаций, не имеющих случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.  Рост количества рабочих мест, на которых выполняется специальная оценка условий труда: 2019 год – 60 рабочих мест; 2020 год – 70 рабочих мест; 2021 год – 80 рабочих мест. | | | | | | | | | |
| 13 | Методическое обеспечение организаций, расположенных на территории Притобольного района, на основе разработки или пересмотра рекомендаций и других документов по обеспечению безопасности труда на рабочих местах | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | | - | - | Без финансирования | Повышение уровня безопасности условий и охраны труда на рабочих местах | |
| 14 | Содействие развитию системы управления охраной труда в малом и среднем предпринимательстве | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | | - | - | Без финансирования | Создание благоприятных условий для решения задач обеспечения охраны труда в малом и среднем предпринимательстве | |
| 15 | Организация и проведение специальной оценки условий труда в Администрации Притобольного района, организациях, расположенных на территории Притобольного района | Администрация Притобольного района, организации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | | | 2019 – 2021 | |  | 2019 год – 0;  2020 год – 0;  2021 год – 0 | Бюджет Притобольного района | Принятие мер по улучшению условий труда работников организаций, расположенных на территории Притобольного района | |
| 320,0 | 2019 год -95,0;  2020 год -110,0;  2021 год -115,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |  | |
| 16 | Обеспеение работников организаций, расположенных на территории Притобольного района, средствами индивидуальной защиты | Оранизации, расположенные на территории Притобольного района (по согласованию) | | | 2019 – 2021 | | 280,0 | 2019 год- 10,0 | Бюджет Притобольного района | Принятие эффективных мер, направленных на улучшение условий и охраны труда | |
| 2019 год – 85,0;  2020 год – 90,0;  2021 год – 95,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположенных на территории Притобольного района (по согласованию) |
| 17 | Организация проведения профилактических медицинских осмотров работников | Администрация Притобольного района, организации, находящиеся на территории Притобольного района (по согласованию) | | | 2019– 2021 | | 325,0 | 2019 год – 60,0;  2020 год – 60,0;  2021 год – 60,0 | Бюджет Притобольно  го района | Профилактика профессиональных заболеваний | |
| 2019 год – 40,0;  2020год – 50,0;  2021 год – 55,0 | Прогнозируемые средства организаций, расположен-  ных на территории Притобольно  го района (по согласованию |
| 18 | Оказание консультационных услуг малым предприятиям в сфере обеспечения безопасных условий труда | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | | - | - | Без финансирования | Повышение квалификации работодателей и специалистов в сфере охраны труда | |
| 19 | Проведение конкурсов на лучшую организацию работы по охране труда в Притобольном районе | Администрация Притобольного района | | | 2019 – 2021 | | 3,0 | 2019 год -1,0;  2020 год -1,0;  2021 год -1,0 | Бюджет Притобольно  го района | Усиление внимания работодателей к работе по улучшению условий и охраны труда | |
|  | **Итого** |  | | |  | | **1366,0** | **2019 год – 423,0;**  **2020 год – 461,0;**  **2021 год – 482,0** |  |  | |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_15\_ октября 2018 года № \_419\_**

**с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2018 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2018 год** |  |

В соответствии со статьей 172 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Курганской области от 21 июля 2008 года № 297 «О порядке предоставления местной администрацией в Правительство Курганской области документов и материалов, необходимых для подготовки заключения о соответствии требованиям бюджетного законодательства Российской Федерации внесенного в представительный орган муниципального образования Курганской области проекта местного бюджета на очередной финансовый год (очередной финансовый год и плановый период)», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить предварительные итоги социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2018 года и ожидаемые итоги социально – экономического развития Притобольного района за 2018 год согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района  от \_15 октября\_2018г. №\_419\_  «О предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2018 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2018 года» |

**Информация**

**о предварительных итогах социально - экономического развития Притобольного района за 1 полугодие 2018 года и ожидаемых итогах социально – экономического развития Притобольного района за 2018 год**

На 1 июля 2018 года в Притобольном районе учтены 150 организации всех форм собственности и хозяйствования и 213 граждан, осуществляющих коммерческую деятельность (из них 43 – главы крестьянско-фермерских хозяйств).

*Демографическая ситуация* за январь-июнь 2018 года характеризовалась, как и в предыдущие периоды, процессом естественной убыли населения, связанного с высокой смертностью. За январь-июнь 2018 года родилось 41 человек, умерло 124. За отчетный период число умерших превысило число родившихся на 83 человека.

За январь-июнь 2018 года в район прибыло 150 человек, выбыло – 221. Миграционная убыль составила -71 человек.

Зарегистрировано браков - 16, разводов - 26.

*В сфере занятости населения*:

- создано новых рабочих места - 20;

- трудоустроено незанятых – 194 человека;

- направлено на профобучение -24 человек;

- приняли участие в общественных работах –44 человек;

- уровень зарегистрированной безработицы – 2,5%.

Среднемесячная заработная плата, начисленная за январь-июнь 2018 года работникам крупных и средних предприятий и организаций, сложилась в размере 23711,5 рублей и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2017 года на 108,1%.

**Среднемесячная заработная плата в организациях по видам экономической деятельности**

|  | Январь 2018 г. | | Оценка  2018 г. |
| --- | --- | --- | --- |
| рублей | в % к |
| январю 2017 г. | рублей |
| **Всего** | **21132,80** | **103,4** | **22988,10** |
| Сельское хозяйство, охота и  лесное хозяйство | 23474,20 | 109,0 |  |
| Производство и распределение электроэнергии, газа и воды | 17084,80 | 105,4 |  |
| Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования | 18014,70 | 105,3 |  |
| Транспорт и связь | 19327,10 | 106,9 |  |
| Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг | 11683,10 | 108,9 |  |
| Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование | 32900,90 | 105,0 |  |
| Образование | 22762,60 | 93,5 |  |
| Здравоохранение и предоставление социальных услуг | 23815,00 | 104,2 |  |

*В агропромышленном комплексе* по данным заключительного отчета об итогах сева под урожай 2017 года по состоянию на 1 июля 2017 года в хозяйствах всех категорий общая площадь посева по району составила 57392 гектаров, из них зерновые и зернобобовые 41044 гектара, картофеля – 251 гектаров, овощей – 58 гектаров и др.

*В сфере потребительского рынка*

Оборот розничной торговли по полному кругу организаций по району за январь-июнь 2018 года составил 448,5 млн. рублей. Индекс физического объема к январю-июню 2017 г. составил 100,00 %.

*В сфере предпринимательства*:

- прошли обучение в школе начинающих предпринимателей «Бизнес-инкубатора» 10 человек;

- в Глядянской средней школе будет проведен игровой тренинг «Бизнес на 1,2,3»;

- ко дню района будет проведен районный конкурс «Лучший предприниматель года».

*В сфере инвестиций*

За январь-июнь 2018 года введено в действие жилых помещений общей площадью1216 квадратных метра, за счет индивидуального строительства.

За первое полугодие 2017 года для жилищного строительства предоставлено 6 земельных участков общей площадью 0,7 га, выдано 26 разрешений на строительство.

В сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики в 1 полугодии 2017 года проводились мероприятия высокой активности и результативности.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | ед.  изм. | 2017  отчет | 2018  оценка |
| 1. | Демография и рынок труда | | | |
| 1.1 | Численность постоянного населения (среднегодовая) | чел. | 13 245,00 | 13 120,00 |
| 1.2 | Численность рабочей силы, в том числе | чел. | 5 434,00 | 5 400,00 |
| 1.2.1 | численность занятых в экономике | чел. | 4 487,00 | 4 460,00 |
| 1.2.2 | среднегодовая общая численность безработных | чел. | 947,00 | 940,00 |
| 1.3 | Численность трудовых ресурсов, в том числе | чел. | 6 683,00 | 6 680,00 |
| 1.4 | численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте | чел. | 6 459,00 | 6 470,00 |
| 1.5 | иностранные трудовые мигранты | чел. | 13,00 | 15,00 |
| 1.6 | работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, в том числе | чел. | 211,00 | 195,00 |
| 1.6.1 | пенсионеры старше трудоспособного возраста | чел. | 134,00 | 120,00 |
| 1.7 | подростки моложе трудоспособного возраста | чел. | 77,00 | 75,00 |
| 1.8 | Уровень общей безработицы | % | 17,42 | 17,40 |
| 2. | Производственная деятельность | | | |
| 2.1 | Отгружено товаров собственного производства по чистым видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям и организациям | млн. руб. | 53,50 | 56,70 |
| 2.2 | Индекс промышленного производства | % | 79,20 | 106,00 |
| 2.3 | Количество автобусов, работающих по регулярным маршрутам, в том числе | ед. | 2,00 | 2,00 |
| 2.3.1 | с использованием газомоторного топлива | ед. | 0,00 | 0,00 |
| 2.3.2 | оборудованных для перевозки маломобильных групп | ед. | 0,00 | 0,00 |
| 2.4 | Перевезено пассажиров (в пределах границы населенного пункта) | чел. | 0,00 | 0,00 |
| 2.5 | Число сельских населенных пунктов, обслуживаемых автобусами в пределах границы населенного пункта | ед. | 0,00 | 0,00 |
| 2.6 | Число сельских населенных пунктов, обслуживаемых автобусами в пригородном и междугородном сообщении | ед. | 32,00 | 32,00 |
| 2.7 | Индекс сельскохозяйственного производства в хозяйствах всех категорий | % | 106,40 | 90,20 |
| 2.8 | Объем производства сельскохозяйственной продукции в действующих ценах | млн.руб. | 1 804,70 | 1 714,50 |
| 2.9 | Производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий |  |  |  |
| 2.9.1 | Зерна | т. | 104 172,00 | 83 700,00 |
| 2.9.2 | Картофеля | т. | 8 383,00 | 9 500,00 |
| 2.9.3 | Овощей | т. | 3 534,00 | 3 080,00 |
| 2.9.4 | Реализация скота и птицы в живом весе | т. | 1 502,00 | 1 550,00 |
| 2.9.5 | Молока | т. | 7 145,00 | 7 585,00 |
| 2.9.6 | Шерсти | т. | 3,50 | 6,00 |
| 2.9.7 | Яиц | тыс.шт. | 2 030,00 | 2 220,00 |
| 2.10 | Посевная площадь, всего | га. | 60 535,00 | 57 392,00 |
| 2.11 | Доля прибыльных организаций в общем числе организаций | % | 75,00 | 75,00 |
| 2.12 | Численность работающих в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) | чел. | 1 723,00 | 1 570,00 |
| 2.13 | Фонд заработной платы организаций (по крупным и средним предприятиям и организациям) | млн. руб. | 424,85 | 414,61 |
| 2.14 | Среднемесячная заработная плата в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) | руб. | 20 547,90 | 22 006,80 |
| 2.14.1 | Темп роста среднемесячной заработной платы в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) в действующих ценах | в % к предыдущему году | 109,70 | 107,10 |
| 2.14.2 | Реальная заработная плата | в % к предыдущему году | 107,70 | 103,58 |
| 2.15 | Индекс потребительских цен | в % к декабрю предыдущего года | 102,46 | 103,40 |
| 2.16 | Оборот розничной торговли | млн.руб. | 903,20 | 905,00 |
| 2.17 | Темп роста оборота розничной торговли (в сопоставимых ценах) | в % к предыдущему году | 101,20 | 100,20 |
| 2.18 | Инвестиции в основной капитал, в том числе за счет средств | млн. руб. | 99,10 | 56,70 |
| 2.18.1 | федерального бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 2,40 | 10,20 |
| 2.18.2 | областного бюджета | млн. руб. | 8,80 | 20,65 |
| 2.18.3 | местного бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 0,60 | 0,25 |
| 2.18.4 | внебюджетных источников | млн. руб. | 87,30 | 25,60 |
| 2.19 | Ввод объектов |  |  |  |
| 2.19.1 | Жилье | тыс. кв. м. | 2,30 | 2,00 |
| 2.19.1.1 | в том числе индивидуальное | тыс. кв. м. | 1,35 | 2,00 |
| 2.19.2 | общеобразовательные организации | ученическое место | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.3 | дошкольные общеобразовательные организации | место | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.4 | амбулаторно-поликлинические учреждения, включая негосударственные | посещений в смену | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.5 | газовые сети | км. | 0,00 | 30,67 |

Рейтинг (место) Притобольного района по основным социально-экономическим показателям среди районов Курганской области по итогам 1 полугодия 2017 года.

**по** **демографическим показателям**

|  | Коэффициенты | | | Миграционный  прирост (убыль) |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| рождаемости | смертности | естественного прироста (убыли) |
| Притобольный | 22 | 26 | 26 | 16 |

**Рейтинг по социальным показателям**

|  | За январь-июнь 2017 года | |
| --- | --- | --- |
| среднемесячная  заработная плата | темп роста  заработной платы в % к январю-июню 2016 г. |
| Притобольный | 13 | 26 |

**Рейтинг по показателям динамичности экономики**

|  | Январь-июль 2017 г. в % к январю-июлю 2016 г. | | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| производство | | отгружено  товаров  собственного производства  по чистым  видам экономической  деятельности | ввод  жилья | объем выполненных работ по договорам строительного  подряда |
| скота и птицы на убой  (в живой массе) | молока |
| Притобольный | - | 18 | 9 | 4 | - |

|  | Индекс физического объёма  январь-июнь 2017 г. в % к январю-июню 2016 г. | |
| --- | --- | --- |
| оборота розничной  торговли | оборота общественного питания |
| Притобольный | 18 | 6 |

**Рейтинг по экономическим показателям**

|  | Январь-июнь 2017 г. | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| финансовый  результат | удельный вес убыточных  организаций | оборот на душу населения | |
| розничной торговли | общественного питания |
| Притобольный | 21 | 16 | 7 | 12 |

|  | Январь-июль 2017 г. | | | |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| произведено на душу  населения | | надой  молока от  1 коровы | ввод жилья, м2 на 1000 жителей |
| скота и птицы  на убой  (в живой массе) | молока |
| Притобольный | - | 17 | 18 | 11 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 31 октября 2018 года № 457**

**с. Глядянское**

**Об утверждении муниципальной программы Притобольного района**

**«Формирование законопослушного**

**поведения участников дорожного**

**движения в Притобольном районе»**

**на 2018 - 2020 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», во исполнение пункта 4б Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам заседания президиума Государственного совета Российской Федерации 14 марта 2016 года № Пр-637ГС по разработке органами местного самоуправления комплексных схем организации дорожного движения на территориях муниципальных образований и программ по формированию законопослушного поведения участников дорожного движения, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Исп: Наумова И.Л.

Тел 8(3522) 42-89-95 доб. 206

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района  от 31 октября 2018 года № 457  «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы |

**Муниципальная программа Притобольного района**

**«Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы**

**Раздел I. Паспорт муниципальной программы Притобольного района «Формирование законопослушного поведения участников**

**дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа Притобольного района «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель | Администрация Притобольного района Курганской области |
| Соисполнители | Отдел образования Администрации Притобольного района, МО МВД России «Притобольный» (по согласованию), ГБУ «Глядянская ЦРБ» (по согласованию), Финансовый отдел Администрации Притобольного района, редакция районной газеты «Притоболье» (по согласованию), Администрации сельсоветов (по согласованию) |
| Цели | Повышение уровня правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения, профилактики детского дорожно-транспортного травматизма в районе |
| Задачи | Предупреждение опасного поведения детей дошкольного и школьного возраста, участников дорожного движения; создание комплексной системы профилактики ДТП в целях формирования у участников дорожного движения стереотипа законопослушного поведения и негативного отношения к правонарушениям в сфере дорожного движения, реализация программы правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения; совершенствование системы профилактики детского дорожно-транспортного травматизма, формирование у детей навыков безопасного поведения на дорогах |
| Целевые индикаторы | - количество ДТП с участием несовершеннолетних;  - число детей, погибших в ДТП;  - доля учащихся, задействованных в мероприятиях по профилактике ДТП |
| Сроки реализации | 2018 - 2020 годы |
| Объемы финансирования | Финансирование муниципальной программы не предусмотрено |
| Ожидаемые результаты реализации | Сокращение количества нарушений правил дорожного движения, являющихся основными причинами совершения ДТП;  снижение детского дорожно-транспортного травматизма;  повышение правового сознания, предупреждение опасного поведения участников дорожного движения и формирование их законопослушного поведения |

**Раздел II. Основные понятия и термины, используемые в Программе**

В программе используются следующие понятия и термины:

дорожное движение - совокупность общественных отношений, возникающих в процессе перемещения людей и грузов с помощью транспортных средств или без таковых в пределах дорог;

безопасность дорожного движения - состояние данного процесса, отражающее степень защищенности его участников от дорожно-транспортных происшествий и их последствий;

дорожно-транспортное происшествие (далее - ДТП) - событие, возникшее в процессе движения по дороге транспортного средства и с его участием, при котором погибли или ранены люди, повреждены транспортные средства, сооружения, грузы либо причинен иной материальный ущерб;

обеспечение безопасности дорожного движения - деятельность, направленная на предупреждение причин возникновения ДТП, снижение тяжести их последствий; участник дорожного движения - лицо, принимающее непосредственное участие в процессе дорожного движения в качестве водителя транспортного средства, пешехода, пассажира транспортного средства;

организация дорожного движения - комплекс организационно-правовых, организационно-технических мероприятий и распорядительных действий по управлению движением на дорогах;

транспортное средство (далее - ТС) - устройство, предназначенное для перевозки по дорогам людей, грузов или оборудования, установленного на нем.

**Раздел III. Характеристика текущего состояния поведения участников дорожного движения в Притобольном районе**

Муниципальная программа «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018-2020 годы разработана на основании исполнения мероприятий, утвержденных планом по исполнению пункта 4 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 11.04.2016 № Пр-637 по итогам заседания президиума государственного совета Российской Федерации 14.03.2016 г.; «Стратегией развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203».

Решение проблемы обеспечения безопасности дорожного движения является одной из важнейших задач современного общества. Проблема аварийности на транспорте (далее - аварийность) приобрела особую остроту в последние годы в связи с несоответствием существующей дорожно-транспортной инфраструктуры потребностям общества в безопасном дорожном движении, недостаточной эффективностью функционирования системы обеспечения дорожного движения и низкой дисциплиной участников дорожного движения.

За  6 месяцев 2018 года на обслуживаемой территории Притобольного района зарегистрировано 5 ДТП,  в которых 1 человек погиб,  10 человек получили  ранения.  В  аналогичном периоде 2017 года зарегистрировано 4 ДТП в которых 1 человек погиб, общая численность пострадавших 3 человека. В сравнении с 2017 годом  численность людей, пострадавших в ДТП, возросла.

Самыми распространенными причинами ДТП на дорогах являются: несоблюдение дистанции, несоблюдение очередности проезда, превышение установленной скорости движения, нарушение правил обгона, выезд на встречную полосу движения.

**Раздел IV. Приоритеты и цели государственной политики в сфере**

**обеспечения безопасности дорожного движения**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Притобольного района, Курганской области и Российской Федерации.

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной политики в сфере обеспечения безопасности дорожного движения, в том числе обозначенным в федеральной целевой Программы "Повышение безопасности дорожного движения в 2013 - 2020 годах", утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2012 года N 1995-р, постановлением Правительства Курганской области от 14.10.2013 г. № 484 "О государственной Программе Курганской области "Повышение безопасности дорожного движения в Курганской области" на 2014 - 2018 годы», в частности:

- повышение дисциплины на дорогах;

- повышение эффективности профилактической работы с участниками дорожного движения;

- снижение детского дорожно-транспортного травматизма;

- повышение уровня правового воспитания участников дорожного движения;

- повышение организации дорожного движения.

Обеспечение безопасности дорожного движения является составной частью национальных задач обеспечения личной безопасности, решения демографических, социальных и экономических проблем, повышения качества жизни, содействия развитию Притобольного района.

Консолидация усилий органов власти всех уровней на решение первоочередных государственных задач по обеспечению безопасности дорожного движения положительно повлияет на создание благоприятных условий для повышения качества жизни населения, устойчивого социально-экономического развития Притобольного района, Курганской области и Российской Федерации в целом.

**Раздел V. Цели и задачи Программы**

Цели Программы:

- сокращение количества дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими;

 - повышение уровня  правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения, профилактики детского дорожно-транспортного травматизма в районе.

Для достижения этих целей необходимо решение следующих задач:

- предупреждение опасного поведения детей дошкольного и школьного возраста, участников дорожного движения;

- создание комплексной системы профилактики ДТП в целях формирования у участников дорожного движения стереотипа законопослушного поведения и негативного отношения к правонарушениям в сфере дорожного движения, реализация программы правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения;

- совершенствование системы профилактики детского дорожно-транспортного травматизма, формирование у детей навыков безопасного поведения на дорогах.

**Раздел VI. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2018 - 2020 годы и осуществляется в один этап. Срок реализации Программы обеспечивает исполнение поставленных целей и задач.

**Раздел VII. Ожидаемые результаты реализации Программы**

Реализация мероприятий Программы обеспечит создание условий в сфере повышения безопасности дорожного движения в Притобольном районе, в частности:

- сокращение количества нарушений правил дорожного движения, являющихся основными причинами совершения ДТП;

- снижение детского дорожно-транспортного травматизма;

- повышение правового сознания, предупреждение опасного поведения участников дорожного движения и формирование их законопослушного поведения.

**Раздел VIII. Перечень мероприятий Программы**

Реализация Программы будет осуществляться посредством исполнения основных мероприятий, приведенных в приложении к Программе.

**Раздел IX . Целевые индикаторы Программы**

Для оценки эффективности и результативности решения задач, определенных муниципальной программой, предполагается использование системы целевых показателей, согласно таблице. Эффективность реализации муниципальной программы определяется степенью достижения целевых показателей Программы, которыми являются: количество ДТП с участием несовершеннолетних, число детей, погибших в ДТП, доля учащихся, задействованных в мероприятиях по профилактике ДТП.

Таблица

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Базовый показатель 2017 года | Значение целевого индикатора | | |
| 2018 | 2019 | 2020 |
| 1. | Количество ДТП с участием несовершеннолетних | человек | 5 | 4 | 3 | 2 |
| 2. | Число детей, погибших в ДТП | человек | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 3. | Доля учащихся, задействованных в мероприятиях по профилактике ДТП | % | 31,3 | 33,5 | 35 | 39 |

Реализация мероприятий муниципальной программы будет способствовать повышению эффективности профилактической работы с участниками дорожного движения по предупреждению нарушений порядка дорожного движения.

Ожидаемый эффект от реализации Программы «Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы - сокращение количества дорожно-транспортных происшествий с пострадавшими.

**X. Ресурсное обеспечение Программы**

Финансирование Программы не предусмотрено.

Приложение к муниципальной программе

Притобольного района

«Формирование законопослушного поведения

участников дорожного движения в

Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы

**Перечень мероприятий муниципальной программы Притобольного района**

**«Формирование законопослушного поведения участников дорожного движения**

**в Притобольном районе» на 2018 - 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  пп/п | Наименование мероприятия | Ответственный исполнитель | Срок реализации | Ожидаемый конечный результат |
| **I.**  **Повышение уровня правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения на дороге, профилактика детского дорожно-транспортного травматизма на территории муниципального образования** | | | | |
| 11. | Подготовка методических рекомендаций по обучению участников дорожного движения, в том числе несовершеннолетних и их родителей, правилам безопасности дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |
| 12. | Обеспечение предприятий, учреждений, муниципальных образовательных учреждений перечнем нормативно-правовой документации, регламентирующей деятельность учреждений по обеспечению безопасности дорожного движения и снижению дорожно-транспортного травматизма | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение количества нарушений правил дорожного движения, являющихся основными причинами совершения ДТП |
| 13. | Организация и проведение на предприятиях и в организациях, в муниципальных школьных и дошкольных образовательных учреждениях, в учреждениях дополнительного образования акций по безопасности на дорогах | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Снижение детского дорожно-транспортного травматизма |
| 14. | Подготовка (или обновление) паспортов безопасности движения учащихся по маршруту «школа - дом» | Общеобразовательные учреждения Притобольного района (по согласованию) | До 1 сентября ежегодно | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |
| 15. | Проведение в организациях, учреждениях, расположенных на территории муниципального образования, лекций, бесед по соблюдению правил дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| 16. | Совещание по актуальным вопросам обеспечения безопасности дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |
| 17. | Организация взаимодействия со средствами массовой информации по информированию населения о целях и задачах мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения, разъяснение правил дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района;  ОГИБДД МО МВД России «Притобольный»;  ГБУ «Глядянская ЦРБ»; редакция районной газеты «Притоболье» | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| **II. Предупреждение опасного поведения детей и младших школьников, участников дорожного движения** | | | | |
| 21. | Организация и проведение в образовательных учреждениях родительских собраний, занятий, направленных на повышение у участников дорожного движения уровня правосознания, в том числе стереотипа законопослушного поведения и негативного отношения к правонарушениям в сфере дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный»; образовательные учреждения Притобольного района (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| 22. | Организация и проведение в муниципальных школьных и дошкольных образовательных учреждениях и в учреждениях дополнительного образования детей практических занятий и акции, посвященных безопасности на дорогах, в том числе по использованию и применению световозвращающих элементов | Отдел образования Администрации Притобольного района, образовательные учреждения Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Снижение детского дорожно-транспортного травматизма |
| 23. | Проведение мероприятий с отрядом юных инспекторов движения в образовательных учреждениях по формированию стереотипа законопослушного поведения и негативного отношения к правонарушениям в сфере дорожного движения | Отдел образования Администрации Притобольного района, образовательные учреждения Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение количества нарушений правил дорожного движения, являющихся основными причинами совершения ДТП |
| 24. | Проведение игр, конкурсов творческих работ среди детей по безопасности дорожного движения (районные соревнования «Безопасное колесо», конкурсы и викторины по ПДД в летних детских оздоровительных лагерях) | Отдел образования Администрации Притобольного района, образовательные учреждения Притобольного района, ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Снижение детского дорожно-транспортного травматизма |
| .5. | Организация и проведение занятий, родительских собраний и уроков правовых знаний в дошкольных и образовательных учреждениях | Отдел образования Администрации Притобольного района, образовательные учреждения Притобольного района; ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| 26. | Проведение спортивных соревнований юных велосипедистов, связанных с привитием навыков безопасного поведения на дорогах | Отдел образования Администрации Притобольного района, образовательные учреждения Притобольного района (по согласованию) | в летнее время года | Сокращение количества нарушений правил дорожного движения, являющихся основными причинами совершения ДТП |
| **III. Проведение пропагандистских акций, работа со средствами массовой информации** | | | | |
| 31. | Размещение материалов о проведении в районе мероприятий по формированию законопослушного поведения участников дорожного движения и профилактике дорожно-транспортного травматизма в районной газете, на интернет ресурсах Администрации района | Отдел образования Администрации Притобольного района; образовательные учреждения Притобольного района;  ОГИБДД МО МВД России «Притобольный»; ГБУ «Глядянская ЦРБ»;  редакция районной газеты «Притоболье»;  Администрации сельсоветов (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| .2. | Публикация результатов совещаний по актуальным вопросам обеспечения безопасности дорожного движения, материалов с заседаний районной комиссии по безопасности дорожного движения | редакция районной газеты «Притоболье»;  Администрация района, ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |
| 33. | Проведение лекций, семинаров и практических занятий личным составом отдела ОГИБДД ОМВД России по району | ОГИБДД МО МВД России «Притобольный» (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| 34. | Организация и проведение уроков правовых знаний в образовательных учреждениях в рамках Всероссийской акции «Внимание - дети!» | Отдел образования Администрации Притобольного района; образовательные учреждения Притобольного района | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Снижение детского дорожно-транспортного травматизма |
| **IV. Создание комплексной системы профилактики ДТП в целях формирования у участников дорожного движения стереотипа законопослушного поведения и негативного отношения к правонарушениям в сфере дорожного движения, реализация программы правового воспитания участников дорожного движения, культуры их поведения** | | | | |
| 41. | Разработка годовых межведомственных и ведомственных планов мероприятий по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма в учреждениях | Администрации сельсоветов, аппарат комиссии по безопасности дорожного движения, ОГИБДД ОМВД России по району (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |
| 42. | Размещение материалов о проведении в образовательных учреждениях мероприятий по формированию законопослушного поведения участников дорожного движения и профилактике дорожно-транспортного травматизма на интернет ресурсах | Отдел образования Администрации Притобольного района, аппарат комиссии по безопасности дорожного движения, ОГИБДД ОМВД России по району (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Повышение правового сознания и предупреждение опасного поведения участников дорожного движения |
| 43. | Участие в видеоконференциях по безопасности дорожного движения и профилактике детского дорожно-транспортного травматизма | Администрации сельсоветов, комиссия по безопасности дорожного движения при администрации Притобольного района, ОГИБДД ОМВД России по району (по согласованию) | октябрь 2018 г. - декабрь 2020 г. | Сокращение на территории муниципального образования числа ДТП |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_15\_ октября 2018 года № \_418\_**

**с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **О прогнозе социально-экономического развития Притобольного района на 2019 год и плановый период до 2021 года** |  |

В соответствии с пунктом 3 статьи 173 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, статей 39 Федерального закона от 28 июня 2014 года № 172-ФЗ «О стратегическом планировании в Российской Федерации», постановлением Администрации Притобольного района от 29 декабря 2015 года № 557 «Об утверждении порядка разработки, корректировки, осуществления мониторинга и контроля реализации прогноза социально-экономического развития Притобольного района на среднесрочный период», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Одобрить прогноз социально-экономического развития Притобольного района на 2019 год и плановый период до 2021 года согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Исп. Петраш Е.В.

Тел. 8-3522-428987

|  |
| --- |
| Приложение к постановлению Администрации Притобольного района  от \_15 октября\_2018г. №\_418  «О прогнозе социально-экономического развития  Притобольного района на 2019 год и плановый период до 2021 года» |

**Прогноз**

**социально-экономического развития Притобольного района**

**на 2019 год и плановый период до 2021 года**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | ед.  изм. | 2017  отчет | 2018  оценка | 2019  прогноз | 2020  прогноз | 2021 прогноз |
| 1. | Демография и рынок труда | | | | | | |
| 1.1 | Численность постоянного населения (среднегодовая) | чел. | 13 245,00 | 13 120,00 | 13 000,00 | 12 900,00 | 12 700,00 |
| 1.2 | Численность рабочей силы, в том числе | чел. | 5 434,00 | 5 400,00 | 5 380,00 | 5 370,00 | 5 370,00 |
| 1.2.1 | численность занятых в экономике | чел. | 4 487,00 | 4 460,00 | 4 430,00 | 4 410,00 | 4 400,00 |
| 1.2.2 | среднегодовая общая численность безработных | чел. | 947,00 | 940,00 | 950,00 | 960,00 | 970,00 |
| 1.3 | Численность трудовых ресурсов, в том числе | чел. | 6 683,00 | 6 680,00 | 6 660,00 | 6 613,00 | 6 600,00 |
| 1.4 | численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте | чел. | 6 459,00 | 6 470,00 | 6 450,00 | 6 400,00 | 6 380,00 |
| 1.5 | иностранные трудовые мигранты | чел. | 13,00 | 15,00 | 15,00 | 13,00 | 10,00 |
| 1.6 | работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста, в том числе | чел. | 211,00 | 195,00 | 195,00 | 200,00 | 210,00 |
| 1.6.1 | пенсионеры старше трудоспособного возраста | чел. | 134,00 | 120,00 | 122,00 | 130,00 | 143,00 |
| 1.7 | подростки моложе трудоспособного возраста | чел. | 77,00 | 75,00 | 73,00 | 70,00 | 67,00 |
| 1.8 | Уровень общей безработицы | % | 17,42 | 17,40 | 17,66 | 17,88 | 18,06 |
| 2. | Производственная деятельность | | | | | | |
| 2.1 | Отгружено товаров собственного производства по чистым видам экономической деятельности по крупным и средним предприятиям и организациям | млн. руб. | 53,50 | 56,70 | 55,00 | 53,50 | 51,00 |
| 2.2 | Индекс промышленного производства | % | 79,20 | 106,00 | 97,00 | 97,30 | 95,30 |
| 2.3 | Количество автобусов, работающих по регулярным маршрутам, в том числе | ед. | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 | 2,00 |
| 2.3.1 | с использованием газомоторного топлива | ед. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.3.2 | оборудованных для перевозки маломобильных групп | ед. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.4 | Перевезено пассажиров (в пределах границы населенного пункта) | чел. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.5 | Число сельских населенных пунктов, обслуживаемых автобусами в пределах границы населенного пункта | ед. | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.6 | Число сельских населенных пунктов, обслуживаемых автобусами в пригородном и междугородном сообщении | ед. | 32,00 | 32,00 | 31,00 | 30,00 | 30,00 |
| 2.7 | Индекс сельскохозяйственного производства в хозяйствах всех категорий | % | 106,40 | 90,20 | 97,40 | 101,10 | 100,50 |
| 2.8 | Объем производства сельскохозяйственной продукции в действующих ценах | млн.руб. | 1 804,70 | 1 714,50 | 1 728,70 | 1 807,30 | 1 870,40 |
| 2.9 | Производство сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий |  |  |  |  |  |  |
| 2.9.1 | Зерна | т. | 104 172,00 | 83 700,00 | 83 220,00 | 84 360,00 | 84 930,00 |
| 2.9.2 | Картофеля | т. | 8 383,00 | 9 500,00 | 9 025,00 | 9 025,00 | 9 025,00 |
| 2.9.3 | Овощей | т. | 3 534,00 | 3 080,00 | 2 926,00 | 2 926,00 | 2 926,00 |
| 2.9.4 | Реализация скота и птицы в живом весе | т. | 1 502,00 | 1 550,00 | 1 476,00 | 1 510,00 | 1 520,00 |
| 2.9.5 | Молока | т. | 7 145,00 | 7 585,00 | 7 207,00 | 7 210,00 | 7 213,00 |
| 2.9.6 | Шерсти | т. | 3,50 | 6,00 | 4,90 | 4,90 | 4,90 |
| 2.9.7 | Яиц | тыс.шт. | 2 030,00 | 2 220,00 | 2 147,00 | 2 185,00 | 2 204,00 |
| 2.10 | Посевная площадь, всего | га. | 60 535,00 | 57 392,00 | 55 860,00 | 56 050,00 | 57 000,00 |
| 2.11 | Доля прибыльных организаций в общем числе организаций | % | 75,00 | 75,00 | 75,00 | 100,00 | 100,00 |
| 2.12 | Численность работающих в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) | чел. | 1 723,00 | 1 570,00 | 1 545,00 | 1 565,00 | 1 560,00 |
| 2.13 | Фонд заработной платы организаций (по крупным и средним предприятиям и организациям) | млн. руб. | 424,85 | 414,61 | 427,59 | 454,35 | 478,71 |
| 2.14 | Среднемесячная заработная плата в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) | руб. | 20 547,90 | 22 006,80 | 23 063,13 | 24 193,22 | 25 572,23 |
| 2.14.1 | Темп роста среднемесячной заработной платы в организациях (по крупным и средним предприятиям и организациям) в действующих ценах | в % к предыдущему году | 109,70 | 107,10 | 104,80 | 104,90 | 105,70 |
| 2.14.2 | Реальная заработная плата | в % к предыдущему году | 107,70 | 103,58 | 100,10 | 100,58 | 101,15 |
| 2.15 | Индекс потребительских цен | в % к декабрю предыдущего года | 102,46 | 103,40 | 104,70 | 104,30 | 104,50 |
| 2.16 | Оборот розничной торговли | млн.руб. | 903,20 | 905,00 | 899,60 | 915,90 | 923,20 |
| 2.17 | Темп роста оборота розничной торговли (в сопоставимых ценах) | в % к предыдущему году | 101,20 | 100,20 | 99,40 | 100,60 | 100,60 |
| 2.18 | Инвестиции в основной капитал, в том числе за счет средств | млн. руб. | 99,10 | 56,70 | 53,00 | 49,30 | 45,60 |
| 2.18.1 | федерального бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 2,40 | 10,20 | 9,50 | 10,90 | 11,50 |
| 2.18.2 | областного бюджета | млн. руб. | 8,80 | 20,65 | 19,20 | 22,10 | 23,50 |
| 2.18.3 | местного бюджета (по согласованию) | млн. руб. | 0,60 | 0,25 | 0,50 | 0,60 | 0,68 |
| 2.18.4 | внебюджетных источников | млн. руб. | 87,30 | 25,60 | 24,00 | 22,35 | 20,60 |
| 2.19 | Ввод объектов |  |  |  |  |  |  |
| 2.19.1 | Жилье | тыс. кв. м. | 2,30 | 2,00 | 1,90 | 2,00 | 2,10 |
| 2.19.1.1 | в том числе индивидуальное | тыс. кв. м. | 1,35 | 2,00 | 1,90 | 2,00 | 2,10 |
| 2.19.2 | общеобразовательные организации | ученическое место | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.3 | дошкольные общеобразовательные организации | место | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.4 | амбулаторно-поликлинические учреждения, включая негосударственные | посещений в смену | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 2.19.5 | газовые сети | км. | 0,00 | 30,67 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |

**Пояснительная записка**

**к прогнозу социально-экономического развития Притобольного района на 2019 год и плановый период до 2021 года**

Прогноз социально-экономического развития Притобольного района на 2019 год и параметры прогноза на период до 2021 года разработаны на основе анализа сложившейся ситуации в экономике Притобольного района, тенденции ее развития, а также с учетом индексов – дефляторов, предложенных Минэкономразвития РФ.

Прогноз содержит оценку ожидаемых результатов в 2018 году, прогнозные показатели на предстоящий трехлетний период, показатели социально-экономического развития Притобольного района.

1. **Оценка достигнутого уровня социально-экономического развития**

**Притобольного района**

На территории Притобольного района осуществляется реализация 24 муниципальных программ с общим объемом финансирования 274,8 млн. рублей, за счет средств предприятий и организаций, и в рамках финансирования муниципальных программ за счет средств бюджетов всех уровней.

Результаты реализации муниципальных программ за 1 полугодие 2018 года:

На 1 июля 2018 года в Притобольном районе учтены 150 организации всех форм собственности и хозяйствования и 213 граждан, осуществляющих коммерческую деятельность (из них 43 – главы крестьянско-фермерских хозяйств).

*Демографическая ситуация* за январь-июнь 2018 года характеризовалась, как и в предыдущие периоды, процессом естественной убыли населения, связанного с высокой смертностью. За январь-июнь 2018 года родилось 41 человек, умерло 124. За отчетный период число умерших превысило число родившихся на 83 человека.

За январь-июнь 2018 года в район прибыло 150 человек, выбыло – 221. Миграционная убыль составила -71 человек.

Зарегистрировано браков - 16, разводов - 26.

*В сфере занятости населения*:

- создано новых рабочих места - 20;

- трудоустроено незанятых – 194 человека;

- направлено на профобучение -24 человек;

- приняли участие в общественных работах –44 человек;

- уровень зарегистрированной безработицы – 2,5%.

Среднемесячная заработная плата, начисленная за январь-июнь 2018 года работникам крупных и средних предприятий и организаций, сложилась в размере 23711,5 рублей и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2017 года на 108,1%.

*В агропромышленном комплексе* по данным заключительного отчета об итогах сева под урожай 2017 года по состоянию на 1 июля 2017 года в хозяйствах всех категорий общая площадь посева по району составила 57392 гектаров, из них зерновые и зернобобовые 41044 гектара, картофеля – 251 гектаров, овощей – 58 гектаров и др.

*В сфере потребительского рынка*

Оборот розничной торговли по полному кругу организаций по району за январь-июнь 2018 года составил 448,5 млн. рублей. Индекс физического объема к январю-июню 2017 г. составил 100,00 %.

*В сфере предпринимательства*:

- прошли обучение в школе начинающих предпринимателей «Бизнес-инкубатора» 10 человек;

- в Глядянской средней школе будет проведен игровой тренинг «Бизнес на 1,2,3»;

- ко дню района будет проведен районный конкурс «Лучший предприниматель года».

*В сфере инвестиций*

За январь-июнь 2018 года введено в действие жилых помещений общей площадью1216 квадратных метра, за счет индивидуального строительства.

За первое полугодие 2017 года для жилищного строительства предоставлено 6 земельных участков общей площадью 0,7 га, выдано 26 разрешений на строительство.

В сфере образования, культуры, спорта и молодёжной политики в 1 полугодии 2017 года проводились мероприятия высокой активности и результативности.

**2.Оценка факторов и ограничений экономического роста Притобольного района на среднесрочный период**

Проблемы Притобольного района обусловлены, с одной стороны, спецификой экономики района, с другой стороны, влиянием ряда объективных и субъективных факторов.

Ключевые приоритетные проблемы:

- нестабильная демографическая ситуация;

- существенный уровень бедности;

- диспаритет цен сельскохозяйственной и промышленной продукции;

- недостаточное развитие инженерной, производственной инфраструктуры (особенно водоснабжения и газификации);

- недостаточное использование сырьевого потенциала района;

- дефицит квалифицированных кадров.

Кроме основных проблем развития района целесообразно выделить проблемы различных сфер деятельности:

**Демографическая политика**

*основные проблемы*:

**-** сокращение численности населения;

**-** низкая рождаемость;

**-** высокая смертность населения.

**Повышение доступности жилья**

*основные проблемы*:

- дефицит первичного рынка жилья;

- высокая стоимость строительства жилья;

- отсутствие строительных организаций в районе.

**Социальная политика**

*основные проблемы*:

- низкий уровень жизни семей с детьми, граждан пожилого возраста, инвалидов;

- высокая доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, в общей численности населения района;

- рост числа семей с социально-демографическими проблемами (неполные, одинокие).

**Развитие рынка труда**

*основные проблемы***:**

**-** ограниченность и непривлекательность рабочих мест в сельской местности;

**-** более низкий уровень заработной платы в сравнении с соседними регионами, способствующий оттоку квалифицированных специалистов за пределы Притобольного района;

**-** высокая степень износа основных фондов, снижающая качество рабочих мест по условиям труда;

- сохраняющаяся тенденция сокращения численности населения района, способствующая уменьшению предложения рабочей силы на рынке труда;

- высокий процент занятости населения производством продукции сельского хозяйства для собственного потребления без наличия другого доходного занятия.

**Развитие культуры**

*основные проблемы***:**

- недостаточный уровень финансирования учреждений культуры и искусства;

- несоответствие материально-технической базы учреждений культуры и искусства современным требованиям.

**Развитие физкультуры и спорта**

*основные проблемы*:

- недостаточный уровень физической подготовленности различных слоев населения;

- низкий уровень обеспеченности инвентарем и оборудованием, несоответствие материально-технической базы современным требованиям развития массового спорта и спорта высших достижений;

- недостаточное количество квалифицированных специалистов в сфере физической культуры и спорта, низкая заработная плата тренеров-преподавателей и педагогов дополнительного образования;

- недостаточное финансирование физической культуры, спорта и туризма.

**Молодежная политика**

*основные проблемы***:**

- низкая конкурентоспособность молодых людей на рынке труда;

- недостаточная обеспеченность жильем молодых семей;

- распространение асоциальных явлений в молодежной среде.

**Экологическая политика**

*основные проблемы***:**

- неудовлетворительное качество воды в районе;

- неразвитость системы сбора, переработки, размещения отходов производства и потребления;

- снижение численности ряда видов животных и растений.

**Развитие агропромышленного комплекса**

*основные проблемы:*

- диспаритет цен на сельскохозяйственную продукцию и материально-технические ресурсы, используемые в сельскохозяйственном производстве, высокие тарифы на электроэнергию, отсутствие государственного регулирования цен на ГСМ;

- нерациональное использование земель сельскохозяйственного назначения, низкие темпы воспроизводства природно-экологического потенциала, неразвитость земельного рынка, земельной ипотеки;

- высокий уровень износа основных средств, недостаток долгосрочных частных инвестиций, в первую очередь в развитие животноводства, низкие темпы технологической модернизации, обновления основных производственных фондов;

- низкий уровень рыночной инфраструктуры, затрудняющий доступ сельхозтоваропроизводителей к рынкам финансовых, материально-технических, трудовых и информационных ресурсов;

- финансовая неустойчивость отрасли, обусловленная нестабильностью рынков сельхозпродукции;

- недостаточное социальное развитие села, низкий уровень жизни, занятости сельского населения, дефицит квалифицированных кадров.

**Использование природного потенциала**

*основные проблемы***:**

- низкий уровень использования ресурсов общераспространенных полезных ископаемых;

- незащищенность территорий от негативного воздействия вод.

**Развитие лесохозяйственной деятельности**

*основные проблемы***:**

- недостаточная противопожарная обустроенность лесного фонда.

**Развитие жилищно-коммунальной сферы**

*основные проблемы***:**

- высокий уровень износа коммунальной инфраструктуры и их технологическая отсталость;

- низкая эффективность системы управления;

- преобладание административных методов хозяйствования.

**Развитие потребительского рынка**

*основные проблемы***:**

- несовершенство нормативной правовой базы, регулирующей деятельность потребительского рынка;

- недостаток квалифицированных кадров в сфере потребительского рынка.

**Развитие финансовых рынков**

*основные проблемы***:**

- недостаточная инвестиционная активность финансово-кредитных организаций на территории района.

**Развитие рынка земли и недвижимости**

*основные проблемы***:**

- низкая эффективность использования земельных ресурсов района;

- сложная процедура предоставления земельных участков;

- отсутствие регистрации прав собственности значительного количества объектов недвижимости.

**Инвестиционное развитие.**

*основные проблемы***:**

- недостаточные объемы привлечения инвестиций;

- отсутствие привлекательных инвестиционных проектов;

- относительно высокие инвестиционные риски.

**SWOT – анализ**

**муниципального образования Притобольный район**

|  |  |
| --- | --- |
| **1. Сильные стороны и возможности муниципального образования** | **2. Слабые стороны и сложившиеся негативные тенденции социально-экономического развития Притобольного района.** |
| - выгодное расположение района (расположен на юге области, в 65 км от областного центра, граничит с республикой Казахстан);  - имеются минерально-сырьевые ресурсы для ведения строительных работ;  - полное обеспечение населения района в основных продуктах питания;  - имеется потенциал для развития санаторно-курортного отдыха и туризма;  - земли сельскохозяйственного назначения составляют более 70% площади района, общая площадь земель лесного фонда составляет 40,3 тыс. гектаров;  - в районе функционируют 11 школ, 5 детских садов;  - услуги здравоохранения населению оказывают: центральная районная больница, поликлиника и 27 ФАПов;  - банковский сектор представлен филиалом Курганского отделения Уральского банка Сбербанка РФ и его сберегательными кассами. | - недостаточное использование имеющегося сырьевого потенциала района;  - отсутствие на территории района углеводородного сырья и, как следствие высокие цены на энергоресурсы;  - диспаритет цен сельскохозяйственной и промышленной продукции;  - не стабильная демографическая ситуация;  - высокий уровень бедности;  - дефицит квалифицированных кадров;  - низкая инвестиционная привлекательность района;  - высокая степень износа основных фондов, в том числе в ЖКХ;  - недостаточное обеспечение населения качественной питьевой водой. |

1. **Направления социально-экономического развития Притобольного района**

Основные задачи развития Притобольного района на среднесрочную перспективу:

- стабилизация численности населения Притобольного района, повышение качества жизни, увеличение продолжительности жизни и укрепление здоровья населения;

-повышение конкурентоспособности экономики, инвестиционной привлекательности Притобольного района, эффективности использования природно-ресурсного потенциала, увеличение производительности труда;

- создание и модернизацию высокопроизводительных рабочих мест, повышение эффективной занятости населения;

- повышение экономического потенциала муниципальных образований Притобольного района;

- повышение качества и доступности предоставляемых населению Притобольного района муниципальных услуг.

Для решения заявленных задач выбраны следующие экономические приоритеты:

- поддержка и развитие агропромышленного комплекса;

- поддержка и развитие малого предпринимательства;

- дальнейшее развитие реформы жилищно-коммунального хозяйства;

- повышение уровня собираемости налогов.

Экономические приоритеты предопределены и обусловлены социальными приоритетами:

- образование – как сфера многофункционального развития потенциала личности и будущих поколений;

- здравоохранение – как сфера, стимулирующая улучшение качества жизни;

- экономическая активность населения – как механизм снижения безработицы, роста уровня жизни, самореализация личности;

- адаптация и социализация молодежи;

- гражданская активность населения – как основа демократического развития.

1. **Основные параметры муниципальных программ Притобольного района**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование муниципальной программы | Срок реализации,  годы | Объем финансирования на 2018 год,  тысяч рублей |
| бюджет Притобольного района |
| 1  1 | Муниципальная программа Притобольного района «Развитие образования в Притобольном районе» утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 20.10.2016 г. № 312 | 2017-2020 | 238544,10 |
| 2 | Муниципальная программа «Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе на 2017-2020 годы», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 11.11.2016 г. № 349 | 2017-2020 | 15,00 |
| 3 | Муниципальная программа «Устойчивое развитие сельских территорий Притобольного района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 07.06.2013г  № 258 | 2016-2018 | 15824,00 |
| 4  4 | Муниципальная программа «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном комплексе Притобольного района на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 08.11.2013 г. № 541 | 2016-2018 | 741,60 |
| 55  5 | Муниципальная программа «Молодежь Притоболья на 2017-2019 годы», утвержденной постановлением Администрации Притобольного района от 27.09.2016 г. № 287 | 2017-2019 | 184,00 |
| 6  6 | Муниципальная программа «О развитии и поддержки малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе на 2014-2020 годы», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 07.11.2013г.№ 532 | 2016-2018 | 25,00 |
| 7  7 | Муниципальная программа «Комплексное развитие систем коммунальной инфраструктуры Притобольного района», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 08.11.2013 г. № 544 | 2016-2018 | 5,00 |
| 8  8 | Муниципальная программа Притобольного района «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Притобольном районе» на 2017-2019 годы, утвержденная постановлением Администрации Притобольного района от 27.09.2016г. № 288 | 2017-2019 | 50,00 |
| 9  9 | Муниципальная программа Притобольного района «Развитие торговли в Притобольном районе», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 27.09.2016. № 289 | 2017-2020 | 2,00 |
| 1  10 | Муниципальная целевая программа «Дети Притоболья », утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 20.10.2016 г. № 313 | 2017-2020 | 2,00 |
| 1111  11 | Муниципальная программа Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 15.09.2017 № 332 | 2018 | 73,00 |
| 13  12 | Муниципальная программа Притобольного района «Развитие физической культуры и спорта в Притобольном районе на 2017-2019 годы», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 17.10. 2016 г. № 303 | 2017-2019 | 242,50 |
| 14  13 | Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе на 2017-2022 годы» утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 18.10.2016г. № 306 | 2017-2022 | 50,00 |
| 14 | Муниципальная программа Притобольного района «Культура Притобольного района (2014-2018 годы), утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 24.09.2013 г. № 457 | 2016-2018 | 17372,80 |
| 15 | Муниципальная программа «Обращение с отходами производства и потребления и обустройство объектов размещения отходов в Притобольном районе», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 08.11.2013 г. № 542 | 2016-2019 | 52,56 |
| 16 | Муниципальная программа Притобольного района «Повышение безопасности дорожного движения в Притобольном районе», утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 08.11.2013г. №543 | 2016-2019 | 1,0 |
| 18  17 | Муниципальная программа «Гармонизация межэтнических и межконфессиональных отношений и профилактики проявлений экстремизма в Притобольном районе» на 2017-2019 годы, утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 27.09.2016г. № 286 | 2017-2019 | 50,00 |
| 19  18 | Муниципальная программа «Доступная среда для инвалидов» на 2016-2020 годы, утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 15.01.2016г.№ 1 | 2016-2018 | 67,00 |
| 20  19 | Муниципальная программа Притобольного района «Профилактика правонарушений в Притобольном районе» утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 30.12.2013г.№ 731 | 2016-2018 | 40,00 |
| 20 | Муниципальная программа «Обеспечение жильем молодых семей в Притобольном районе» на 2015-2018 годы утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 11.09.2015 г. № 408 | 2016-2018 | 10,00 |
| 21 | Муниципальная программа Притобольного района «Пожарная безопасность Притобольного района» на 2016-2020 годы, утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 12.10.2015 г. № 449 | 2016-2020 | 760,50 |
| 22 | Муниципальная программа Притобольного района «Противодействие коррупции в Притобольном районе» на 2016-2018 годы, утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 20.10.2015 г. № 456 | 2016-2018 | 0,50 |
| 23 | Муниципальная программа Притобольного района «Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе на 2016-2018 годы» утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 10.11.2015г. № 476 | 2016-2018 | 156,1 |
| 24 | Муниципальная программа Притобольного района «По управлению муниципальным имуществом и регулированию земельных отношений на 2018-2020 годы» утверждена постановлением Администрации Притобольного района от 18.09.2018 г. № 386 | 2018-2020 | 559,20 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 31 октября 2018 года № 456**

**с. Глядянское**

**О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода»»**

В целях приведения нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие, руководствуясь Федеральным законом от 06.10.2003г. №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода» следующие изменения:

1) паспорт муниципальной программы изложить согласно приложению 1 к настоящему постановлению;

2) в Разделе V муниципальной программы слова «в 2017 году» заменить словами «на 2017-2020 годы»;

3) Раздел VIII муниципальной программы изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора | Единица измерения | 2017 год | 2018 год | 2019 год | 2020 год | »; |
| 1 | Обеспеченность населения автономными источниками водоснабжения | процент | 49,60 | 49,60 | 49,60 | 49,60 |

«Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы

4) Раздел IX муниципальной программы изложить согласно приложению 2 к настоящему постановлению;

5) приложение к муниципальной программе изложить согласно приложению 3 к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Исп. Чебыкин А.А.

тел.: 8(3522) 42-89-95

Приложение 1 к постановлению Администрации Притобольного района от 31 октября 2018 года № 456 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода»»

Раздел I. Паспорт

Муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода»

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа Притобольного района «Чистая вода» (далее - Программа) |
| Ответственный исполнитель | Сектор по архитектуре, строительству и ЖКХ Администрации Притобольного района |
| Соисполнители | - Отдел образования Администрации Притобольного района;  - финансовый отдел Администрации Притобольного района;  - муниципальное учреждение Отдел культуры Администрации  Притобольного района;  - Администрации сельсоветов Притобольного района (по согласованию);  - исполнители работ по муниципальным контрактам (по согласованию) |
| Цели | Основными целями Программы являются обеспечение населения Притобольного района питьевой водой, соответствующей установленным санитарно-гигиеническим требованиям, в количестве, достаточном для удовлетворения жизненных потребностей и сохранения здоровья граждан, а также снижение загрязнения природных водных объектов - источников питьевого водоснабжения сточными водами бытовых объектов, промышленных и сельскохозяйственных предприятий |
| Задачи | - повышение технического уровня и надежности функционирования централизованных и локальных систем водоснабжения, артезианских скважин, шахтных колодцев;  - сокращение сброса загрязненных и недостаточно очищенных сточных вод в природные водные объекты;  - повышение инвестиционной привлекательности организаций коммунального комплекса, осуществляющих водоснабжение, водоотведение и очистку сточных вод, развитие государственно-частного партнерства в секторе водоснабжения, водоотведения и очистки сточных вод коммунального хозяйства Притобольного района;  - в сфере рационального водопользования снижение непроизводительных потерь воды при ее транспортировке и использовании |
| Целевые  индикаторы | - обеспеченность населения автономными источниками водоснабжения (%) |
| Сроки реализации | 2017-2020 год |
| Объемы бюджетных  ассигнований | Общий объем финансирования Программы 900,5 тыс.руб., в том числе:  - за счет средств областного бюджета 834 тыс.руб.;  - за счет средств бюджета Притобольного района 21 тыс. руб.;  - за счет средств бюджетов сельских поселений 45,5 тыс.руб. <\*> (по согласованию) |
| Ожидаемые результаты реализации | В результате реализации мероприятий будет осуществлено строительство и реконструкция 6 автономных источников водоснабжения и увеличена обеспеченность водоснабжения населения. |

Приложение 2 к постановлению Администрации Притобольного района от 31 октября 2018 года № 456 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода»»

Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Главный распорядитель средств областного бюджета | Источник финансирования | Объем финансирования (тыс. рублей) | | | | Целевой индикатор |
| 2017 | 2018 | 2019 | 2020 |
| Задача: повышение технического уровня и надежности функционирования централизованных и локальных систем водоснабжения, артезианских скважин, шахтных колодцев; в сфере рационального водопользования снижение непроизводительных потерь воды при ее транспортировке и использовании | | | | | | | | |
| 1 | Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов Курганской области | Администрация Притобольного района | Областной бюджет <\*> | 336 | 166 | 166 | 166 | Обеспеченность населения автономными источниками водоснабжения 49,60% |
| бюджет Притобольного района | 9 | 4 | 4 | 4 |
| бюджеты сельских поселений <\*> | 24,5 | 7 | 7 | 7 |
| Всего | 369,5 | 177 | 177 | 177 |

Приложение 3 к постановлению Администрации Притобольного района от 31 октября 2018 года № 456 «О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 30 марта 2017 года № 88 «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «Чистая вода»»

Перечень основных мероприятий Программы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п/ | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ожидаемый конечный результат | Ответственный исполнитель, соисполнитель |
| 1 | Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов Курганской области | 2017-2020 гг. | Поддержание оптимальных условий водопользования, качества поверхностных и подземных вод в состоянии, отвечающем санитарным и экологическим требованиям, контроль изменения состояния водных объектов | - сектор по архитектуре, строительству и ЖКХ Администрации Притобольного района;  - Отдел образования Администрации Притобольного района;  - финансовый отдел Администрации Притобольного района;  - муниципальное учреждение Отдел культуры Администрации Притобольного района;  - Администрации сельсоветов Притобольного района (по согласованию);  - исполнители работ по муниципальным контрактам. |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 06 августа 2018 года № 326**

**с. Глядянское**

**О внесении изменения в постановление**

**Администрации Притобольного района**

**от 29 июня 2018 года № 285 «О порядке**

**создания, хранения, использования и**

**восполнения резерва материальных ресурсов для предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района»**

В целях приведения нормативных актов Администрации Притобольного района в соответствие с действующим законодательством, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района 29 июня 2018 года № 285 «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсовдля предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района» изменение, изложив приложение 2 согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 06.08.2018 года № 326 «О внесении изменения в постановление Администрации Притобольного района от 29 июня 2018 года № 285 «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсовдля предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района» |

**НОМЕНКЛАТУРА,**

**ОБЪЕМ ЗАКЛАДКИ И ФОРМИРОВАТЕЛИ РАЙОННОГО РЕЗЕРВА МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА НА ТЕРРИТОРИИ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | | Наименование материальных средств | | Ед. изм. | | Кол-во | | Формирователь | | Место размещения резерва  материальных средств |
| 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 |
| **I. Продовольственные товары (из расчета 50 чел. на 10 суток)** | | | | | | | | | | |
| 1 | | Мука 1 сорт | | кг | | 0,5 | | Притобольное СПО (по согласованию) | | Склады Притобольного СПО  (по согласованию) |
| 2 | | Масло (растит.) | | л. | | 10 | |
| 3 | | Макаронные изделия (разные) | | кг | | 10 | |
| 4 | | Консервы мясные разные | | кг | | 130 | |
| 5 | | Консервы рыбные разные | | кг | | 20 | |
| 6 | | Сахар | | кг | | 30 | |
| 7 | | Соль | | кг | | 10 | |
| 8 | | Чай | | кг | | 1 | |
| **2. Вещевое имущество и предметы первой необходимости** | | | | | | | |
| 1 | Кровати раскладные | | | Шт. | | 50 | |
| 2 | Постельные принадлежности | | | Компл. | | 50 | |
| 3 | Спец. одежда | | | Компл. | | 50 | |  | |  |
| 4 | Посуда | | | Компл. | | 50 | |
| 5 | Перчатки рабочие | | | шт. | | 50 | |
| 6 | Мыло и моющие средства | | | кг. | | 5 | |
| **3. Горюче-смазочные материалы** | | | | | | | | | | |
| 1 | | Бензин А-92-К5 | | литры | | 2500 | | НК «Роснефть - Курганнефтепродукт»  (по согласованию) | | АЗС НК «Роснефть -  Курганнефтепродукт» (нефтебаза-ёмкости) (по согласованию) |
| 2 | | Дизельное топливо | | литры | | 2300 | |
| 3 | | Автол | | т. | | 0,015 | |
| **4. Строительные материалы** | | | | | | | | | | |
| 1 | | Трубы стальные D 80 мм | | м | | 100 | | МУП «Притоболье» | | Склад МУП «Притоболье» |
| 2 | | Трубы стальные D 100 мм | | м | | 100 | |
| 3 | | Трубы ПВХ D 100 мм | | м | | 100 | |
| 4 | | Задвижки D 80 мм  D 100 мм | |  | |  | |
| 5 | | Насосы центробежные | | шт. | | 1 | |
| 6 | | Электроды сварочные | | Кг. | | 20 | |
| 7 | | Электродвигатели | | Шт. | | 1 | |
| 8 | | Кабель силовой (напряж 1 Квт и более | | Метр | | 100 | | Притобольное СПО(по согласованию) | | Склад Притобольного СПО (по согласованию) |
| 9 | | Цумент | | т | | 1 | |
| 10 | | Шифер 8-волновой | | лист | |  | |
| 11 | | Рубероид | | м2 . | | 20 | |
| 12 | | Стекло | | м2 | | 20 | |
| 13 | | Гвозди | | кг. | | 20 | |
| 14 | | Пиломатериалы | | м3 | | 3 | | АО «Глядянский лесхоз» (по согласованию) | | Склад АО «Глядянский лесхоз» (по согласованию) |
| **5. Инструмент** | | | | | | | | | | |
| 1 | | Лопаты совковые | шт. | | 10 | | Притобольное СПО (по согласованию) | | Склад Притобольного СПО (по согласованию) | |
| 2 | | Лопаты штыковые | шт. | | 30 | |
| 3 | | Ломы обыкновенные | шт. | | 5 | |
| 4 | | Топоры плотницкие | шт. | | 5 | |
| 5 | | Кирки, мотыги | шт. | | 5 | |
| 6 | | Ведро 10 л. | шт | | 10 | |
| **6. Медицинское и ветеринарное имущество. Медикаменты** | | | | | | | | | | |
| 1 | | Медикаменты и оборудование | | т. руб. | | 10,0 | | ГБУ «Глядянская ЦРБ» (по согласованию) | | ГБУ «Глядянская ЦРБ» (по согласованию) |
| 2 | | Дезинфекционные средства | | т.руб. | | 10,0 | | ГБУ «Притобольный центр  ветеринарии» (по согласованию) | |  |
|  | |  | |  | |  | |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от\_\_9 октября\_\_2018 года №\_414\_\_**

**с. Глядянское**

|  |  |
| --- | --- |
| **Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год** |  |

В целях снижения напряженности на рынке труда и предупреждения роста безработицы в Притобольном районе, руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год (далее – Программа), согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление опубликовать в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на первого заместителя Главы Притобольного района Д.Ю. Лесового.

Глава Притобольного района С.В.Спирин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного района от октября 2018 года № «Об утверждении муниципальной программы Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год» |

**Муниципальная программа**

**Притобольного района «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год**

**Раздел I. Паспорт Программы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | Муниципальная программа «О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района» на 2019 год |
| Ответственные исполнители Программы | Администрация Притобольного района,  Администрации сельсоветов (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Притобольного района» (по согласованию), предприятия, организации и учреждения Притобольного района (по согласованию) |
| Цель Программы | - снижение социальной напряженности и уровня безработицы в Притобольном районе;  - реализация потребности отраслевой экономики Притобольного района в выполнении работ, носящих временный или сезонный характер;  - сохранение мотивации к труду неконкурентоспособных на рынке труда безработных граждан;  - предоставление гражданам возможности получения доходов |
| Задачи Программы | - обеспечение скоординированных действий Администрации Притобольного района, ГКУ «Центр занятости населения Притобольного района», поселений Притобольного района, предприятий, организаций, учреждений в организации и проведении общественных работ;  - увеличение масштабов и повышения статуса общественных работ;  - совершенствование информационно-методического обеспечения организации и проведения общественных работ |
| Целевой показатель Программы | Уровень регистрируемой безработицы не выше 4 % к концу 2019 года |
| Сроки реализации Программы | 2019 год |
| Объем бюджетных ассигнований | Средства бюджета Притобольного района – 73000 рублей |
| Ожидаемые результаты | Снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда района.  Обеспечение социальной поддержки граждан в период безработицы.  Создание новых рабочих мест. |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния рынка труда**

**Притобольного района**

На протяжении последних лет общественные работы на территории Притобольного района являются важнейшим и основным инструментом регулирования рынка труда, так как трудоустройство на постоянные рабочие места затруднено из-за недостатка вакансий. Так на территории Притобольного района доля трудоустройства на временные работы от общего количества трудоустроенных граждан на 1 сентября 2018 года составляет 27,5 %.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Год | Трудоустроено  безработных  граждан  (человек) | Приняло  участие в общественных работах  (человек) | Удельный вес участников общественных  работ  % в общем количестве трудоустроенных безработных граждан |
| 2013 | 302 | 111 | 36,8 |
| 2014 | 250 | 110 | 44 |
| 2015 | 241 | 63 | 26,1 |
| 2016 | 440 | 175 | 39,8 |
| 2017 | 347 | 198 | 57,06 |
| 1 сентября 2018 | 244 | 67 | 27,5 |

Оценка степени участия различных категорий незанятого населения в общественных работах позволяет отметить усиление социальной направленности общественных работ с первоочередным привлечением к ним незанятых граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Граждане, имеющие длительный (более года) перерыв в работе, составили 13,83% от всех участников.

Доля впервые ищущих работу и не имеющих профессии составляет 9,5%.

Самую многочисленную группу среди участников общественных работ представляют женщины – 31,7%.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере рынка труда**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Притобольного района, Курганской области и Российской Федерации, в том числе обозначенным в Указе Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы».

Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной политики в сфере занятости населения, утвержденные государственной программой «Содействие занятости населения Курганской области»:

- обеспечение защиты населения от безработицы;

- осуществления комплекса мероприятий, направленных на содействие в трудоустройстве граждан.

**Раздел IV. Цели и задачи Программы**

Программа направлена на организацию временной занятости граждан с целью расширения применения форм и видов трудоустройства по срочным трудовым договорам, применения гибких форм занятости для граждан в период активного поиска постоянной работы, а также с целью создания условий для поддержки доходов безработных граждан. При этом основную часть средств на реализацию Программы планируется направить на организацию временной занятости в Притобольном районе для решения вопросов социального характера.

В 2019 году к числу приоритетных категорий населения, составляющих целевые группы настоящей Программы, относятся:

- безработные, проживающие в населенных пунктах Притобольного района. Их участие в общественных работах должно быть ориентировано на виды работ, связанных с производством сельхозпродукции, благоустройством территорий сельских поселений. Эта группа в условиях низкого уровня оплаты труда, остро нуждается в поддержке доходов в период активного поиска подходящей работы;

- безработные граждане в возрасте 16-29 лет, впервые ищущие работу и не имеющие профессии и трудовых навыков. Эта группа нуждается, прежде всего, в получении опыта работы в коллективе, трудовых навыков, которые позволили бы в дальнейшем трудоустроиться на постоянную работу;

- безработные женщины, традиционно участвующие в общественных работах, связанных со сферой социальной помощи;

- безработные из числа граждан, не работающих более года, они имеют очень низкие шансы найти постоянную работу, у них низкая мотивация к труду, они не выдерживают конкуренцию на рынке труда, испытывают материальные трудности.

**Раздел V. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы осуществляется одним этапом в течение 2019 года.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов реализации Программы**

Реализация Программы обеспечит создание условия для положительных качественных изменений социально-экономической ситуации в Притобольном районе.

Ожидаемые конечные результаты качественных изменений по итогам реализации Программы:

- снижение уровня безработицы и предотвращение роста напряженности на рынке труда Притобольного района;

- обеспечение в районе социальной поддержки граждан в период безработицы;

- формирование условий для создания новых рабочих мест.

**Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование задачи,  мероприятия | Срок  исполнения | Ответственные исполнители |
| **Организация общественных и временных работ** | | | |
| 1 | Проведение мониторинга ситуации на рынке труда (численность граждан, ищущих работу и безработных граждан, возможность массового увольнения работников, прогнозируемый рост безработицы, в том числе по населенным пунктам) | ежеквартально | ГКУ Центр занятости населения Притобольного район (по согласованию) |
| 2 | Определение объемов и видов общественных работ, которые могут быть предоставлены для безработных граждан | 1 квартал  2019 года | Администрация Притобольного района,  Администрации сельсоветов (по согласованию) |
| 3 | Организация ярмарок вакансий общественных и временных работ | 2019 год | ГКУ Центр занятости населения Притобольного района (по согласованию) |
| 4. | Проведение мониторинга по созданию новых рабочих мест | ежеквартально | Отдел аграрной политики и экономики Администрации Притобольного района |
| 5. | Информирование населения Притобольного района о ситуации на рынке труда через средства массовой информации и официальный сайт Администрации Притобольного района | в течение 2019 года | ГКУ Центр занятости населения Притобольного района (по согласованию)  Администрация Притобольного района |

**Раздел VIII. Целевые индикаторы Программы**

Предполагаемый уровень регистрируемой безработицы составит не более 4 % к концу 2019 года.

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Объемы финансирования мероприятий Программы из средств бюджета Притобольного района:

|  |  |
| --- | --- |
| Мероприятия | Объем  финансирования  (рублей) |
| Организация общественных и временных работ - всего | 73000 |
| в том числе: |  |
| Администрация Березовского сельсовета | 5600 |
| Администрация Боровлянского сельсовета | 5600 |
| Администрация Гладковского сельсовета | 5600 |
| Администрация Глядянского сельсовета | 11400 |
| Администрация Давыдовского сельсовета | 5600 |
| Администрация Нагорского сельсовета | 5600 |
| Администрация Обуховского сельсовета | 5600 |
| Администрация Плотниковского сельсовета | 5600 |
| Администрация Раскатихинского сельсовета | 5600 |
| Администрация Чернавского сельсовета | 5600 |
| Администрация Ялымского сельсовета | 5600 |
| Администрация Ярославского сельсовета | 5600 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 29 июня 2018 года № 285**

**с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **О порядке создания, хранения,**  **использования и восполнения резерва материальных ресурсов для предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района** |

В соответствии с Федеральным законом от 21.12.1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 «Об общих принципах [организации местного самоуправления](http://pandia.ru/text/category/organi_mestnogo_samoupravleniya/) в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 10.11.1996 г. № 1340 «О Порядке создания и использования Резерваов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», Законом Курганской области от 12.11.1996 г. № 109 "О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера", в целях своевременного и качественного обеспечения мероприятий по ликвидации чрезвычайных ситуаций и защите населения на территории Притобольного района, Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить порядок создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсовдля предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района согласно приложению 1 к настоящему постановлению.
2. Утвердить номенклатуру, объем закладки и формирователей районного резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера на территории Притобольного района согласно приложению 2 к настоящему постановлению.
3. Финансовому отделу Администрации Притобольного района (Ю.В. Менщикова) обеспечить финансирование мероприятий по созданию районного резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных в районном бюджете на эти цели.
4. Постановление Администрации Притобольного района от 05.08.2005 г. № 132 «О порядке закладки, выдачи, использования и восполнения резерва материальных ресурсов, номенклатуре, объеме закладки и формирователях районного резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района» признать утратившим силу.
5. Рекомендовать руководителям предприятий, организаций и учреждений Притобольного района создать соответствующие резервы материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

7. Контроль за выполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Первый заместитель Главы

Притобольного района Д.Ю. Лесовой

|  |
| --- |
| Приложение 1 к постановлению Администрации Притобольного района от «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_2018г. №\_\_\_\_ «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсовдля предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района» |

ПОРЯДОК

создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных

ресурсовдля предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных

ситуаций на территории Притобольного района

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и постановлением Правительства Российской Федерации от 10 ноября 1996 г. № 1340 «О Порядке создания и использования Резерваов материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и определяет основные принципы создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсов для ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее - Резерва) на территории Притобольного района.
2. Резерв создается заблаговременно в целях экстренного привлечения необходимых средств для первоочередного жизнеобеспечения пострадавшего населения, развертывания и содержания временных пунктов размещения и питания пострадавших граждан, оказания им помощи, обеспечения аварийно-спасательных и аварийно-восстановительных работ в случае возникновения чрезвычайных ситуаций, а также при ликвидации угрозы и последствий чрезвычайных ситуаций. Использование Резерва, на иные цели, не связанные с ликвидацией чрезвычайных ситуаций, допускается в исключительных случаях, только на основании решений, принятых Администрацией Притобольного района.
3. Резерв включает продовольствие, предметы первой необходимости, строительные материалы, медикаменты и медицинское имущество, нефтепродукты, другие материальные ресурсы.
4. Номенклатура и объемы материальных ресурсов Резерва утверждаются постановлением Администрации Притобольного района и устанавливаются исходя из прогнозируемых видов и масштабов чрезвычайных ситуаций, предполагаемого объема работ по их ликвидации, а также максимально возможного использования имеющихся сил и средств для ликвидации чрезвычайных ситуаций.
5. Создание, хранение и восполнение Резерва осуществляется за счет средств районного бюджета, а также за счет внебюджетных источников.
6. Объем финансовых средств, необходимых для приобретения материальных ресурсов Резерва, определяется с учетом возможного изменения рыночных цен на материальные ресурсы, а также расходов, связанных с формированием, размещением, хранением и восполнением Резерва.
7. Функции по созданию, размещению, хранению и восполнению Резерва возлагаются на отдел по мобилизационной работе, ГОЧС и ЕДДС Администрации Притобольного района.
8. Отдел по мобилизационной работе, ГОЧС и ЕДДС Администрации Притобольного района:

- разрабатывает предложения по номенклатуре и объемам материальных ресурсов в Резерве;

- определяет размеры расходов по хранению и содержанию материальных ресурсов в Резерве;

- определяет места хранения материальных ресурсов Резерва, отвечающие требованиям по условиям хранения и обеспечивающие возможность доставки в зоны чрезвычайных ситуаций;

- организует заключение в объеме выделенных ассигнований договоры (контракты) на поставку материальных ресурсов в Резерв;

- ведет учет и отчетность по операциям с материальными ресурсами Резерва;

- подготавливает проекты правовых актов по вопросам закладки, хранения, учета, обслуживания, освежения, замены, реализации, списания и выдачи материальных ресурсов Резерва.

9. Материальные ресурсы, входящие в состав Резерва, независимо от места их размещения, являются собственностью юридического лица, на чьи средства они созданы (приобретены).

1. Приобретение материальных ресурсов в Резерв осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».
2. Хранение материальных ресурсов Резерва организуется как на объектах, специально предназначенных для их хранения и обслуживания, так и в соответствии с заключенными договорами на базах и складах промышленных, транспортных, сельскохозяйственных, снабженческо-сбытовых, торгово-посреднических и иных предприятий и организаций, независимо от формы собственности, и где гарантирована их безусловная сохранность и откуда возможна их оперативная доставка в зоны чрезвычайных ситуаций.
3. Органы, на которые возложены функции по созданию Резерва и заключившие договоры, предусмотренные пунктами 13 и 14 настоящего Порядка, осуществляют контроль за количеством, качеством и условиями хранения материальных ресурсов и устанавливают в договорах на их экстренную поставку (продажу) ответственность поставщика (продавца) за своевременность выдачи, количество и качество поставляемых материальных ресурсов. Возмещение затрат организациям, осуществляющим на договорной основе ответственное хранение Резерва, производится за счет средств бюджета Притобольного района.
4. Выпуск материальных ресурсов из Резерва осуществляется по решению Главы Притобольного района, или лица, его замещающего, и оформляется письменным распоряжением. Решения готовятся на основании обращений предприятий, учреждений и организаций, граждан.
5. Использование Резерва осуществляется на безвозмездной или возмездной основе. В случае возникновения на территории муниципального образования чрезвычайной ситуации техногенного характера расходы по выпуску материальных ресурсов из Резерва возмещаются за счет средств и имущества хозяйствующего субъекта, виновного в возникновении чрезвычайной ситуации.
6. Перевозка материальных ресурсов, входящих в состав Резерва, в целях ликвидации чрезвычайных ситуаций осуществляется транспортными организациями на договорной основе с Администрацией Притобольного района.
7. Предприятия, учреждения и организации, обратившиеся за помощью и получившие материальные ресурсы из Резерва, организуют прием, хранение и целевое использование доставленных в зону чрезвычайной ситуации материальных ресурсов.
8. Отчет о целевом использовании выделенных из Резерва материальных ресурсов готовят предприятия, учреждения и организации, которым они выделялись. Документы, подтверждающие целевое использование материальных ресурсов, представляются в Администрацию Притобольного района в десятидневный срок.
9. Для ликвидации чрезвычайных ситуаций и обеспечения жизнедеятельности пострадавшего населения Администрация Притобольного района может использовать находящиеся на его территории объектовые Резервы материальных ресурсов по согласованию с организациями, их создавшими.
10. Восполнение материальных ресурсов Резерва, израсходованных при ликвидации чрезвычайных ситуаций, осуществляется за счет средств, предусмотренных в распоряжении Администрации Притобольного района о выделении ресурсов из Резерва.
11. По операциям с материальными ресурсами Резерва организации несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и договорами.

Приложение 2 к постановлению Администрации Притобольного района от « 29 » июня2018 г. № 285 «О порядке создания, хранения, использования и восполнения резерва материальных ресурсов для предупрждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций на территории Притобольного района»

**НОМЕНКЛАТУРА,**

**ОБЪЕМ ЗАКЛАДКИ И ФОРМИРОВАТЕЛИ РАЙОННОГО РЕЗЕРВА МАТЕРИАЛЬНЫХ РЕСУРСОВ ДЛЯ ЛИКВИДАЦИИ ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ ПРИРОДНОГО И ТЕХНОГЕННОГО ХАРАКТЕРА НА ТЕРРИТОРИИ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование материальных средств | Ед. изм. | Кол-во | Формирователь | Место размещения резерва  материальных средств |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. Продовольственные и промышленные товары | | | | | |
| 1 | Мука | т. | 0,5 | Притобольное СПО (по согласованию) | Склады Притобольного СПО  (по согласованию) |
| 2 | Масло | т. | 0,015 |
| 3 | Овощи-фрукты | т. | 0,1 |
| 4 | Сахар | т. | 0,075 |
| 5 | Соль | т. | 0,03 |
| 6 | Спец. одежда | Компл. | 50 |
| 7 | Постельные принадлежности | Компл. | 50 |
| 2. Горюче-смазочные материалы | | | | | |
| 1 | Бензин А-92-К5 | литры | 2500 | НК «Роснефть - Курганнефтепродукт»  (по согласованию) | АЗС НК «Роснефть -  Курганнефтепродукт» (нефтебаза-ёмкости) (по согласованию) |
| 2 | Дизельное топливо | литры | 2300 |
| 3 | Автол | т. | 0,015 |
| 3. Строительные материалы | | | | | |
| 1 | Трубы металлические | т. | 10 | МУП «Притоболье» | Склад МУП «Притоболье» |
| 2 | Насосы водянные | шт. | 5 | МУП «Притоболье» | Склад МУП «Притоболье» |
| 3 | Трубы полиэтиленовые | шт. | 20 | МУП «Притоболье» | Склад МУП «Притоболье» |
| 4 | Цемент | т. | 0,7 | Притобольное СПО (по согласованию) | Притобольное СПО(по согласованию) |
| 5 | Стекло | кв.м | 50 |
| 6 | Кровельное железо | кв.м | 100 |
| 7 | Пиломатериал | куб.м | 15 | АО «Глядянский лесхоз» (по согласованию) | Склад АО «Глядянский лесхоз» (по согласованию) |
| 4. Медицинское и ветеринарное имущество. Медикаменты | | | | | |
| 1 | Медикаменты и оборудование | т. руб. | 10 | ГБУ «Глядянская ЦРБ» (по согласованию) | ГБУ «Глядянская ЦРБ»  (по согласованию) |
| 2 | Дезинфекционные установки | шт. | 1 | ГБУ «Притобольный центр ветеринарии»  (по согласованию) | ГБУ «Притобольный центр  ветеринарии» (по согласованию) |
| 3 | Дезинфекционные средства | т.руб. | 10 |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 5 октября 2018г. № 409**

**с. Глядянское**

**Об утверждении положения**

**об оплате труда работников**

**муниципальных дошкольных**

**образовательных организаций**

**Притобольного района**

На основании приказа департамента образования и науки Курганской области от 6 сентября 2018 года № 1060 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Курганской области», руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Притобольного района от 26 августа 2013 года № 380 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений Притобольного района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 6 ноября 2018 года, подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению  Администрации Притобольного района  от 5 октября 2018г. № 409  «Об утверждении положения об оплате  труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района» |
|  | | |

**Положение об оплате труда работников**

**муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района (далее – образовательные организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников образовательных организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, (окладам) должностным окладам, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников образовательных организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки образовательных организаций.

5.  Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам образовательных организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями образовательных организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Притобольного района от 8 июня 2012 года № 230 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных образовательных учреждений Притобольного района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

8. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Оплата медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в образовательных организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников учреждений здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Курганской области, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных Положением.

Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника образовательной организации предельными размерами не ограничивается.

Средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций к 2018 году должна составлять не менее 100 процентов от средней заработной платы в сфере общего образования Курганской области.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

12. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала организаций**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются образовательной организацией на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

1)  повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

2) повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;

3) повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях, когда работникам образовательной организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю общеобразовательной организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный..»., «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество» | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

          19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

         1) при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

2) при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

3) при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных организациях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Работа с образовательных организациях присмотра и оздоровления | 0,15 |
| Работа в группах оздоровительной направленности для детей с туберкулезной интоксикацией | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

21. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала организаций производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

**Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта**

23. Работникам организаций, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 .

24. Положением об оплате труда работников организаций для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

25.  Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII Положения.

**Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

26. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

28. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

29. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

30. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

**Раздел V. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации**

31. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации устанавливается по следующей формуле:

Др = Мо х Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Мо - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

33. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю образовательной организации Отделом образования Администрации Притобольного района, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,85 |
| 2 | 1,5 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 34 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование руководителей oсуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательной организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы образовательной организации.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

**Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательных организаций при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам образовательной организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43.  Работникам образовательных организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1)  выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

2)  выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3)  выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

52. Организаций в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

53. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

1) показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

2) целевых показателей эффективности деятельности образовательной организации, утверждаемых локальными нормативными актами образовательной организации или коллективным договором;

3) мнения представительного органа работников образовательной организации или на основании коллективного договора.

Образовательная организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

**Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда**

55. Выплата материальной помощи работникам образовательной организации производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом организации.

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором.

|  |
| --- |
| Приложение к положению об оплате труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района |

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных дошкольных образовательных организаций Притобольного района**

1. **Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада | Для работников, имеющих среднее профессиональное образование | Для работников, имеющих высшее профессиональное образование |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| Помощник воспитателя | 6484 | 6644 | 7309 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала втор ого уровня | | | |
| 1 квалификационный уровень | | | |
| Младший воспитатель | 6614 | 6777 | 7455 |

1. **Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников дошкольных образовательных организации Притобольного района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минималь- ный размер тарифной  ставки, оклада  (должност- ного оклада) | Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | | | | Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | | | |
| Без предъяв-  лений требова-ний к стажу работы | IIквали-  фикаци-онная катего- рия или соответ-  ствие занима-  емой должнос-ти | Iквали-  фикаци-онная  катего- рия | Высшая  квалифи- кацион- ная  катего- рия | Без предъявлений требова-  ний к стажу работы | IIквали- фика- ционная катего- рия или соответ-ствие занима-  емой долж-  ности | Iквали- фикаци-  онная  катего-рия | Высшая  квалифи- кацион-  ная  катего-  рия |
| 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 7426 | 7797 | 8421 | 8910 | 10025 | 8539 | 8910 | 9655 | 10770 |
| 2 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор | 7576 | 7954 | 8590 | 9091 | 10227 | 8712 | 9091 | 9849 | 10984 |
| 3 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 7728 | 8113 | 8762 | 9463 | 10434 | 8889 | 9272 | 10046 | 11206 |
| 4 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания | 8087 | 8492 | 8896 | 9703 | 10917 | 9308 | 10053 | 10857 | 11726 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 5 октября 2018 г. № 408**

**с. Глядянское**

**Об утверждении положения**

**об оплате труда работников**

**муниципальных общеобразовательных**

**организаций Притобольного района**

На основании постановления Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года № 210 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области», руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131- ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Притобольного района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Притобольного района от 26 августа 2013 года № 379 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Притобольного района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 ноября 2018 года, подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

**Положение**

**об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Притобольного района**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Притобольного района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Курганской области от 20 мая 2013 года «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Курганской области» с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Притобольного района (далее - образовательная организация), обеспечения заинтересованности работников образовательных организаций в конечных результатах труда.

2. Системы оплаты труда работников образовательных организаций (далее – работники, педагогические работники) устанавливаются с учетом:

1. единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
2. тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих;
3. единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 года № 761 н (далее - квалификационные характеристики) или профессиональных стандартов;
4. государственных гарантий по оплате труда;
5. номенклатуры должностей педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 8 августа 2013 года № 678 (далее - Номенклатура);
6. рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденных приказом Минтруда России от 26 апреля 2013 года № 167н;
7. рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
8. методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и отдельных категорий работников;
9. мнения представительного органа работников областного государственного учреждения.
10. условия оплаты труда работников образовательных организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
11. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.
12. Система оплаты труда работников образовательных организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включены в штатные расписания, тарификационные списки организаций.
13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.
14. Работникам образовательных организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

1. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Притобольного района от 8 июня 2012года № 230 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных образовательных учреждений Притобольного района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».
2. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.
3. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.
4. Оплата труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта, работающих в образовательных организациях, осуществляется в соответствии с нормативными актами, регулирующими особенности оплаты труда работников организаций здравоохранения, культуры, физической культуры и спорта Притобольного района, с учетом условий оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.    Порядок и условия оплаты труда в организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда. Заработная плата работника образовательной организации предельными размерами не ограничивается. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

12. Руководитель образовательной организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются образовательной организацией на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лицам, имеющим специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным нормативным актом образовательной организации, предусматривается установление педагогическим работникам следующих повышающих коэффициентов:

1)  повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

2)  повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;

3) повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников образовательной организаций, имеющих ученую степень, которым присвоены почетные звания, знаки отличия Российской Федерации или СССР, спортивные звания, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, почетных званий Российской Федерации или СССР, спортивных званий |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю общеобразовательного организации или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю общеобразовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания, знака отличия, спортивного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин, знак отличия «За наставничество» | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

1)  при присуждении ученой степений - с даты присуждения ученой степени, награждения государственной наградой в соответствии с действующим законодательством;

2)  при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указом Президента Российской Федерации;

3) при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 настоящего Положения.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников, детей) с отклонениями в развитии, задержкой психического развития | 0,10 - 0,15 |
| Индивидуальное обучение на дому детей с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с медицинским заключением | 0,15 |
| Работа по отдельной адаптированной образовательной программе в режиме инклюзии | 0,05 |

21. В целях стимулирования деятельности классных руководителей устанавливается доплата за классное руководство из расчета 1000 рублей за 14 обучающихся и более.

22. Педагогическим работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера и факторы, обуславливающие получение выплат, указаны в приложении 2 к настоящему Положению.

23. Педагогическим работникам образовательных организаций производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения и иные выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

**Раздел III. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта**

24. Работникам образовательных организаций, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

25. Положением об оплате труда работников образовательных учреждений для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

26.  Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделам VII и VIII настоящего Положения.

**Раздел IV. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

27. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

1) за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

2) за часы педагогической работы, отработанные учителями при работе с обучающимися по очно-заочной и заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации.

28. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

29. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

30. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

31. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению 1 к настоящему Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

**Раздел V. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации**

32. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

33. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада(должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации устанавливается по следующей формуле:

Др = Мо х Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Мо – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

34. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю Отделом образования Притобольного района, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,85 |
| 2 | 1,5 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательный организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

36. При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации следует исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 35 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

37. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре.

38. Премирование руководителей образовательной организации oсуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителей образовательных организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

39. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

40. Заместителям руководителя образовательной организации производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения.

**Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

41. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам образовательных организаций при наличии оснований для их выплаты.

42. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в соответствии с настоящим Положением коллективными договорами, соглашениями, локальными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации или Курганской области, содержащими нормы трудового права, и конкретизируются в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору с работником).

43. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

44.  Работникам образовательных организаций, при наличии оснований, устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1)  выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

2)  выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3)  выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъезном характере работы, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, расширение зон обслуживания, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении дополнительной работы, связанной с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием учебными кабинетами, лабораториями, учебными мастерскими, учебно- опытными участками, руководством методическими объединениями и другими видами дополнительной работы, и при выполнении работ в других условиях, отличающихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

45. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

46. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается по результатам аттестации рабочего места в размере от 0,12 до 0,24 оклада (должностного оклада). Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

Перечень должностей работников образовательных и размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

47. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

48. Оплата за работу в выходные и не рабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

52. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

53. Образовательная организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

54. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам образовательных организаций производится с учетом:

1) показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

2) целевых показателей эффективности деятельности образовательной организации, утверждаемых локальными нормативными актами образовательной организации или коллективным договором;

3) мнения представительного органа работников образовательной организации или на основании коллективного договора.

Образовательная организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
2. выплаты за качество работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

55. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

**Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда**

56. Выплата материальной помощи работникам образовательной организации производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом образовательной организации.

57. Материальная помощь работникам образовательной организации выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

58. Работникам образовательной организации при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера, предусмотренных коллективным договором.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1 к положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Притобольного района |

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений Притобольного района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минималь- ный размер тарифной  ставки, оклада  (должност- ного оклада) | Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | | | | | | Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | | | | | | |
| Без предъяв-  лений требова-ний к стажу работы | II квали-  фикаци-онная катего- рия или соответ-  ствие занима-  емой должнос-ти | | | I квали-  фикаци-онная  катего- рия | Высшая  квалифи- кацион- ная  катего- рия | Без предъявлений требова-  ний к стажу работы | II квали- фика- ционная катего- рия или соответ-ствие занима-  емой долж-  ности | | | I квали- фикаци-  онная  катего-рия | | Высшая  квалифи- кацион- ная  катего- рия |
| 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 7426 | 7797 | | 8421 | 8910 | | 10025 | 8539 | | 8910 | 9655 | | 10770 | |
| 2 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор | 7576 | 7954 | | 8590 | 9091 | | 10227 | 8712 | | 9091 | 9849 | | 10984 | |
| 3 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 7728 | 8113 | | 8762 | 9463 | | 10434 | 8889 | | 9272 | 10046 | | 11206 | |
| 4 квалификационный уровень | | | | | | | | | | | | | | |
| Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания | 8087 | 8492 | | 8896 | 9703 | | 10917 | 9308 | | 10053 | 10857 | | 11726 | |

|  |
| --- |
|  |

Приложение 2

к положению об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных организации Притобольного района

**Размеры выплат компенсационного характера и факторы, обуславливающие**

**получение выплат**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | Виды работ | Наименование должностей | Размер доплаты в рублях, в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | За выполнение функций классного руководителя | Учителя общеобразовательных учреждений (в том числе школ- детских садов), на которых возложены дополнительные обязанности по организации воспитательной работы в конкретном классе. | Из расчета  1000 руб. с наполняемостью 14 человек и более |
| 2. | За проверку письменных работ обучающихся | Учителя 1-4 классов общеобразовательных школ всех типов и наименований за проверку тетрадей | Из расчета 350 руб. за нагрузку 18ч и более |
|  |  | за проверку письменных работ по русскому и родному языку | Из расчета 400 руб. за нагрузку 18ч и более |
|  |  | за проверку письменных работ по математике | Из расчета 400 руб. за нагрузку 18ч и более |
|  |  | за проверку письменных работ по иностранному языку и черчению, физике, биологии, химии, географии, истории, обществознанию. | Из расчета 200 руб. за нагрузку 18ч и более |
| 3. | Другие |  |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

* 1. **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 5 октября 2018г. № 410

с. Глядянское

**Об утверждении положения**

**об оплате труда работников**

**муниципальных образовательных**

**организаций дополнительного**

**образования детей Притобольного**

**района**

1. На основании приказа Департамента образования и науки Курганской области от 6 сентября 2018 года № 1061 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных организаций дополнительного образования курганской области», руководствуясь статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Притобольного района Курганской области, руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131 – ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района
2. **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**
3. 1. Утвердить положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации Притобольного района от 26 августа 2013 года № 381 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района».

3. Настоящее постановление вступает в силу с 6 ноября 2018 года, подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Приложение к постановлению

Администрации Притобольного района

от 5 октября 2018г. № 410

«Об утверждении положения об оплате

труда работников муниципальных

образовательных организаций

дополнительного образования детей

Притобольного района»

**Положение об оплате труда работников**

**муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района**

**Раздел I. Общие положения**

1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района (далее - Положение) разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации с целью определения единых отраслевых подходов к оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района (далее – образовательные организации), обеспечения заинтересованности работников организаций в конечных результатах труда.

2. Условия оплаты труда работников образовательных организаций включают размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по профессионально-квалификационным группам, повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Условия оплаты труда, включая размер тарифной ставки, оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Система оплаты труда работников образовательных организаций, предусмотренная Положением, применяется для работников, должности которых включаются в штатные расписания, тарификационные списки организаций.

5.  Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников образовательных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации, и размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

6. Работникам образовательных организаций устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам).

Решения о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимаются руководителями организаций в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения тарифной ставки, оклада (должностного оклада) на повышающий коэффициент.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов не образует новую тарифную ставку, оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), за исключением повышающего коэффициента за работу в сельской местности.

7. Повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности, рекомендуется устанавливать в размере 0,25 к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) работников организаций, работающих и проживающих в сельской местности, должности которых включены в Перечень должностей работников образовательных организаций, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности, утвержденный постановлением Администрации Притобольного района от 8 июня 2012 года № 230 «Об утверждении Перечня должностей работников муниципальных образовательных учреждений Притобольного района, расположенных в сельской местности, которым устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, окладов (должностных окладов) за работу в сельской местности».

8. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых по совместительству, производится исходя из тарифной ставки, оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренных действующим законодательством, а также Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

9. Оплата труда работников образовательных организаций, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному ими времени или в зависимости от выполненного ими объема работ.

10. Порядок и условия оплаты труда в образовательных организациях по общеотраслевым должностям служащих и рабочих определяются в соответствии с постановлением Правительства Курганской области от 31 марта 2009 года № 152 «Об утверждении Положения об оплате труда работников по общеотраслевым должностям служащих и профессиям рабочих государственных учреждений Курганской области, где введены новые (отраслевые) системы оплаты труда».

11. Заработная плата работника образовательной организации устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования устанавливаются локальными нормативными актами организации по согласованию с первичной профсоюзной организацией (иными представителями работников) в пределах утвержденного на текущий финансовый год фонда оплаты труда.

Заработная плата работника образовательной организации предельными размерами не ограничивается.

 Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей не может быть ниже уровня средней заработной платы педагогических работников за выполняемую ими учебную (преподавательскую) и другую работу, определяемого в соответствии с решениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, органов государственной власти Курганской области, органов местного самоуправления Притобольного района.

Повышение заработной платы работников образовательных организаций дополнительного образования детей производится поэтапно с возможным привлечением на эти цели не менее трети средств, получаемых за счет оптимизации неэффективных расходов.

12. Руководитель организации (далее - руководитель) несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

**Раздел II. Порядок и условия оплаты труда педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала организаций**

13. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала образовательной организации устанавливаются образовательной организацией на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

14. Тарифная ставка представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат. Тарифная ставка устанавливается педагогическим работникам, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях почасовой оплаты труда.

Оклад (должностной оклад) представляет собой фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат и устанавливается педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала, осуществляющим профессиональную деятельность на условиях исполнения обязанностей по соответствующей штатной должности.

15. Тарифные ставки и оклады (должностные оклады) педагогических работников устанавливаются с учетом требований к уровню профессионального образования по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала в соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования».

16. Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) приведены в приложении к Положению.

Лицам, не имеющим специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», и назначенным в порядке исключения по рекомендации аттестационной комиссии на соответствующую должность так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы, устанавливается минимальная тарифная ставка, минимальный оклад (должностной оклад).

17. Положением об оплате труда работников образовательной организации, утвержденным локальным нормативным актом организации, предусматривается установление педагогическим работникам, работникам учебно-вспомогательного персонала следующих повышающих коэффициентов:

1)  повышающий коэффициент, учитывающий работу в сельской местности;

2) повышающий коэффициент за наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий;

3) повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы.

В случаях когда работникам образовательных организаций предусмотрено повышение тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из тарифных ставок, оклада (должностного оклада) без учета повышения по другим основаниям.

18. Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетного звания Российской Федерации или СССР, применяется к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) педагогических работников организаций, имеющих ученую степень, государственную награду, которым присвоены почетные звания Российской Федерации или СССР, при условии соответствия педагогических работников занимаемой должности.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР, приведены в таблице 1.

Таблица 1

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Показатели квалификации | Основание для установления повышающего коэффициента | Повышающий коэффициент, учитывающий наличие ученых степеней, государственных наград, почетных званий Российской Федерации или СССР |
| Наличие ученой степени | Доктор наук по профилю образовательного организации дополнительного образования детей или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,15 |
| Кандидат наук по профилю образовательного организации дополнительного образования или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 0,1 |
| Наличие почетного звания | Почетные звания СССР, Российской Федерации «Народный...», «Заслуженный...» при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин | 0,1 |
| Мастер спорта, гроссмейстер по шахматам (шашкам) (для педагогических работников, в том числе преподавателей физического воспитания) | 0,1 |

19. Установление (изменение размеров) повышающих коэффициентов, учитывающих наличие ученых степеней, почетных званий, знаков отличия Российской Федерации или СССР, спортивных званий, производится:

1) при присуждении ученой степени - с даты присуждения ученой степени в соответствии с действующим законодательством;

2) при присвоении знака отличия, почетного звания - с даты присвоения знака отличия, почетного звания в соответствии с указами Президента Российской Федерации;

3) при присвоении спортивного звания – с даты присвоения спортивного звания в соответствии с Федеральным законом от 4 декабря 2007 года № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

20. Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2.

Таблица 2

|  |  |
| --- | --- |
| Виды работ | Повышающий коэффициент, учитывающий специфику работы |
| Работа в многопрофильных образовательных организациях дополнительного образования детей | 0,1 |
| Работа в группах для детей дошкольного возраста | 0,05 |
| Работа с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей | 0,1 |
| Работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья | 0,1 |

21. Педагогическим работникам образовательных организаций, работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

22. Педагогическим работникам образовательных организаций, работникам учебно-вспомогательного персонала производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

**Раздел III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

23. Почасовая оплата труда педагогических работников образоваттельных организаций применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев.

24. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совместительства из других организаций.

25. Размер оплаты за один час педагогический работы определяется путем деления установленной тарифной ставки педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

26. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

27. Ставка почасовой оплаты определяется исходя из минимального размера тарифной ставки согласно приложению к Положению с учетом повышающих коэффициентов, при наличии условий для их установления.

**Раздел IV. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта**

28. Работникам образовательных организаций, относящимся к медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта, устанавливаются повышающие коэффициенты к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), учитывающие специфику работы.

Размеры повышающих коэффициентов, учитывающих специфику работы, приведены в таблице 2 .

29. Положением об оплате труда работников образовательных организаций для медицинских работников, работников культуры, физической культуры и спорта устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI Положения.

           30.  Медицинским работникам, работникам культуры, физической культуры и спорта производятся выплаты стимулирующего характера и иные выплаты, предусмотренные разделами VII и VIII Положения.

**Раздел V. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации**

31. Заработная плата руководителя образовательной организации, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации устанавливается по следующей формуле:

Др = Мо х Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

Мо - минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя;

Купр - коэффициент масштаба управления.

33. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителю Отделом образования Притобольного района, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| 1 | 1,85 |
| 2 | 1,5 |
| 3 | 1,25 |
| 4 | 1,0 |

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации следует исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 34 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя устанавливаются в трудовом договоре.

37. Премирование руководителей oсуществляется в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности образовательной организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Учредителем в трудовом договоре с руководителем.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII Положения.

**Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

40. Выплаты компенсационного характера (надбавки, доплаты) устанавливаются работникам организаций при наличии оснований для их выплаты.

41. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления работникам организаций устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

42. Установление выплат компенсационного характера конкретному работнику производится на основании приказа руководителя.

43.  Работникам организаций при наличии оснований устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1)  выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

2)  выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3)  выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

44. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов. При этом размер выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

45. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, определенном статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, отменяются.

Перечень должностей работников и размер выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором.

46. Оплата за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет не менее 35 процентов от часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

47. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы определяется в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

50. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями в Курганской области устанавливается в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

**Раздел VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

52. Организация в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок установления стимулирующих выплат.

53. Установление стимулирующих выплат, в том числе премиальных выплат, работникам организации производится с учетом:

1) показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами организации;

2) целевых показателей эффективности деятельности организации, утверждаемых локальными нормативными актами организации или коллективным договором;

3) мнения представительного органа работников организации или на основании коллективного договора.

Организация предусматривает следующие виды стимулирующих выплат:

1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

2) выплаты за качество работ;

3) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год).

54. Размеры стимулирующих выплат рекомендуется устанавливать в процентном отношении к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах.

**Раздел VIII. Другие вопросы оплаты труда**

55. Выплата материальной помощи работникам организации производится по основаниям и в порядке, установленным локальным нормативным актом организации.

56. Материальная помощь работникам выплачивается в пределах утвержденного на соответствующий год фонда оплаты труда.

57. Работникам при наличии финансовых средств могут выплачиваться иные выплаты социального характера, предусмотренные коллективным договором.

|  |
| --- |
| Приложение к положению об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района |

**Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников, работников учебно-вспомогательного персонала муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района**

1. **Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям работников учебно-вспомогательного персонала**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минимальный размер тарифной ставки, базового должностного оклада | Для работников, имеющих среднее профессиональное образование | Для работников, имеющих высшее профессиональное образование |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | | | |
| Помощник воспитателя, вожатый | 6484 | 6644 | 7309 |

1. **Размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) по занимаемым должностям педагогических работников муниципальных образовательных организаций дополнительного образования детей Притобольного района**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Квалификационный уровень, наименование должности | Минималь- ный размер тарифной  ставки, оклада  (должност- ного оклада) | Для педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование | | | | Для педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование | | | |
| Без предъяв-  лений требова-ний к стажу работы | IIквали-  фикаци-онная катего- рия или соответ-  ствие занима-  емой должнос-ти | Iквали-  фикаци-онная  катего- рия | Высшая  квалифи- кацион- ная  катего- рия | Без предъявлений требова-  ний к стажу работы | IIквали- фика- ционная катего- рия или соответ-ствие занима-  емой долж-  ности | Iквали- фикаци-  онная  катего-рия | Высшая  квалифи- кацион-  ная  катего-  рия |
| 1 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Инструктор по физической культуре, инструктор по труду, музыкальный руководитель, старший вожатый | 7426 | 7797 | 8421 | 8910 | 10025 | 8539 | 8910 | 9655 | 10770 |
| 2 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-организатор | 7576 | 7954 | 8590 | 9091 | 10227 | 8712 | 9091 | 9849 | 10984 |
| 3 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования | 7728 | 8113 | 8762 | 9463 | 10434 | 8889 | 9272 | 10046 | 11206 |
| 4 квалификационный уровень | | | | | | | | | |
| Старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), руководитель физического воспитания | 8087 | 8492 | 8896 | 9703 | 10917 | 9308 | 10053 | 10857 | 11726 |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от «18» сентября 2018г. № 387**

**с. Глядянское**

**Об утверждении муниципальной**

**программы Притобольного района**

**«Культура Притобольного района»**

**на 2019 - 2021 годы**

В соответствии с Законом Курганской области от 29 июня 1999 года № 229 «О культурной деятельности на территории Курганской области», руководствуясь статьей 15 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного района «Культура Притобольного района» на 2019 - 2021 годы согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовому отделу Администрации Притобольного района (Ю.В. Менщикова) при формировании бюджета Притобольного района предусмотреть выделение средств на реализацию муниципальной программы Притобольного района «Культура Притобольного района» на 2019-2021 годы.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района, руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Приложение к постановлению

Администрации Притобольного района

от «18»сентября 2018г. № 387

«Об утверждении муниципальной программы

Притобольного района «Культура

Притобольного района» на 2019 – 2021 годы

Муниципальная программа Притобольного района

«Культура Притобольного района» на 2019 – 2021 годы

1. **ПАСПОРТ**

**муниципальной программы Притобольного района**

**«Культура Притобольного района» на 2019 – 2021 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование целевой программы | Муниципальная программа «Культура Притобольного района» 2019 – 2020 годы (далее Программа) |
| Ответственный исполнитель | Отдел культуры Администрации Притобольного района (далее Отдел культуры) |
| Соисполнители | Казенное учреждение культуры "Притобольня центральная библиотека" (далее Притобольная ЦБ),  Муниципальное казенное учреждение "Глядянский районный Дом культуры" (далее Глядянский РДК),  Учреждение дополнительного образования «Глядянская детская музыкальная школа" (далее Глядянская ДМШ)», сельские учреждения культуры района |
| Основные мероприятия | Сохранение традиционного художественного творчества, национальных культур и развитие культурно – досуговой деятельности  Совершенствование и развитие библиотечно-информационной  деятельности  Развитие дополнительного образования в сфере культуры  Организационное и материально-техническое обеспечение  деятельности в сфере культуры  Юные дарования  Кадровое обеспечение |
| Цели | Сохранение и развитие культурного потенциала Притобольного района, реализация муниципальной политики в сфере культуры |
| Задачи | Поддержка и развитие самодеятельного, художественного творчества и культурно – досуговой деятельности;  - модернизация библиотечного дела, сохранение, формирование и эффективное использование библиотечного фонда;  - возрождение и развитие традиционной народной культуры, традиционных и художественных промыслов и ремесел, народного, художественного творчества, национальных культур народов, проживающих в Притобольном районе;  - сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры, поддержка молодых дарований;  - создание условий для более широкого доступа населения к произведениям культуры;  - развитие материально – технической базы и техническое перевооружение отрасли;  - повышение квалификации работников культуры. |
| Целевые индикаторы | Повышение уровня и качества жизни населения Притобольного района путем:  - повышения доступности, качества, объема и разнообразия услуг в сфере культуры и искусства;  - развития сети учреждений культуры и искусства и их модернизации;  -поддержки творческих сил и талантов, создание условий для реализации их потенциала;  - формирование узнаваемого позитивного образа Притобольного район в областном пространстве культуры |
| Сроки реализации Программы | 2019 – 2021 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований | Бюджет Притобольного района: Всего: **53689.5** \*тыс. рублей,  в том числе по годам:  2019 год – **17563.5** тыс. рублей;  2020 год - **17837.0** тыс. рублей;  2021 год - **18289.0** тыс. рублей.  \*финансирование носит прогнозный характер |
| Ожидаемые результаты реализации | Обеспечение и защита конституционных прав граждан на культурную деятельность, доступность всех социальных слоев населения к ценностям Российской и мировой культуры. Развитие видов и жанров культуры и искусства на территории  Притобольного района.  Сохранение культурного потенциала Притобольного района и его активное использование в нравственном и эстетическом воспитании населения.  Развитие библиотечного дела на современной основе.  Преодоление негативных тенденций состояния материальной базы учреждений культуры района.  Формирование образа Притобольного района с высоким культурным потенциалом. |

**II. Характеристика текущего состояния сферы культуры Притобольного района**

Муниципальные программы сохранения и развития культуры в Притобольном районе реализуются с 2001 года и являются одним из основополагающих инструментов сохранения и развития культурного потенциала и сети учреждений культуры, стабилизации социально–экономической ситуации в отрасли.

В последние годы культурная жизнь в Притобольном районе наполнена заметными событиями. Проведен капитальный ремонт Гладянского РДК. В рамках проекта ВПП Единая Россия «Местный Дом культуры» в 2017 – 2018 году закуплены комплекты звукотехнической аппаратуры в 19 сельских Домов культуры. В данный комплект вошли усилители, микшерные пульты, ноутбуки, микрофоны, микрофонные стойки, музыкальные центры, мультимедийные установки. Всего на данные цели израсходовано 2 мл 455,6 тыс. рублей. Обновляется книжный фонд, активизирована культурно – досуговая деятельность. Качественно проводятся крупно – масштабные районные мероприятия, фестивали народного творчества. Творческие коллективы, самодеятельные артисты успешно участвуют в областных и всероссийских конкурсах и фестивалях.

В числе основных приоритетов деятельности учреждений культуры остается сохранение народного творчества в районе, пропаганда достижений любительского искусства.

С успехом осуществляют свою деятельность творческие коллективы, носящие звание "Народный": - это танцевальный коллектив «Росинка», студия художественной вышивки «Ариадна», вокальная группа «Калинушка».

Народный коллектив, ансамбль танца "Росинка" постоянный участник всех районных мероприятий. Коллектив радует своими зажигательными композициями не только жителей Притобольного района, но и активно участвует в Международных, Всероссийских, областных конкурсах и фестивалях. В 2014 – 2018г. коллектив неоднократно становился лауреатом и дипломантом конкурсов и фестивалей различных уровней: «Родники Зауральских деревень», «Мальцевская земля», «Салют Победы», «Чимеевская святыня», «Пой казачий край», «Зауральские узоры», «Красная дорожка», «Урал собирает друзей». Также коллектив дважды принял участие в заключительном концерте Международного фестиваля детского и юношеского творчества «Урал собирает друзей» в г. Екатеринбурге.. Руководитель коллектива Носова Алена Викторовна в 2014 году была удостоена ежегодной областной премии "Душа Зауралья", в 2018 году удостоена премии в рамках Государственной программы «Поддержка лучших работников сельских учреждений культуры».

Народная студия «Ариадна» Глядянского РДК неоднократно участвовала в Бажовском фестивале мастеров декоративно - прикладного творчества в Челябинской области. Радует своим творчеством Притобольцев и народный коллектив "Калинушка". Трудно назвать населенный пункт района, где бы этот замечательный коллектив, не выступал с концертной программой.

Не только творческие коллективы, но и учреждения культуры района не раз подтверждали звание лучших. В конкурсе «Лучшее муниципальное учреждение культуры, находящееся на территории сельского поселения» грантами по 100 тыс. руб. награждены: Глядянская детская музыкальная школа, детская библиотека, Глядянский районный Дом культуры, Обуховская сельская библиотека. В 2014 году Притобольная Центральная библиотека стала победителем областного конкурса «Библиотека года», в 2015 году награждена Благодарственным письмом Курганской областной Думы. В 2017 году Библиотеки награждены благодарственным письмом Департамента природных ресурсов и охраны окружающей среды Курганской области, дипломом участника областной литературной акции «Мы с книгой открываем мир природы», дипломом участника читательской конференции «Читаем книги Сергея Алексеева» и другими наградами.

Ежегодно в районе проводятся районные фестивали народного творчества: «Родники Зауральских деревень», «Таланты Притоболья», «Мой край – Зауралье». В фестивале принимают участие творческие коллективы сел и деревень Притобольного района. Традиционными стали в районе: конкурс молодых исполнителей патриотической песни "Родина. Честь. Слава", молодежный фестиваль народного творчества «За околицей», конкурс молодых исполнителей эстрадной песни "Звездочки Притоболья"

В настоящее время в районе работает 25 культурно-досуговых учреждений, в которых функционирует 147 клубных формирований. Число участников клубных формирований в 2018 году составило 1877 человек.

Наиболее востребованными учреждениями культуры остаются библиотеки, общая численность которых составляет 18. Ежегодно они обслуживают около 9,5 тыс. читателей, что составляет 71,5 % от общей численности населения. Библиотечный фонд составляет 186966 экземпляров. Книгообеспеченность составила 13,8 книг на 1 жителя. Основными направлениями деятельности библиотек района были и остаются: гражданско патриотическое краеведческое, семейное, экологическое, правовое воспитание, профилактика антисоциальных явлений.

Значимым в работе Притобольной ЦБ является создание собственной страницы в социальных сетях: в Контакте, Одноклассники. Инстаграмм, благодаря чему библиотека выходит на новый уровень общения с пользователями. Кроме того библиотека зарегистрировалась в системе АИС «ЕИПГ» и регулярно выкладывает информацию о своей деятельности. По итогам 2017 года Притобольной ЦБ присвоен статус: ЛИДЕРЫ. Начата работа с НЭБ, открыта краеведческая музейная комната в ЦБ. Создана литературная студия «Радуга» при Притобольной ЦБ по инициативе В.Ф.Потанина.

Система начального художественного образования Притобольного района представлена учреждением дополнительного образования "Глядянская детская музыкальная школа", где обучается 68 детей по пяти образовательным программам (4 - предпрофессиональные общеобразовательные программы, соответствующие Федеральным государственным требованиям). В 2017 г получена новая бессрочная лицензия на ведение образовательной деятельности, школа имеет сайт с версией «для слабовидящих». Расширяется зона обслуживания школы за счет детей из 8 соседних сел района, охват детей художественным образованием от общей численности учащихся 1-­ 9 классов составляет 5,4 %.

Кадровое обеспечение ДМШ состоит из 6 педагогических работников. За последние четыре года приступили к работе 3 молодых специалиста, 2 из которых выпускники нашей школы. Три преподавателя обучаются в высших учебных заведениях по своим специальностям.

Большое внимание уделяется организации участия юных талантов в международных, всероссийских, областных, зональных, региональных смотрах, конкурсах. За последние два года 100% обучающихся школы приняли участие в музыкальных конкурсах различного уровня. Более тридцати дипломов лауреатов конкурсов ежегодно пополняют «копилку» наград Притобольного района. Ежегодно талантливым детям вручается стипендия «Юные дарования» Администрации Притобольного района.

Вместе с тем, несмотря на происходящие позитивные изменения, существует ряд социальных и экономических факторов, оказывающих негативное влияние на динамику развития отрасли, на решение многих задач, направленных на сохранение культурного потенциала Притобольного района. Прежде всего это: тенденция «старения» и снижения квалификации кадров, роста несоответствия их профессиональных знаний и умений требованиям сегодняшнего дня, низкая платежеспособность населения при оплате услуг в сфере культуры; недостаточное количество финансовых средств, направленных на сохранение и пополнение библиотечных фондов, на повышение квалификации и переподготовку специалистов отрасли.

Все эти социально-экономические факторы не дают в полной мере решать вопросы комплектования библиотечных фондов, создавать необходимые условия для реализации многих творческих проектов работников культуры и искусства, повышать уровень и расширять перечень культурных услуг для населения района учреждениями культуры, искусства, регулировать кадровую ситуацию в отрасли.

В этих целях и разработана настоящая Программа. Она определяет стратегию роста и модернизации сферы культуры, цели, задачи, принципы и направления ее развития, является основанием, систематизирующим началом, с помощью которого будут координироваться стратегия действия и конкретные планы отрасли культуры Притобольного района в 2019-2021 годах.

Принятие и дальнейшая реализация Программы будет выступать долгосрочной основой для координирования стратегии развития культурной политики в Притобольном районе.

**III. Приоритеты и цели Программы**

Программа разработана с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Притобольного района. Направления реализации Программы соответствуют приоритетам и целям государственной политики в сфере культуры.

Приоритетными направлениями Программы являются: сохранение единого культурного пространства; активизация культурного потенциала сельских территорий; повышение роли институтов гражданского общества, как субъектов культурной политики; повышение социального статуса семьи как общественного института, обеспечивающего воспитание и передачу от поколения к поколению традиционных для российской культуры ценностей и норм; содействие формированию гармонично развитой личности, способной к активному участию в реализации государственной культурной политики; сохранение культурного наследия и создание условий для развития культуры; формирование новой модели культурной ПОЛИТИКИ.

Основными целями Программы являются:

1)повышение уровня, объема и разнообразия услуг в сфере культуры;

2) поддержка творческих сил и создание условий для реализации их потенциала;

3) формирование позитивного образа Притобольного района в областном пространстве

культуры;

4) развитие сети учреждений культуры и их модернизация;

5) преодоление негативных тенденций в состоянии материальной базы учреждений

культуры.

**IY.** **Задачи Программы**

1) Поддержка и развитие самодеятельного, художественного творчества и культурно – досуговой деятельности;

2) модернизация библиотечного дела, сохранение, формирование и эффективное использование библиотечного фонда;

3) возрождение и развитие традиционной народной культуры, традиционных и художественных промыслов и ремесел, народного, художественного творчества, национальных культур народов, проживающих в Притобольном районе;

4) сохранение и развитие системы дополнительного образования в сфере культуры, поддержка молодых дарований;

5) создание условий для более широкого доступа населения к произведениям культуры;

6) развитие материально – технической базы и техническое перевооружение отрасли;

7) повышение квалификации работников культуры.

**Y. Целевые индикаторы Программы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Наименование целевых показателей** | **Единица измере- ния** | **Изменение значений показателей по годам реализации Программы** | | |
| 2019г. | 2020 г. | 2021г. |
| Процент охвата населения района  библиотечным обслуживанием | % | 72,3 | 72,4 | 72,8 |
| Количество новых поступлений в фонды библиотек на 1 тыс. жителей | экземпляров | 95 | 100 | 105 |
| Количество посещений библиотек на 1 жителя в год | единиц | 10,5 | 10,6 | 11,0 |
| Охват детей эстетическим образованием от общего числа детей в возрасте от 7до 16 лет | % | 6.0 | 6.5 | 7.0 |
| Число участников клубных  формирований и любительских объединений | человек | 1900 | 1950 | 2000 |
| Количество культурно - досуговых мероприятий для населения (вт. ч.  кино) | количество мероприятий | 3850 | 3900 | 3950 |

**YI. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2019-2021 годы. Этапы реализации Программы:

**I** этап - 2019 год;

**II** этап - 2020 год;

**III** этап - 2021 год;

На каждом этапе проводится: анализ работы предыдущих лет, внесение корректив в Программу в целях достижения эффективных результатов.

**YII. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Главным распорядителем бюджетных средств является Отдел культуры.

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Притобольного района предусматривается в сумме **53689.5** тыс. рублей, в том числе по годам:

2019 год – **17563.5** тыс. рублей;

2020 год - **17837.0** тыс. рублей;

2021 год - **18289.0** тыс. рублей.

\*- финансирование носит прогнозный характер

Объем бюджетных ассигнований на реализацию мероприятий Программы подлежит уточнению при формировании проектов бюджета Притобольного района на очередной финансовый год и плановый период в установленном порядке.

Для реализации отдельных программных мероприятий могут быть привлечены дополнительные финансовые ресурсы за счет внебюджетных источников. Информация по ресурсному обеспечению Программы приведена в приложении к Программе.

**YIII. Ожидаемые результаты**

Реализация Программы позволит к 2021 году достигнуть по отрасли культуры следующих результатов:

1) продолжить формирование в Притобольном районе культурного потенциала;

2) сохранение разнообразных видов и форм народного творчества и культурно-досуговой деятельности;

1. сохранить и увеличить число участников клубных формирований и количество культурно - досуговых мероприятий;
2. развитие библиотек района как информационных, образовательных, культурно-досуговых центров;
3. cоздание условий для сохранения и развития декоративно-прикладного искусства, поддержке мастеров, как носителей материальных и духовных традиций народной культуры на территории района;
4. сохранение и изучение историко - культурного наследия района;

7) увеличить процент охвата детей эстетическим образованием от общего числа учащихся общеобразовательных школ;

1. участие юных талантов в российских, региональных, областных и зональных смотрах, конкурсах, выставках;
2. решение кадровых вопросов с учетом требований времени;
3. сохранение зданий, расширение сценических возможностей, улучшение условий для посетителей
4. внедрение в деятельность учреждений культуры и искусства современных технических средств, аудиовизуальное оборудование, новые информационные технологии.

12) уровень удовлетворенности граждан Притобольного района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры;

13) обеспечение межведомственного, межуровневого взаимодействия в реализации муниципальной политики в сфере культуры;

14) гармоничное сочетание интересов национальной безопасности, единства культурного пространства и этнокультурного многообразия Притобольного района;

15) создание системы мониторинга и системы качественных и количественных показателей.

16) удельный вес численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет, участвующих в мероприятиях по патриотическому воспитанию, в общей численности молодых людей в возрасте от 14 до 30 лет».

**IX. Система программных мероприятий**

Система мероприятий Программы будет осуществлено по следующим основным мероприятиям:

**«Сохранение традиционного художественного творчества, национальных культур и развитие культурно – досуговой деятельности» предусматривает:**

1) комплекс мероприятий, направленных на развитие видов и жанров традиционного самодеятельного народного, художественного творчества, в том числе создание благоприятных условий для продуктивной деятельности коллективов и мастеров – носителей материальных и духовных традиций народной культуры, художественных промыслов и ремесел.;

2) развитие нестационарных форм культурно – досугового обслуживания населения района;

3) совершенствование деятельности, направленное на сохранение и развитие культурной самобытности народов, проживающих на территории Притобольного района, традиционных народных праздников и обрядов, фольклора, пропаганду декоративно – прикладного искусства и ремесел;

4) стимулирование информационной культурно – досуговой деятельности через систему конкурсов, смотров, фестивалей;

5) систему творческих проектов, направленных на воспитание патриотизма;

6) проведение и участие в крупномасштабных культурных и творческих акциях, имеющих широкий общественный резонанс.

**«Совершенствование и развитие библиотечно – информационной деятельности» предусматривает:**

1) возрождение на новой современной основе библиотечного дела;

2) развитие сети и совершенствование структуры библиотек, обеспечение равного права граждан на получение информации, доступа к мировым информационным ресурсам;

3) целенаправленное и качественное комплектование фондов библиотек на различных носителях.

**«Развитие дополнительного образования в сфере культуры» предусматривает:**

1) создание условий для сохранения и развития дополнительного образования в Притобольном районе;

2) совершенствование содержания дополнительного образования детей;

3) поддержку молодых дарований и преподавателей через систему грантов, стипендий, постоянно действующих смотров, конкурсов, фестивалей.

**«Организационное и материально техническое обеспечение деятельности в сфере культуры» включает в себя:**

1) осуществление капитальных и текущих ремонтов зданий учреждений культуры;

2) приобретение для учреждений культуры и творческих коллективов осветительного и звукотехнического оборудования, музыкальных инструментов, сценических костюмов;

3) комплекс мер по внедрению современных средств информации;

4) приобретение компьютерного оборудования, мебели.

**«Юные дарования» предусматривает:**

1)выявление и поддержку творческой деятельности юных дарований сферы культуры;

2) пропаганду среди молодежи района положительных примеров в занятиях творчеством.

**«Кадровое обеспечение» предусматривает:**

1) совершенствование системы кадрового обеспечения учреждений культуры;

2) развитие мотивации работников культуры через конкурсы профессионального мастерства;

3) осуществление мер по повышению престижа работника культуры, социальной поддержке работников отрасли, проведение Дня пожилых людей, профессиональных праздников.

**Х. Механизм контроля за выполнением Программы**

В процессе реализации Программы Отдел культуры :

1) разрабатывает мероприятия по реализации Программы с определением конкретных работ и необходимых затрат по каждому мероприятию и источников их финансирования;

2) обеспечивает реализацию Программных мероприятий;

3) при необходимости вносит предложения по корректировке целевых показателей, сроков и объемов по Программе.

Ежегодно по итогам реализации Программы Отдел культуры формирует информацию в установленном порядке в Притобольную районную Думу.

В целях обеспечения комплексного контроля за реализацией Программы предусматривается регулярное рассмотрение хода выполнения Программы на совещаниях Отдела культуры.

Приложение к муниципальной

Программе Притобольного района

«Культура Притобольного района»

на 2019 – 2021 годы

**Информация по ресурсному обеспечению Муниципальной программы Притобольного района «Культура Притобольного района»**

**на 2019 – 2021 годы**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | | **Мероприятие (по задачам и направлениям)** | **Исполнители**  **(соисполнители)** | **Всего:**  **2019-2021гг.** | **2019г.**  **(тыс. рvб.)** | **2020г.**  **(тыс. рvб)** | | | | **2021г.**  **(тыс. руб)** | | **Ожидаемый конечный**  **результат** |
| **Задача: сохранение культурного и исторического наследия, обеспечения доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого, духовного и инновационного потенциала жителей Притобольного района.** | | | | | | | | | | | | |
| **1. Основное мероприятие: «Сохранение традиционного художественного творчества, национальных культур и**  **развитие культурно – досуговой деятельности»** | | | | | | | | | | | | |
| **1.1** | Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения "Глядянский РДК" | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 16277,0 | 5377,0 | | 5400,0 | | | 5500.0 | | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 1.2 | Развитие разнообразных форм традиционного народного творчества через проведение:  - районного фестиваля «Салют Победы», посвященного 75-летию Победы в Великой Отечественной войне;  - районного конкурса военно– патриотической песни «Родина, Честь, Слава»;  - районного фестиваля национальных культур «За околицей»;  - районного конкурса молодых исполнителей эстрадной песни «Звездочки Притоболья» | | Отдел культуры, Глядянский РДК, учреждения культуры района | 90.0 | 30,0 | | 30,0 | | | 30,0 | | Развитие самодеятельного творчества сельских досуговых учреждений, патриотическое воспитание подрастающего  поколения |
| 1.3 | Проведение районных праздников:  - «День Притобольного района»  - «День молодежи»  - «День защиты детей» | | Отдел культуры, Глядянский РДК, Притобольная ЦБ | 30.0  60.0  6.0 | 10.0  20.0  2.0 | | 10.0  20.0  2.0 | | | 10.0  20.0  2.0 | | Организация досуга населения, пропаганда краеведческих знаний |
| 1.4 | Участие в областном конкурсе молодых исполнителей песни «Песня не знает границ», «Родина. Честь. Слава.» | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 13.0 | 4.0 | | 4.0 | | | 5.0 | | Повышение качественного уровня исполнителей |
| 1.5 | Участие в областных и всероссийских фестивалях хореографического творчества «Зауральские узоры», «Красная дорожка», «Урал собирает друзей» | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 45.0 | 15.0 | | 15.0 | | | 15.0 | | Повышение качественного уровня исполнительского мастерства |
| 1.6 | Проведение мероприятий в рамках договоров о сотрудничестве с сельсоветами района | | Отдел культуры, Глядянский РДК |  |  | |  | | |  | | Организация досуга населения |
| 1.7 | Проведение праздника «Русская масленица» в селе Глядянском | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 12.0 | 4.0 | | 4.0 | | | 4.0 | | Возрождение и пропаганда народных праздников и  традиций |
| 1.8 | Формирование позитивного образа Притобольного района посредством участия лучших творческих коллективов, отдельных исполнителей, мастеров декоративно-прикладного искусства, в зональных, областных, региональных фестивалях, конкурсах, выставках | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 36.0 | 10.0 | | 12.0 | | | 14.0 | | Повышение качественного уровня исполнительского мастерства |
| 1.9 | Организация работы клубов «Ветеран», «Кому за 50», «Золотая осень» | | Отдел культуры, Глядянский РДК, учреждения культуры района | 10.0 | 3.0 | | 3.0 | | | 4.0 | |  |
| 1.10 | Проведение календарных и профессиональных праздников:  - Новый год  - День защитника Отечества  - Международный женский день  8 Марта  - День Победы  - День работника культуры  - День работников сельского хозяйства  - День призывника (2 раза в год)  - «День матери» | | Отдел культуры, Глядянский РДК, учреждения культуры района | 150.0 | 40.0 | | 50.0 | | | 60.0 | | Организация досуга населения  Патриотическое воспитание подрастающего  поколения |
| 1.11 | Проведение творческих отчетов народных коллективов «Росинка», «Ариадна», «Калинушка» | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 30.0 | 10.0 | | 10.0 | | | 10.0 | | Развитие самодеятельного творчества  Развитие декоративно- прикладного творчества |
| 1.12 | Пошив костюмов для творческих коллективов Глядянского РДК | | Глядянский РДК | 120.0 | 30.0 | | 40 | | | 50 | |  |
| 1.13 | Освещение в СМИмероприятий направленных на формирование пространства культуры  Притобольного района | | Отдел культуры, Глядянский РДК, Притобольная ЦБ | - | - | | - | | | - | | Пропаганда народного творчества |
| 1.14 | Поддержка народного художественного творчества, ремесел, организация выставок мастеров ДПИ | | Отдел культуры, Глядянский РДК | 6.0 | 2.0 | | 2.0 | | | 2.0 | | Развитие декоративно- прикладного творчества |
|  |  | | **Итого:** | 16885.0 | **5557.0** | | **5602.0** | | | 5726.0 | |  |
| **2.** Основное мероприятие: **«Совершенствование и развитие библиотечно-информационной деятельности»** | | | | | | | | | | | | |
| 2.1 | Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения культуры "Притобольная ЦБ" | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ | 13505.0 | 4405.0 | 4500.0 | | | | 4600.0 | | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 2.2 | Обеспечение Притобольной ЦБ библиотечной техникой (дневники, формуляры, вкладыши) | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ | 15.0 | 5.0 | 5.0 | | | | 5.0 | | Совершенствование системы библиотечного обслуживания |
| 2.3 | Формирование информационных ресурсов на основе компьютеризации библиотечной сети района, программное обеспечение деятельности библиотек.  Создание официального сайта Притобольной ЦБ сверсией для слабовидящих. | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ | 14.5 | 2,5 | 12.0 | | | |  | | Совершенствование системы библиотечно- информационного обслуживания, обеспечение свободного доступа к источникам информации при помощи компьютерных  технологий |
| 2.4 | Сохранение, комплектование, эффективное использование библиотечного фонда района, подписка на периодические издания,  комплектования библиотек учебной, отраслевой, детской литературой | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ | 380.0 | 80.0  (50подписка +30 книги) | 150.0  (100подписка +50 книги) | | | | 150.0  (100подписка +50 книги) | | Развитие системы формирования **книжных** фондов, увеличениие подписных изданий в библиотеках района |
| 2.5 | Районный конкурс «Лучшая библиотека года» | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ | 30.0 | 10.0 | 10.0 | | | | 10.0 | | Привлечение внимания к профессии  библиотекаря |
| 2.6 | Издательская деятельность в рамках реализации краеведческой программы «Возрождение» | | Притобольная ЦБ | 45.0 | 10.0 | 15.0 | | | | 20.0 | | Пропаганда краеведческих знаний |
| 2.7 | Реализация программы по военно-патриотическому воспитанию молодежи «Ты тоже родился в России», проведение мероприятий к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне | | Притобольная ЦБ | 3.0 | 1.0 | 1.0 | | | | 1.0 | | Патриотическое воспитание подрастающего  поколения |
| 2.8 | Работа клуба по правовому для старшеклассников «Лига» | | Притобольная ЦБ | 9.0 | 2.0 | 3.0 | | | | 4.0 | | Правовое воспитание молодежи |
| 2.9 | Работа поэтической гостиной для старшеклассников «Алые паруса» | | Притобольная ЦБ | 5.0 | 1.0 | 2.0 | | | | 2.0 | | Развитие творчества подрастающего поколения |
| 2.10 | Работа семейного клуба «Ромашковое счастье» | | Притобольная ЦБ | 3.0 | 1.0 | 1.0 | | | | 1.0 | | Пропаганда семейных ценностей |
| 2.11 | Приобретение мебели, книжных стеллажей в Притобольную ЦБ | | Притобольная ЦБ | 450.0 | 200.0 | 150.0 | | | | 100.0 | | Улучшение условий труда |
| 2.12 | Приобретение компьютера в Центральную библиотеку | | Притобольная ЦБ | 25.0 | 25.0 | - | | | | - | | Совершенствование системы библиотечно- информационного обслуживания, обеспечение свободного доступа к источникам информации при помощи компьютерных  технологий |
|  |  | | **Итого:** | 14484.5 | 4742.5 | 4849.0 | | | | 4893.0 | |  |
| **3.Основное мероприятие: «Развитие дополнительного образования в сфере культуры»** | | | | | | | | | | | | |
| 3.1 | Обеспечение деятельности муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей Глядянской ДМШ | | Отдел культуры,  Глядянская ДМШ | 9039.0 | 2939.0 | 3000.0 | | | 3100.0 | | | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 3.2 | Работа по приведению Глядянской ДМШ Федеральным нормам Роспотребнадзора | | Отдел культур,  Глядянская ДМШ | 20.0 |  | 20.0 | | |  | | | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 3.3 | Участие в зональных, областных, региональных конкурсах и фестивалях | | Отдел культуры,  Глядянская ДМШ | 26.0 | 8.0 | 8.0 | | | 10.0 | | | Повышение исполнительского уровня |
| 3.4 | Проведение конкурсов, олимпиад зонального методического объединения на базе Глядянской ДМШ | | Глядянская ДМШ | 10.0 | 5.0 |  | | | 5.0 | | | Повышение исполнительского уровня |
| 3.5 | Разработка модели взаимодействия «Музыкальная школа – учреждение среднего профессионального образования» (проведение консультации, мастер – классов ведущих преподавателей Государственного казенного учреждения среднего профессионального образования «Курганский областной музыкальный колледж им. Шостаковича» | | Отдел культуры,  Глядянская ДМШ | 12.0 | 4.0 | 4.0 | | | 4.0 | | | Повышение профессионального мастерства |
| 3.6 | Участие в областном смотре – конкурсе творческих, научно – методических работ преподавателей | | Глядянская ДМШ | 6.0 | 3.0 |  | | | 3.0 | | | Повышение профессионального мастерства |
| 3.7 | Ремонт и настройка музыкальных инструментов Глядянской ДМШ | | Глядянская ДМШ | 19.0 | 5.0 | 6.0 | | | 8.0 | | |  |
| 3.8 | Приобретение музыкальных инструментов для Глядянской ДМШ | | Глядянская ДМШ | 1400.0 | 300.0 | 500.0 | | | 600.0 | | | Повышение профессионального мастерства |
| 3.9 | Приобретение мебели для Глядянской ДМШ (столы, стулья, театральные кресла) | | Глядянская ДМШ | 400.0 | 200.0 | 100.0 | | | 100.0 | | | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
|  |  | | **Итого:** | 10932.0 | 3464.0 | 3638.0 | | | 3830.0 | | |  |
| **Задача: создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Притобольного района, развитие и обновления материально-технической базы учреждений культуры, кадровое обеспечение.** | | | | | | | | | | | | |
| **4. Основное мероприятие «Организационное и материально техническое обеспечение**  **деятельности в сфере культуры»** | | | | | | | | | | | | |
| 4.1 | Обеспечение деятельности Отдела культуры, централизованной бухгалтерии Отдела культуры , хозяйственного персонала Отдела культуры | | Отдел культуры | 11143.0 | 3643.0 | | | 3700.0 | | | 3800.0 | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 4.2 | Приобретение компьютеров в Отдел культуры, Центральную библиотеку | | Отдел культуры | 30.0 | 30.0 | | | - | | | - | Создание благоприятных условий для продуктивной деятельности |
| 4.3 | Приобретение столов для бухгалтерии | | Отдел культуры | 24.0 | 24.0 | | | - | | | - | Создание благоприятных условий труда |
| 4.4 | Выполнение ремонтных работ (текущий ремонт)зданий муниципальных домов культуры | | Отдел культуры |  |  | | |  | | |  | Создание благоприятных условий труда, что приведет к росту посетителей и повышению уровня культурного обслуживания жителей Притобольного района. |
| 4.5 | Приобретение автомобиля (Автоклуба) | | Отдел культуры |  |  | | |  | | |  | Концертное обслуживание отдаленных населенных пунктов |
|  |  | | **Итого:** | 11197.0 | 3697.0 | | | 3700.0 | | | 3800.0 |  |
| |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | **5. Основное меропориятие: «Юные дарования»** | | | | | | | | | 5.1 | Присуждение стипендий «Юные дарования» и премий преподавателям стипендиатов | Отдел культуры,  Глядянская ДМШ | 18.0 | 5.0 | 6.0 | 7.0 | Повышение исполнительского уровня | | 5.2 | Проведение награждений стипендиатов и лауреатов региональных, областных, районных и межмуниципальных конкурсов и фестивалей | Отдел культуры,  Глядянская ДМШ | 9.0 | 3.0 | 3.0 | 3.0 | Пропаганда  художественного  образования, создание  положительного  имиджа ДМШ | |  |  | **Итого** **по подпрограмме:** | 27.0 | 8.0 | 9.0 | 10.0 |  | | | | | | | | | | | | | |
| **6. Основное меропориятие: «Кадровое обеспечение»** | | | | | | | | | | | | |
| 6.1 | Участие в областных семинарах, совещаниях, курсах повышения квалификации руководителей и работников отрасли | | Отдел культуры,  Притобольная ЦБ,  Глядянский РДК,  Глядянская ДМШ | 10.0  28.0  22.0  19.0 | 3.0  8.0  7.0  6.0 | | | 3.0  10.0  7.0  6.0 | | | 4.0  10.0  8.0  7.0 | Повышение  квалификации кадров |
| 6.2 | Проведение аттестации работников культуры по охране труда и технике безопасности | | Отдел культуры,  Притобольная ЦБ,  Глядянский РДК,  Глядянская ДМШ | 3.0  1.5  1.5  1.5 | 1.5  -  -  - | | | 1.5  1.5  1.5  1.5 | | | -  -  -  - | Улучшение условий  труда |
| 6.3 | Оказание адресной материальной помощи ветеранам творческих профессий, работникам отрасли и ветеранам труда, проведение «Дня пожилых людей», профессиональных праздников отрасли | | Отдел культуры | 3.0 | 1.0 | | | 1.0 | | | 1.0 | Пропаганда профессии культработника, чествование лучших работников культуры, привлечение  внимания **к**  проблемам ветеранов  отрасли |
| 6.4 | Проведение аттестации работников культуры по пожарной безопасности | | Отдел культуры,  Притобольная ЦБ,  Глядянский РДК,  Глядянская ДМШ | 3.0  1.5  1.5  1.5 | 1.5  -  -  - | | | 1.5  1.5  1.5  1.5 | | | -  -  -  - | Улучшение условий  труда |
| 6.5 | Участие в конкурсе "Конкурс на выплату денежного поощрения лучшим муниципальным учреждениям культуры Курганской области, находящимся на территории сельских поселений и их работникам" | | Отдел культуры, Притобольная ЦБ, Глядянский РДК |  |  | | |  | | |  | Повышение  квалификации кадров |
| 6.6 | Проведение семинаров, совещаний работников отрасли | | Отдел культуры |  |  | | |  | | |  | Повышение  квалификации кадров |
| 6.7 | Проведения специальной оценки условий труда (рабочих мест), медицинских осмотров и т.п. | | Отдел культуры  Притолбольная ЦБ  Глядянский РДК,  Глядянская ДМШ | 25.0  12.0  15.0  15.0 | 25.0  12.0  15.0  15.0 | | | - | | | - | Улучшение условий  труда работников  учреждений культуры  и искусства |
|  |  | | **Итого:** | 164.0 | 95.0 | | | 39.0 | | | 30.0 |  |
|  |  | | **Всего по Программе:** | 53689.5 | 17563.5 | | | 17837.0 | | | 18289.0 |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

**от 10 октября 2018 года № 449-р с. Глядянское**

**О внесении изменений в распоряжение Администрации Притобольного района от 29 мая 2017 года № 127-р «Об утверждении Программы оздоровления муниципальных финансов Притобольного района на 2017-2019 годы»**

В целях обеспечения сбалансированности бюджета Притобольного района, безусловного и своевременного исполнения обязательств Притобольного района, исполнения соглашения о предоставлении дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности муниципальных образований из регионального фонда финансовой поддержки муниципальных районов (городских округов) бюджету Притобольного района от 28 февраля 2018 года № 02-39-18

1. Внести в распоряжение Администрации Притобольного района от 29 мая 2017 года № 127-р «Об утверждении Программы оздоровления муниципальных финансов Притобольного района на 2017-2019 годы» (далее – Программа) следующие изменения:

1) в пункте 2.1. приложения к Программе в графе «2018 год» цифру «170,0» заменить цифрой «33,0», в графе «2019 год» цифру «39,0» заменить цифрой «170,0»;

2) в пункте 2.2. приложения к Программе в графе «2018 год» цифру «943,0» заменить цифрой «23,0», в графе «2019 год» цифру «943,0» заменить цифрой «299,0»;

3) в пункте 3.2. приложения к Программе в графе «2018 год» цифру «525,0» заменить знаком «-».

2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья», подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети Интернет.

3. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя Финансового отдела Ю.В. Менщикову.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от \_\_16 октября\_\_ 2018 года № \_428\_**

**с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 28 марта 2016 года № 76 «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам»** |

В целях приведения нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 28 марта 2016 года № 76 «Об утверждении Положения об организации предоставления общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования по основным общеобразовательным программам» изменения:

1) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Образовательная деятельность по образовательным программам дошкольного образования в образовательных организациях осуществляется в группах. Группы могут иметь общеразвивающую, компенсирующую, оздоровительную или комбинированную направленность.

На базе муниципальных образовательных организаций может быть организована деятельность дошкольных групп (дошкольные образовательные группы, группы присмотра и ухода, группы кратковременного пребывания детей).

В группы могут включаться как воспитанники одного возраста, так и воспитанники разных возрастов (разновозрастные группы).»;

2) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Право на получение компенсации имеет один из родителей (законных представителей), внесших родительскую плату за присмотр и уход за детьми в соответствующей образовательной организации, в семьях, среднедушевой доход которых ниже величины прожиточного минимума на душу населения, установленной в Курганской области.»;

3) пункт 28 изложить в следующей редакции:

«28. Порядок обращения за получением компенсации, указанной в п. 26 настоящего Положения, и порядок ее выплаты устанавливается Правительством Курганской области.».

4) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Количество возрастных групп детей определяется МДОУ.»;

5) пункт 31 изложить в следующей редакции:

«31. Содержание дошкольного образования и условия организации обучения и воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья определяются адаптированной образовательной программой, а для инвалидов также в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Для детей с нарушением речи на базе образовательных организаций могут быть созданы логопедические пункты. Направления в логопедический пункт осуществляется на основании заключения психолого-медико-педагогической комиссии. Организация деятельности логопедического пункта осуществляется в соответствии с локальным актом МДОУ.

Дошкольное образование детей с ограниченными возможностями здоровья может быть организовано в образовательных организациях как совместно с другими детьми, так и в отдельных группах.»;

6) пункт 33 изложить в следующей редакции:

«33. Временный прием детей в МДОУ возможен при наличии свободных мест.».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Исп. Широкова Л.А.

99175

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 17 октября\_ 2018 года № 429 с. Глядянское**

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 14 февраля 2018 года № 55 «Об утверждении Положения о плате,**  **взимаемой с родителей (законных**  **представителей) за присмотр и уход за**  **детьми, осваивающими образовательные**  **программы дошкольного образования в**  **муниципальных казенных**  **образовательных учреждениях**  **Притобольного района»** |

В целях приведения нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного района от 14 февраля 2018 года № 55 «Об утверждении Положения о плате, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми, осваивающими образовательные программы дошкольного образования в муниципальных казенных образовательных учреждениях Притобольного района» изменения:

1) пункт 19 приложения изложить в следующей редакции:

«19. Плата производится родителями (законными представителями) путем перечисления денежных средств через учреждения банковской системы.»;

2) пункт 20 приложения исключить.

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 18 октября\_ 2018 года № 430

с. Глядянское

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного района от 16 августа 2018 года № 346 «Об утверждении Порядка учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в Притобольном районе»** |

В целях приведения нормативного правового акта Администрации Притобольного района в соответствие с действующим законодательством, на основании Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», руководствуясь Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в приложение к постановлению Администрации Притобольного района от 16 августа 2018 года № 346 «Об утверждении Порядка учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в Притобольном районе» изменения:

1) подпункт 4 пункта 8 изложить в следующей редакции:

«4) осуществляет хранение данных о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев и от шести лет шести месяцев до восемнадцати лет, подлежащих обучению по образовательным программам, которые формируются в Отделе образования и обновляются 2 раза в год по состоянию на 15 августа и 1 января (согласно приложению к настоящему Порядку);»;

2) подпункт 2 пункта 9 изложить в следующей редакции:

«2) образовательные организации, реализующие программы дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования.

Дошкольные образовательные организации Притобольного района представляют:

- данные о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев, обучающихся по образовательной программе дошкольного образования (срок предоставления информации на 1 января и 1 сентября текущего года (согласно таблице 1 приложения к Порядку);

- сведения о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев, прибывших в дошкольную образовательную организацию за период с 1 сентября по 1 января, с 1 января по 31 мая, с 1 июня по 1 сентября. Срок предоставления информации 15 января, 10 июня, 10 сентября (согласно таблице 1 приложения к Порядку);

- сведения о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев, выбывших из образовательной организации за период с 1 сентября по 1 января, с 1 января по 31 мая, с 1 июня по 1 сентября. Срок предоставления информации 15 января, 10 июня, 10 сентября (согласно таблице 1 приложения к Порядку).

Общеобразовательные организации Притобольного района предоставляют информацию:

- данные о детях в возрасте от шести лет шести месяцев до восемнадцати лет, обучающихся по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования (срок предоставления информации на 1 января и 1 сентября текущего года (согласно таблице 2 приложения к Порядку);

- сведения об обучающихся, прибывших в образовательную организацию за период с 1 сентября по 1 января, с 1 января по 31 мая, с 1 июня по 1 сентября. Срок предоставления информации 15 января, 10 июня, 10 сентября (согласно таблице 3 приложения к Порядку);

- сведения об обучающихся, выбывших из образовательной организации за период с 1 сентября по 1 января, с 1 января по 31 мая, с 1 июня по 1 сентября. Срок предоставления информации 15 января, 10 июня, 10 сентября (согласно таблице 4 приложения к Порядку);

- сведения об обучающихся, не посещающих или систематически пропускающих по неуважительным причинам учебные занятия в образовательном учреждении, срок предоставления информации в течение учебного года ежемесячно до 25 числа (согласно таблице 5 приложения к Порядку);

- данные о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев, посещающих группы кратковременного пребывания (срок предоставления информации на 1 января и 1 сентября текущего года (согласно таблице 7 приложения к Порядку).».

3) таблицу 6 Приложения к Порядку учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в Притобольном районе изложить в следующей редакции:

**«Список детей в возрасте от двух месяцев до восемнадцати лет, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования**

Таблица 6

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование сельсовета | | | | | | |
| № п/п | Ф.И.О.  ребенка | Дата  рождения | Адрес регистрации | Адрес  фактического проживания | Место обучения | Ф.И.О. родителей (законных представителей) |
|  |  |  |  |  |  |  |

»;

4) Приложение к Порядку учета детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования в Притобольном районе дополнить таблицей 7 следующего содержания:

**«Данные о детях в возрасте от двух месяцев до шести лет шести месяцев, посещающих группы кратковременного пребывания**

Таблица 7

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Ф.И.О.  ребенка | Дата  рождения | Статус  ребенка  (ОВЗ/ребенок-  инвалид) | Адрес  регистрации | Адрес  фактического проживания |
|  |  |  |  |  |  |

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**от 19 октября\_ 2018 года № 431\_**

**с. Глядянское**

**Об утверждении Порядка учета форм**

**получения дошкольного образования,**

**определенных родителями (законными**

**представителями) несовершеннолетних**

**детей, проживающих на территории**

**Притобольного района**

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Администрация Притобольного района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о формах получения дошкольного образования, определенных родителями (законными представителями) несовершеннолетних детей, проживающих на территории Притобольного района, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Постановление Администрации Притобольного района от 17 сентября 2018 года № 385 «Об утверждении Порядка учета форм получения дошкольного образования, определенных родителями (законными представителями) несовершеннолетних детей, проживающих на территории Притобольного района» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного района.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного района – руководителя отдела по социальной политике С.А. Комогорова.

Глава Притобольного района С.В. Спирин

Приложение к постановлению

Администрации Притобольного района

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2018г. № \_\_\_\_\_\_\_

«Об утверждении Порядка учета форм

получения дошкольного образования,

определенных родителями (законными

представителями) несовершеннолетних

детей, проживающих на территории

Притобольного района»

**ПОРЯДОК**

**учета форм получения дошкольного образования, определенных родителями (законными**

**представителями) несовершеннолетних детей, проживающих на территории**

**Притобольного района**

**I. Общие положения**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Министерства образования и науки от 30.08.2013г. № 1014 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования».

2. В Российской Федерации образование может быть получено:

1) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность;

2) вне организаций, осуществляющих образовательную деятельность в форме семейного образования.

3. Форма получения образования по основной образовательной программе дошкольного образования определяется родителями (законными представителями) несовершеннолетнего обучающегося. При выборе родителями (законными представителями) несовершеннолетнего ребенка формы получения дошкольного образования учитывается мнение несовершеннолетнего ребенка.

4. Родители (законные представители) несовершеннолетних детей имеют право дать ребенку дошкольное образование в семье. Ребенок, получающий образование в семье, по решению родителей (законных представителей) вправе продолжить образование в образовательной организации.

5. Допускается сочетание различных форм получения образования.

**II. Организация учёта форм получения дошкольного**

**образования, определенных родителями (законными**

**представителями) несовершеннолетних детей**

6. Отдел образования Администрации Притобольного района (далее – Отдел образования) ведет учет детей, подлежащих обучению по образовательным программам дошкольного образования и проживающих на территории Притобольного района и форм получения образования, определенных родителями (законными представителями) несовершеннолетних детей.

7. При выборе формы семейного образования, родители (законные представители) несовершеннолетних детей уведомляют об этом Отдел образования в письменном виде согласно приложению 1 к настоящему Порядку, где указывается мнение несовершеннолетнего ребенка.

8. В работе по организации учета форм получения образования детьми Отдел образования:

1) организует оказание методической, психолого – педагогической, диагностической и консультативной помощи детям, получающим образование вне образовательной организации;

2) в целях оказания помощи Отдел образования уведомляет образовательную организацию об оказании методической, психолого – педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение дошкольного образования в форме семейного образования, направляя в образовательную организацию список детей согласно приложению 2 к настоящему Порядку.

3) ведет журнал учета детей, получающих образование вне дошкольной образовательной организации в форме семейного образования согласно приложению 3 к настоящему Порядку.

Приложение 1 к Порядку учета форм

получения дошкольного образования,

определенных родителями (законными

представителями) несовершеннолетних

детей, проживающих на территории

Притобольного района

Руководителю Отдела образования

Администрации Притобольного района

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО родителя (законного представителя)

Проживающего (ей) по адресу:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Контактный телефон: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

О ВЫБОРЕ ФОРМЫ ПОЛУЧЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ  
ВНЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Настоящим я,

В соответствии с требованиями ч. 2,4,5 ст. 63 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», уведомляю Вас о том, что для моего сына (дочери) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО, дата рождения

определена форма получения образования вне образовательной организации в форме семейного образования по программе дошкольного образования.

Решение о выборе формы получения образования принято с учетом мнения ребенка.

Согласен(а) на обработку моих персональных данных и персональных данных ребенка в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации

Дата

Подпись

Приложение 2 к Порядку учета форм

получения дошкольного образования,

определенных родителями (законными

представителями) несовершеннолетних

детей, проживающих на территории

Притобольного района

Директору (заведующему)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

наименование ОО

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО

**УВЕДОМЛЕНИЕ**

Отдел образования Администрации Притобольного района уведомляет Вас о том, что в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в вашей образовательной организации имеют право на получение методической, психолого – педагогической, диагностической и консультативной помощи родители (законные представители), обеспечивающие получение дошкольного образования в форме семейного образования следующих несовершеннолетних детей:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

ФИО, дата рождения ребенка

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Руководитель Отдела образования

Администрации Притобольного района (подпись) ФИО

Приложение 3 к Порядку учета форм

получения дошкольного образования,

определенных родителями (законными

представителями) несовершеннолетних

детей, проживающих на территории

Притобольного района

**Журнал учета детей,**

**получающих образование вне образовательной организации в форме**

**семейного образования**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **N**  **n/n** | **ФИО ребенка** | **Дата**  **рождения** | **Адрес регистрации**  **и (или)**  **фактического проживания** | **Дата принятия**  **уведомления** | **ФИО родителей (законных представителей).**  **Адрес, контактный телефон** | **Подпись родителей (законных представителей)**  **несовершеннолетнего обучающегося** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
|  |  |  |  |  |  |  |

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ РАЙОН**

**ПРИТОБОЛЬНАЯ РАЙОННАЯ ДУМА**

**Р Е Ш Е Н И Е**

**от 31 октября 2018 года № 243 с.Глядянское**

**О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы** **от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»**

На основании статьи 9 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в соответствии с Уставом Притобольного района Курганской области, решением Притобольной районной Думы от 26 мая 2011 года № 100 «О Регламенте Притобольной районной Думы», решением Притобольной районной Думы от 28 октября 2015 года № 7 «О Положении о бюджетном процессе в Притобольном районе», Притобольная районная Дума

РЕШИЛА:

1. В решение Притобольной районной от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» внести следующие изменения:

1.1. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить основные характеристики бюджета Притобольного района на 2018 год:

1.1. Общий объем доходов бюджета Притобольного района в сумме 362 494,3 тысяч рублей, в том числе:

1) объем налоговых и неналоговых доходов в сумме 44 191,0 тысяч рублей;

2) объем безвозмездных поступлений в сумме в сумме 318 303,3 тысяч рублей, в том числе:

а) объем безвозмездных поступлений от других бюджетов бюджетной системы Российской Федерации в сумме 317 415,2 тысяч рублей, из них:

- дотации бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в сумме 123 296,0 тысяч рублей;

- субсидии бюджетам бюджетной системы Российской Федерации (межбюджетные субсидии) в сумме 33 976,8 тысяч рублей;

- субвенции бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в сумме 158 403,4 тысяч рублей;

- иные межбюджетные трансферты в сумме 1 739,0 тысяч рублей;

б) объем прочих безвозмездных поступлений в сумме 890,0 тысяч рублей;

в) объем возврата остатков субсидий, субвенций и иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, прошлых лет в сумме 1,9 тысяч рублей.

1.2. Общий объем расходов бюджета Притобольного района в сумме 365 176,3 тысяч рублей.

1.3. Превышение расходов над доходами (дефицит) бюджета Притобольного района в сумме 2 682,0 тысяч рублей.»;

1.2. Приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему решению.

1.3. Приложение 6 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему решению.

1.4. Приложение 8 изложить в редакции согласно приложению 3 к настоящему решению.

1.5. Приложение 10 изложить в редакции согласно приложению 4 к настоящему решению.

1.6. Приложение 12 изложить в редакции согласно приложению 5 к настоящему решению.

1.7. В абзаце 2 подпункта 3 пункта 11 слова «в сумме 13 449,7 тысяч рублей» заменить словами «в сумме 13 482,7 тысяч рублей».

2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в информационном бюллетене «Муниципальный вестник Притоболья» и подлежит размещению на официальном сайте Администрации Притобольного района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комитет по бюджету и экономике Притобольной районной Думы (Иргалеева Б.И.).

Председатель Притобольной районной Думы В.И. Федотов

Глава Притобольного района С.В. Спирин

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Приложение 1 к решению Притобольной районной Думы от 31 октября 2018 года  № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»  «Приложение 1 к решению Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | |
| Источники внутреннего финансирования дефицита бюджета  Притобольного района на 2018 год | | |
| (тыс. руб.) | | |
| Код бюджетной классификации Российской Федерации | Наименование кода источника финансирования | Сумма | |
| 01 02 00 00 00 0000 000 | Кредиты кредитных организаций в валюте Российской Федерации | 2 209,6 | |
|  | в том числе: |  | |
| 01 02 00 00 00 0000 700 | Получение кредитов от кредитных организаций в валюте Российской Федерации | 2 209,6 | |
| 01 02 00 00 05 0000 710 | Получение кредитов от кредитных организаций бюджетами муниципальных районов в валюте Российской Федерации | 2 209,6 | |
| 01 05 00 00 00 0000 000 | Изменение остатков средств на счетах по учету средств бюджетов | 472,4 | |
|  | в том числе: |  | |
| 01 05 00 00 00 0000 500 | Увеличение остатков средств бюджетов | -362 994,3 | |
| 01 05 02 00 00 0000 500 | Увеличение прочих остатков средств бюджетов | -362 994,3 | |
| 01 05 02 01 00 0000 510 | Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов | -362 994,3 | |
| 01 05 02 01 05 0000 510 | Увеличение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов | -362 994,3 | |
| 01 05 00 00 00 0000 600 | Уменьшение остатков средств бюджетов | 363 466,7 | |
| 01 05 02 00 00 0000 600 | Уменьшение прочих остатков средств бюджетов | 363 466,7 | |
| 01 05 02 01 00 0000 610 | Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов | 363 466,7 | |
| 01 05 02 01 05 0000 610 | Уменьшение прочих остатков денежных средств бюджетов муниципальных районов | 363 466,7 | |
| 01 06 00 00 00 0000 000 | Иные источники внутреннего финансирования дефицитов бюджетов | 0,0 | |
| 01 06 05 00 00 0000 000 | Бюджетные кредиты, предоставленные внутри страны в валюте Российской Федерации | 0,0 | |
| 01 06 05 00 00 0000 600 | Возврат бюджетных кредитов, предоставленных внутри страны в валюте Российской Федерации | 500,0 | |
| 01 06 05 02 00 0000 600 | Возврат бюджетных кредитов, предоставленных другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации  в валюте Российской Федерации | 500,0 | |
| 01 06 05 02 05 0000 640 | Возврат бюджетных кредитов, предоставленных другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации | 500,0 | |
|  | в том числе: |  | |
|  | Возврат бюджетных кредитов, предоставленных бюджетам муниципальных образований на покрытие временных кассовых разрывов, возникающих при исполнении местных бюджетов, и осуществление мероприятий, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий | 500,0 | |
| 01 06 05 00 00 0000 500 | Предоставление бюджетных кредитов внутри страны в валюте Российской Федерации | -500,0 | |
| 01 06 05 02 00 0000 500 | Предоставление бюджетных кредитов другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации в валюте Российской Федерации | -500,0 | |
| 01 06 05 02 05 0000 540 | Предоставление бюджетных кредитов другим бюджетам бюджетной системы Российской Федерации из бюджетов муниципальных районов в валюте Российской Федерации | -500,0 | |
|  | в том числе: |  | |
|  | Предоставление бюджетных кредитов, предоставленных бюджетам муниципальных образований на покрытие временных кассовых разрывов, возникающих при исполнении местных бюджетов, и осуществление мероприятий, связанных с ликвидацией последствий стихийных бедствий | -500,0 | |
|  | Всего источников внутреннего финансирования дефицита бюджета | 2 682,0 | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Приложение 2 к решению Притобольной районной Думы от 31 октября 2018 года № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов»  «Приложение 6 к решению Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | |
|  | | | | | | | |
| **Распределение бюджетных ассигнований по разделам, подразделам классификации расходов бюджета Притобольного района на 2018 год** | | | | | | | |
|  | | | | | | | |
|  |  |  | | |  | | (тыс. руб.) |
| **Наименование** | | | **Рз** | **Пр** | | **Сумма** | |
| **ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ** | | | **01** |  | | **30 346,4** | |
| Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования | | | 01 | 02 | | 887,0 | |
| Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований | | | 01 | 03 | | 1 126,0 | |
| Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций | | | 01 | 04 | | 15 506,5 | |
| Судебная система | | | 01 | 05 | | 17,0 | |
| Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора | | | 01 | 06 | | 6 550,5 | |
| Резервные фонды | | | 01 | 11 | | 36,4 | |
| Другие общегосударственные вопросы | | | 01 | 13 | | 6 223,0 | |
| **НАЦИОНАЛЬНАЯ ОБОРОНА** | | | **02** |  | | **1 157,2** | |
| Мобилизационная и вневойсковая подготовка | | | 02 | 03 | | 1 157,2 | |
| **НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ** | | | **03** |  | | **970,7** | |
| Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона | | | 03 | 09 | | 970,7 | |
| **НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА** | | | **04** |  | | **7 306,9** | |
| Общеэкономические вопросы | | | 04 | 01 | | 73,0 | |
| Сельское хозяйство и рыболовство | | | 04 | 05 | | 19,5 | |
| Дорожное хозяйство (дорожные фонды) | | | 04 | 09 | | 6 699,1 | |
| Другие вопросы в области национальной экономики | | | 04 | 12 | | 515,3 | |
| **ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО** | | | **05** |  | | **13 913,5** | |
| Жилищное хозяйство | | | 05 | 01 | | 38,0 | |
| Коммунальное хозяйство | | | 05 | 02 | | 12 643,4 | |
| Благоустройство | | | 05 | 03 | | 1 232,1 | |
| **ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ** | | | **06** |  | | **55,6** | |
| Сбор, удаление отходов и очистка сточных вод | | | 06 | 02 | | 55,6 | |
| **ОБРАЗОВАНИЕ** | | | **07** |  | | **219 469,7** | |
| Дошкольное образование | | | 07 | 01 | | 44 599,8 | |
| Общее образование | | | 07 | 02 | | 146 447,1 | |
| Дополнительное образование детей | | | 07 | 03 | | 14 175,3 | |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | | | 07 | 05 | | 179,0 | |
| Молодежная политика | | | 07 | 07 | | 2 167,2 | |
| Другие вопросы в области образования | | | 07 | 09 | | 11 901,3 | |
| **КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ** | | | **08** |  | | **15 354,7** | |
| Культура | | | 08 | 01 | | 11 997,8 | |
| Другие вопросы в области культуры, кинематографии | | | 08 | 04 | | 3 356,9 | |
| **СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА** | | | **10** |  | | **35 542,9** | |
| Социальное обеспечение населения | | | 10 | 03 | | 4 952,2 | |
| Охрана семьи и детства | | | 10 | 04 | | 30 448,7 | |
| Другие вопросы в области социальной политики | | | 10 | 06 | | 142,0 | |
| **ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ** | | | **11** |  | | **253,5** | |
| Физическая культура | | | 11 | 01 | | 11,0 | |
| Массовый спорт | | | 11 | 02 | | 242,5 | |
| **МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА БЮДЖЕТАМ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ** | | | **14** |  | | **40 805,2** | |
| Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований | | | 14 | 01 | | 5 831,0 | |
| Иные дотации | | | 14 | 02 | | 34 974,2 | |
| **ИТОГО** | | |  |  | | **365 176,3** | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Приложение 3 к решению Притобольной районной Думы от 31 октября 2018 года № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | | | | | | | |
|  | «Приложение 8 к решению Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | | | | | | | |
| **Ведомственная структура расходов бюджета Притобольного района на 2018 год** | | | | | | | | | | | | | |
|  | |  |  | |  |  | |  | |  | | (тыс. руб.) | |
| **Наименование** | | | | **Расп** | | **Рз** | **Пр** | | **ЦСР** | | **ВР** | | **Сумма** |
| **Отдел образования Администрации Притобольного района** | | | | **025** | |  |  | |  | |  | | **244 863,1** |
| ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО | | | | 025 | | 05 |  | |  | |  | | 55,0 |
| Коммунальное хозяйство | | | | 025 | | 05 | 02 | |  | |  | | 55,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Чистая вода" | | | | 025 | | 05 | 02 | | 25 0 00 00000 | |  | | 55,0 |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов | | | | 025 | | 05 | 02 | | 25 0 01 00000 | |  | | 55,0 |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов Курганской области | | | | 025 | | 05 | 02 | | 25 0 01 S7570 | |  | | 55,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | | 025 | | 05 | 02 | | 25 0 01 S7570 | | 400 | | 55,0 |
| ОБРАЗОВАНИЕ | | | | 025 | | 07 |  | |  | |  | | 213 575,7 |
| Дошкольное образование | | | | 025 | | 07 | 01 | |  | |  | | 44 599,8 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 0 00 00000 | |  | | 44 441,4 |
| Подпрограмма "Развитие общего образования" | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 00 00000 | |  | | 44 441,4 |
| Модернизация содержания, механизмов и технологий общего образования, совершенствование образовательной среды для обеспечения готовности детей дошкольного возраста к обучению в общеобразовательной организации, выпускников общеобразовательных организаций к дальнейшему продолжению образования и началу профессиональной деятельности | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 00000 | |  | | 44 441,4 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 10970 | |  | | 1 052,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 10970 | | 300 | | 1 052,0 |
| Реализация государственного стандарта дошкольного образования на оплату труда | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 12010 | |  | | 17 236,8 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 12010 | | 100 | | 17 236,8 |
| Реализация государственного стандарта дошкольного образования на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 12020 | |  | | 607,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 12020 | | 200 | | 607,1 |
| Финансовое обеспечение деятельности детских дошкольных учреждений | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80100 | |  | | 21 328,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80100 | | 100 | | 14 021,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80100 | | 200 | | 6 153,6 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80100 | | 800 | | 1 152,6 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80990 | |  | | 3 417,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 80990 | | 200 | | 3 417,4 |
| Развитие муниципальной системы образования (МКДОУ Глядянский детский сад "Малышок" Притобольного района) | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 S7240 | |  | | 800,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 01 | | 03 1 02 S7240 | | 200 | | 800,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном комплексе Притобольного района" на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года | | | | 025 | | 07 | 01 | | 09 0 00 00000 | |  | | 158,4 |
| Мероприятия по прединвестиционной подготовке проектов и мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, включая разработку технико-экономических обоснований, бизнес-планов, разработку схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также проведение энергетических обследований | | | | 025 | | 07 | 01 | | 09 0 02 00000 | |  | | 158,4 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 01 | | 09 0 02 89990 | |  | | 158,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 01 | | 09 0 02 89990 | | 200 | | 158,4 |
| Общее образование | | | | 025 | | 07 | 02 | |  | |  | | 146 447,1 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 0 00 00000 | |  | | 146 206,9 |
| Подпрограмма "Развитие общего образования" | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 00 00000 | |  | | 146 120,8 |
| Формирование образовательной сети и финансово-экономических механизмов, обеспечивающих равный доступ населения Притобольного района к услугам общего образования | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 00000 | |  | | 11 343,8 |
| Обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 12240 | |  | | 3 124,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 12240 | | 200 | | 3 124,0 |
| Обеспечение гарантированного и безопасного подвоза обучающихся к месту учебы | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 80150 | |  | | 3 757,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 80150 | | 200 | | 3 757,0 |
| Организация и обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе обеспечение бутилированной водой общеобразовательных организаций, не имеющих источников качественной питьевой воды | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 80210 | |  | | 810,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 80210 | | 200 | | 810,5 |
| Создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 L0970 | |  | | 1 335,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 L0970 | | 200 | | 1 335,2 |
| Организация и обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе обеспечение бутилированной водой общеобразовательных организаций, не имеющих источников качественной питьевой воды за счет средств бюджета района | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 S2240 | |  | | 1 517,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 S2240 | | 200 | | 1 517,1 |
| Развитие муниципальной системы образования (МКОУ"Глядянская средняя общеобразовательная школа" Притобольного района) | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 S7240 | |  | | 800,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 01 S7240 | | 200 | | 800,0 |
| Модернизация содержания, механизмов и технологий общего образования, совершенствование образовательной среды для обеспечения готовности детей дошкольного возраста к обучению в общеобразовательной организации, выпускников общеобразовательных организаций к дальнейшему продолжению образования и началу профессиональной деятельности | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 00000 | |  | | 134 777,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 10970 | |  | | 5 857,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 10970 | | 300 | | 5 857,0 |
| Реализация государственного стандарта общего образования на оплату труда работников общеобразовательных организаций | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 12030 | |  | | 90 783,3 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 12030 | | 100 | | 90 783,3 |
| Реализация государственного стандарта общего образования на обеспечение учебного процесса | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 12040 | |  | | 2 815,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 12040 | | 200 | | 2 815,0 |
| Премии и гранты по постановлениям Курганской областной Думы | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 18030 | |  | | 60,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 18030 | | 200 | | 60,0 |
| Финансовое обеспечение деятельности общеобразовательных учреждений | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 80200 | |  | | 35 251,8 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 80200 | | 100 | | 9 226,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 80200 | | 200 | | 21 442,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 80200 | | 800 | | 4 582,9 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 89990 | |  | | 9,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 1 02 89990 | | 200 | | 9,9 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение системы образования Притобольного района" | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 3 00 00000 | |  | | 86,1 |
| Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 3 02 00000 | |  | | 86,1 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 3 02 89990 | |  | | 86,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 3 02 89990 | | 100 | | 79,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 03 3 02 89990 | | 200 | | 7,1 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном комплексе Притобольного района" на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года | | | | 025 | | 07 | 02 | | 09 0 00 00000 | |  | | 240,2 |
| Мероприятия по прединвестиционной подготовке проектов и мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, включая разработку технико-экономических обоснований, бизнес-планов, разработку схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также проведение энергетических обследований | | | | 025 | | 07 | 02 | | 09 0 02 00000 | |  | | 240,2 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 02 | | 09 0 02 89990 | |  | | 240,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 02 | | 09 0 02 89990 | | 200 | | 240,2 |
| Дополнительное образование детей | | | | 025 | | 07 | 03 | |  | |  | | 8 401,3 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 0 00 00000 | |  | | 8 401,3 |
| Создание единого воспитательного пространства, развивающего потенциал сфер воспитания и дополнительного образования | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 0 01 00000 | |  | | 303,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 0 01 10970 | |  | | 303,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 0 01 10970 | | 300 | | 303,0 |
| Подпрограмма "Реализация государственной образовательной политики в воспитательной работе и дополнительном образовании детей в Притобольном районе" на 2017-2020 годы" | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 00 00000 | |  | | 8 098,3 |
| Совершенствование моделей и механизмов развития эффективной системы дополнительного образования детей | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 00000 | |  | | 8 098,3 |
| Финансовое обеспечение деятельности дома детского творчества | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80301 | |  | | 3 780,2 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80301 | | 100 | | 3 461,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80301 | | 200 | | 318,1 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80301 | | 800 | | 1,1 |
| Финансовое обеспечение деятельности детско-юношеской спортивной школы | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80302 | |  | | 4 318,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80302 | | 100 | | 2 873,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80302 | | 200 | | 1 331,8 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 03 | | 03 2 02 80302 | | 800 | | 112,9 |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | | | | 025 | | 07 | 05 | |  | |  | | 174,0 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 05 | | 03 0 00 00000 | |  | | 174,0 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение системы образования Притобольного района" | | | | 025 | | 07 | 05 | | 03 3 00 00000 | |  | | 174,0 |
| Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования | | | | 025 | | 07 | 05 | | 03 3 02 00000 | |  | | 174,0 |
| Организация предоставления дополнительного профессионального образования педагогическим работникам | | | | 025 | | 07 | 05 | | 03 3 02 12130 | |  | | 174,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 05 | | 03 3 02 12130 | | 200 | | 174,0 |
| Молодежная политика | | | | 025 | | 07 | 07 | |  | |  | | 2 052,2 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Дети Притоболья" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 0 00 00000 | |  | | 1 978,2 |
| Подпрограмма "Здоровое поколение" | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 00 00000 | |  | | 1 976,2 |
| Охрана здоровья детей и подростков, в том числе репродуктивного | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 00000 | |  | | 1 976,2 |
| Организация отдыха детей в лагерях дневного пребывания в каникулярное время | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12430 | |  | | 761,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12430 | | 200 | | 761,4 |
| Организация отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в лагерях дневного пребывания в каникулярное время | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12440 | |  | | 346,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12440 | | 200 | | 346,3 |
| Организация отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях в каникулярное время | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12450 | |  | | 839,5 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 12450 | | 300 | | 839,5 |
| Оздоровление детей в загородных оздоровительных лагерях | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 86900 | |  | | 29,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 1 01 86900 | | 300 | | 29,0 |
| Подпрограмма "Одаренные дети" | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 2 00 00000 | |  | | 1,0 |
| Адресная поддержка детей в соответствии с их способностями | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 2 01 00000 | |  | | 1,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 2 01 89980 | |  | | 1,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 2 01 89980 | | 300 | | 1,0 |
| Подпрограмма "Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 3 00 00000 | |  | | 1,0 |
| Профилактика социального неблагополучия семей с детьми, защита прав и интересов детей | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 3 01 00000 | |  | | 1,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 3 01 89980 | |  | | 1,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 01 3 01 89980 | | 200 | | 1,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Молодежь Притоболья" на 2017-2019 годы | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 00 00000 | |  | | 74,0 |
| Информирование, поддержка и вовлечение молодёжи в социальную практику | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 01 00000 | |  | | 1,4 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 01 89990 | |  | | 1,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 01 89990 | | 200 | | 1,4 |
| Активизация трудовой и жизненной активности молодёжи | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 00000 | |  | | 71,6 |
| Проект "Инициатива" | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 87250 | |  | | 2,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 87250 | | 200 | | 2,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | |  | | 69,6 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 100 | | 47,7 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 200 | | 21,9 |
| Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 03 00000 | |  | | 1,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | |  | | 1,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | | 200 | | 1,0 |
| Другие вопросы в области образования | | | | 025 | | 07 | 09 | |  | |  | | 11 901,3 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 00 00000 | |  | | 11 900,8 |
| Обновление состава и компетенций педагогических работников, создание механизмов мотивации педагогических работников к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 00000 | |  | | 10 921,8 |
| Финансовое обеспечение деятельности методического кабинета | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80401 | |  | | 2 851,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80401 | | 100 | | 2 588,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80401 | | 200 | | 258,2 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80401 | | 800 | | 4,9 |
| Финансовое обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80402 | |  | | 3 606,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80402 | | 100 | | 3 258,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80402 | | 200 | | 325,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80402 | | 800 | | 23,0 |
| Финансовое обеспечение деятельности группы хозяйственного обслуживания | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80403 | |  | | 3 384,7 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80403 | | 100 | | 3 309,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80403 | | 200 | | 75,7 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80900 | |  | | 1 080,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80900 | | 100 | | 1 072,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 0 02 80900 | | 200 | | 8,0 |
| Подпрограмма "Реализация государственной образовательной политики в воспитательной работе и дополнительном образовании детей в Притобольном районе" на 2017-2020 годы" | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 00 00000 | |  | | 979,0 |
| Использование современных форм активного сотрудничества школы и семьи в вопросах воспитания и социализации детей | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 00000 | |  | | 979,0 |
| Исполнение государственных полномочий по содержанию органов опеки и попечительства | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 12190 | |  | | 831,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 12190 | | 100 | | 764,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 12190 | | 200 | | 67,0 |
| Исполнение государственных полномочий по содержанию органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по обеспечению жилыми помещениями | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 12390 | |  | | 148,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 025 | | 07 | 09 | | 03 2 01 12390 | | 100 | | 148,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 025 | | 07 | 09 | | 51 0 00 00000 | |  | | 0,5 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | | 025 | | 07 | 09 | | 51 4 00 00000 | |  | | 0,5 |
| Расходы на проведение дня пожилых людей | | | | 025 | | 07 | 09 | | 51 4 00 85820 | |  | | 0,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 025 | | 07 | 09 | | 51 4 00 85820 | | 200 | | 0,5 |
| СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | | | | 025 | | 10 |  | |  | |  | | 31 221,4 |
| Социальное обеспечение населения | | | | 025 | | 10 | 03 | |  | |  | | 772,7 |
| Муниципальная Программа "Обеспечение жильем молодых семей в Притобольном районе" на 2016-2018 годы | | | | 025 | | 10 | 03 | | 16 0 00 00000 | |  | | 772,7 |
| Обеспечение предоставления молодым семьям социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья | | | | 025 | | 10 | 03 | | 16 0 01 00000 | |  | | 772,7 |
| Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья | | | | 025 | | 10 | 03 | | 16 0 01 L4970 | |  | | 772,7 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 03 | | 16 0 01 L4970 | | 300 | | 772,7 |
| Охрана семьи и детства | | | | 025 | | 10 | 04 | |  | |  | | 30 448,7 |
| Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 0 00 00000 | |  | | 29 436,7 |
| Подпрограмма "Развитие общего образования" | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 1 00 00000 | |  | | 950,0 |
| Формирование образовательной сети и финансово-экономических механизмов, обеспечивающих равный доступ населения Притобольного района к услугам общего образования | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 1 01 00000 | |  | | 950,0 |
| Выплата родителям (законным представителям) детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 1 01 12200 | |  | | 950,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 1 01 12200 | | 300 | | 950,0 |
| Подпрограмма "Реализация государственной образовательной политики в воспитательной работе и дополнительном образовании детей в Притобольном районе" на 2017-2020 годы" | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 00 00000 | |  | | 28 486,7 |
| Использование современных форм активного сотрудничества школы и семьи в вопросах воспитания и социализации детей | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 00000 | |  | | 28 486,7 |
| Содержание детей в приемных семьях | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11450 | |  | | 12 036,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11450 | | 300 | | 12 036,0 |
| Выплата вознаграждения опекунам (попечителям), приемным родителям | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11460 | |  | | 10 636,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11460 | | 300 | | 10 636,0 |
| Содержание детей в семьях опекунов (попечителей) | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11470 | |  | | 4 401,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11470 | | 300 | | 4 401,0 |
| Выплата единовременного денежного пособия при достижении усыновленным (удочеренным) ребенком 10-летнего возраста | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11510 | |  | | 200,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11510 | | 300 | | 200,0 |
| Выплаты единовременного денежного пособия по истечении трех лет после усыновления (удочерения) ребенка-сироты | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11520 | |  | | 600,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 11520 | | 300 | | 600,0 |
| Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 52600 | |  | | 613,7 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 025 | | 10 | 04 | | 03 2 01 52600 | | 300 | | 613,7 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 025 | | 10 | 04 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 012,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 025 | | 10 | 04 | | 51 9 00 00000 | |  | | 1 012,0 |
| Исполнение судебных актов о возложении на органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области обязанности по предоставлению детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся под опекой (попечительством), лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не имеющих закрепленного жилого помещения, жилых помещений по договорам социального найма, а также по выплате денежной компенсации в счет предоставления указанных жилых помещений | | | | 025 | | 10 | 04 | | 51 9 00 14010 | |  | | 1 012,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | | 025 | | 10 | 04 | | 51 9 00 14010 | | 400 | | 1 012,0 |
| ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ | | | | 025 | | 11 |  | |  | |  | | 11,0 |
| Физическая культура | | | | 025 | | 11 | 01 | |  | |  | | 11,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Доступная среда для инвалидов" на 2016-2020 годы | | | | 025 | | 11 | 01 | | 21 0 00 00000 | |  | | 11,0 |
| Установка приспособленных входных групп и пандусов в учреждениях | | | | 025 | | 11 | 01 | | 21 0 01 00000 | |  | | 11,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 025 | | 11 | 01 | | 21 0 01 89980 | |  | | 11,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | | 025 | | 11 | 01 | | 21 0 01 89980 | | 400 | | 11,0 |
| **Отдел культуры Администрации Притобольного района** | | | | **026** | |  |  | |  | |  | | **19 626,7** |
| ОБРАЗОВАНИЕ | | | | 026 | | 07 |  | |  | |  | | 5 800,0 |
| Дополнительное образование детей | | | | 026 | | 07 | 03 | |  | |  | | 5 774,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Культура Притобольного района (2014-2018 годы)" | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 0 00 00000 | |  | | 5 687,0 |
| Подпрограмма "Развитие дополнительного образования в сфере культуры" | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 00 00000 | |  | | 5 687,0 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Глядянская ДМШ" | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 00000 | |  | | 5 687,0 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 80990 | |  | | 3 184,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 80990 | | 100 | | 2 863,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 80990 | | 200 | | 299,6 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 80990 | | 800 | | 21,9 |
| Развитие муниципальной системы культуры | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 S7740 | |  | | 2 502,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 07 | 03 | | 04 3 01 S7740 | | 200 | | 2 502,5 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 026 | | 07 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 87,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 026 | | 07 | 03 | | 51 9 00 00000 | |  | | 87,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 026 | | 07 | 03 | | 51 9 00 10970 | |  | | 87,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 026 | | 07 | 03 | | 51 9 00 10970 | | 300 | | 87,0 |
| Молодежная политика | | | | 026 | | 07 | 07 | |  | |  | | 26,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Молодежь Притоболья" на 2017-2019 годы | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 00 00000 | |  | | 26,0 |
| Активизация трудовой и жизненной активности молодёжи | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 02 00000 | |  | | 6,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | |  | | 6,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 200 | | 3,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 300 | | 3,0 |
| Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 03 00000 | |  | | 20,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | |  | | 20,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | | 200 | | 20,0 |
| КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ | | | | 026 | | 08 |  | |  | |  | | 13 684,7 |
| Культура | | | | 026 | | 08 | 01 | |  | |  | | 10 327,8 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Культура Притобольного района (2014-2018 годы)" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 0 00 00000 | |  | | 10 173,8 |
| Подпрограмма "Сохранение традиционного народного творчества, национальных культур и развития культурно-досуговой деятельности" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 00 00000 | |  | | 5 743,1 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения "Глядянский РДК" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 00000 | |  | | 5 743,1 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 80990 | |  | | 5 093,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 80990 | | 100 | | 3 882,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 80990 | | 200 | | 1 136,7 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 80990 | | 800 | | 74,4 |
| Реализация иных направлений | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 89990 | |  | | 309,6 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 89990 | | 100 | | 90,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 89990 | | 200 | | 219,2 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 L4670 | |  | | 340,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 1 01 L4670 | | 200 | | 340,0 |
| Подпрограмма "Совершенствование и развитие библиотечно-информационной деятельности" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 00 00000 | |  | | 4 375,7 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения культуры "Притобольная ЦБ" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 00000 | |  | | 4 375,7 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 80990 | |  | | 4 375,3 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 80990 | | 100 | | 3 717,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 80990 | | 200 | | 658,3 |
| Реализация иных направлений | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 89990 | |  | | 0,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 2 01 89990 | | 200 | | 0,4 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение" | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 5 00 00000 | |  | | 55,0 |
| Государственная поддержка лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 5 01 00000 | |  | | 55,0 |
| Поддержка отрасли культуры | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 5 01 L5190 | |  | | 55,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 026 | | 08 | 01 | | 04 5 01 L5190 | | 300 | | 55,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 0 00 00000 | |  | | 154,0 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 4 00 00000 | |  | | 7,0 |
| Расходы на проведение мероприятий, посвященных празднованию Победы в Великой Отечественной войне | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 4 00 85800 | |  | | 7,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 4 00 85800 | | 200 | | 7,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 9 00 00000 | |  | | 147,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 9 00 10970 | |  | | 147,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 026 | | 08 | 01 | | 51 9 00 10970 | | 300 | | 147,0 |
| Другие вопросы в области культуры, кинематографии | | | | 026 | | 08 | 04 | |  | |  | | 3 356,9 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Культура Притобольного района (2014-2018 годы)" | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 0 00 00000 | |  | | 3 356,2 |
| Подпрограмма "Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности в сфере культуры" | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 00 00000 | |  | | 3 356,2 |
| Обеспечение деятельности Отдела культуры Администрации Притобольного района | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 00000 | |  | | 3 356,2 |
| Финансовое обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80501 | |  | | 988,2 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80501 | | 100 | | 845,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80501 | | 200 | | 91,3 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80501 | | 800 | | 51,9 |
| Финансовое обеспечение деятельности группы хозяйственного обслуживания | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80502 | |  | | 1 640,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80502 | | 100 | | 1 640,0 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80900 | |  | | 728,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80900 | | 100 | | 718,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 04 | | 04 4 01 80900 | | 200 | | 10,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 026 | | 08 | 04 | | 51 0 00 00000 | |  | | 0,7 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | | 026 | | 08 | 04 | | 51 4 00 00000 | |  | | 0,7 |
| Расходы на проведение дня пожилых людей | | | | 026 | | 08 | 04 | | 51 4 00 85820 | |  | | 0,7 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 08 | 04 | | 51 4 00 85820 | | 200 | | 0,7 |
| СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | | | | 026 | | 10 |  | |  | |  | | 142,0 |
| Другие вопросы в области социальной политики | | | | 026 | | 10 | 06 | |  | |  | | 142,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Доступная среда для инвалидов" на 2016-2020 годы | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 00 00000 | |  | | 142,0 |
| Установка приспособленных входных групп и пандусов в учреждениях | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 01 00000 | |  | | 142,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 01 89980 | |  | | 11,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 01 89980 | | 200 | | 11,4 |
| Мероприятия государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 01 L0270 | |  | | 130,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 026 | | 10 | 06 | | 21 0 01 L0270 | | 200 | | 130,6 |
| **Притобольная районная Дума** | | | | **030** | |  |  | |  | |  | | **2 041,0** |
| ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ | | | | 030 | | 01 |  | |  | |  | | 2 041,0 |
| Функционирование законодательных (представительных) органов государственной власти и представительных органов муниципальных образований | | | | 030 | | 01 | 03 | |  | |  | | 1 126,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 126,0 |
| Обеспечение деятельности Притобольной районной Думы | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 00000 | |  | | 1 126,0 |
| Председатель Притобольной районной Думы | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84000 | |  | | 104,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84000 | | 100 | | 104,0 |
| Депутаты Притобольной районной Думы | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84500 | |  | | 309,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84500 | | 100 | | 309,0 |
| Аппарат Притобольной районной Думы | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84600 | |  | | 713,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84600 | | 100 | | 588,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84600 | | 200 | | 112,9 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 030 | | 01 | 03 | | 51 1 00 84600 | | 800 | | 12,1 |
| Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора | | | | 030 | | 01 | 06 | |  | |  | | 915,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 030 | | 01 | 06 | | 51 0 00 00000 | |  | | 915,0 |
| Обеспечение деятельности Контрольно-счетной палаты Притобольного района | | | | 030 | | 01 | 06 | | 51 3 00 00000 | |  | | 915,0 |
| Аппарат Контрольно-счетной палаты Притобольного района | | | | 030 | | 01 | 06 | | 51 3 00 85700 | |  | | 915,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 030 | | 01 | 06 | | 51 3 00 85700 | | 100 | | 894,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 030 | | 01 | 06 | | 51 3 00 85700 | | 200 | | 21,0 |
| **Администрация Притобольного района** | | | | **098** | |  |  | |  | |  | | **40 312,8** |
| ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ | | | | 098 | | 01 |  | |  | |  | | 18 778,7 |
| Функционирование высшего должностного лица субъекта Российской Федерации и муниципального образования | | | | 098 | | 01 | 02 | |  | |  | | 887,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 02 | | 51 0 00 00000 | |  | | 887,0 |
| Обеспечение деятельности Главы Притобольного района и аппарата Администрации Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 02 | | 51 2 00 00000 | |  | | 887,0 |
| Глава Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 02 | | 51 2 00 85000 | |  | | 887,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 01 | 02 | | 51 2 00 85000 | | 100 | | 887,0 |
| Функционирование Правительства Российской Федерации, высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, местных администраций | | | | 098 | | 01 | 04 | |  | |  | | 15 506,5 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 0 00 00000 | |  | | 15 506,5 |
| Обеспечение деятельности Главы Притобольного района и аппарата Администрации Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 2 00 00000 | |  | | 15 506,5 |
| Аппарат Администрации Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 2 00 85500 | |  | | 15 506,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 2 00 85500 | | 100 | | 13 213,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 2 00 85500 | | 200 | | 2 270,7 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 098 | | 01 | 04 | | 51 2 00 85500 | | 800 | | 22,8 |
| Судебная система | | | | 098 | | 01 | 05 | |  | |  | | 17,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 05 | | 51 0 00 00000 | |  | | 17,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 098 | | 01 | 05 | | 51 9 00 00000 | |  | | 17,0 |
| Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации | | | | 098 | | 01 | 05 | | 51 9 00 51200 | |  | | 17,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 05 | | 51 9 00 51200 | | 200 | | 17,0 |
| Другие общегосударственные вопросы | | | | 098 | | 01 | 13 | |  | |  | | 2 368,2 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Противодействие коррупции в Притобольном районе" на 2016-2018 годы | | | | 098 | | 01 | 13 | | 15 0 00 00000 | |  | | 0,5 |
| Организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование антикоррупционного общественного правосознания, обеспечение информационной прозрачности деятельности ОМС Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 13 | | 15 0 01 00000 | |  | | 0,5 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 01 | 13 | | 15 0 01 89980 | |  | | 0,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 15 0 01 89980 | | 200 | | 0,5 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Профилактика правонарушений в Притобольном районе" | | | | 098 | | 01 | 13 | | 17 0 00 00000 | |  | | 10,0 |
| Проведение межрайонных, районных спортивных соревнований "Старты надежд" среди подростков с девиантным поведением | | | | 098 | | 01 | 13 | | 17 0 03 00000 | |  | | 10,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 01 | 13 | | 17 0 03 89980 | |  | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 17 0 03 89980 | | 200 | | 10,0 |
| Муниципальная программа гармонизации межэтнических и межконфессиональных отношений и профилактики проявлений экстремизма в Притобольном районе | | | | 098 | | 01 | 13 | | 19 0 00 00000 | |  | | 5,0 |
| Поддержка деятельности национальных общественных объединений и традиционных религий по сохранению культур народов, проживающих на территории Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 13 | | 19 0 01 00000 | |  | | 5,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 01 | 13 | | 19 0 01 89990 | |  | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 19 0 01 89990 | | 200 | | 5,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района по управлению муниципальным имуществом и регулированию земельных отношений на 2018-2020 годы | | | | 098 | | 01 | 13 | | 26 0 00 00000 | |  | | 360,6 |
| Управление и распоряжение муниципальным имуществом и земельными участками | | | | 098 | | 01 | 13 | | 26 0 02 00000 | |  | | 360,6 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 01 | 13 | | 26 0 02 89980 | |  | | 360,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 26 0 02 89980 | | 200 | | 360,6 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 992,1 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 4 00 00000 | |  | | 23,6 |
| Расходы на проведение мероприятий, посвященных празднованию Победы в Великой Отечественной войне | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85800 | |  | | 22,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85800 | | 200 | | 22,0 |
| Расходы на проведение дня пожилых людей | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | |  | | 1,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | | 200 | | 1,6 |
| Резервные фонды местных администраций | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 5 00 00000 | |  | | 14,1 |
| Резервный фонд Администрации Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 5 00 86000 | |  | | 14,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 5 00 86000 | | 200 | | 14,1 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 00000 | |  | | 370,9 |
| Расходы на погашение задолженности по исполнительным документам | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 83900 | |  | | 108,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 83900 | | 800 | | 108,0 |
| Другие расходы | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | |  | | 24,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | | 200 | | 19,3 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | | 800 | | 5,0 |
| Взносы в ассоциацию "Совет муниципальных образований Курганской области" | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86700 | |  | | 20,2 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86700 | | 800 | | 20,2 |
| Управление и распоряжение муниципальным имуществом и земельными участками | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86800 | |  | | 218,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86800 | | 200 | | 218,4 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 00000 | |  | | 1 583,5 |
| Исполнение государственных полномочий по образованию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 14150 | |  | | 312,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 14150 | | 100 | | 279,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 14150 | | 200 | | 33,0 |
| Исполнение государственных полномочий по созданию административных комиссий | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16090 | |  | | 3,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16090 | | 200 | | 3,0 |
| Осуществление отдельных государственных полномочий Курганской области в сфере определения перечня должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16100 | |  | | 0,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16100 | | 200 | | 0,2 |
| Исполнение органами местного самоуправления государственных полномочий по хранению, комплектованию, учету и использованию Архивного фонда Курганской области | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16200 | |  | | 3,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16200 | | 200 | | 3,2 |
| Осуществление государственных полномочий по решению вопросов организации и ведения регистра муниципальных нормативных правовых актов Курганской области | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 19500 | |  | | 4,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 19500 | | 200 | | 4,1 |
| Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона "Об актах гражданского состояния" полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 59300 | |  | | 1 261,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 59300 | | 100 | | 908,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 01 | 13 | | 51 9 00 59300 | | 200 | | 353,0 |
| НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | | 098 | | 03 |  | |  | |  | | 930,7 |
| Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона | | | | 098 | | 03 | 09 | |  | |  | | 930,7 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Пожарная безопасность Притобольного района на 2016-2020 годы" | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 00 00000 | |  | | 930,7 |
| Предупреждение пожаров и снижение сопутствующих потерь от них | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 01 00000 | |  | | 51,7 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 01 89990 | |  | | 51,7 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 01 89990 | | 200 | | 51,7 |
| Обеспечение функционирования единой дежурной диспетчерской службы Администрации Притобольного района | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 03 00000 | |  | | 879,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 03 89990 | |  | | 879,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 03 89990 | | 100 | | 749,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 03 | 09 | | 10 0 03 89990 | | 200 | | 130,0 |
| НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА | | | | 098 | | 04 |  | |  | |  | | 3 897,9 |
| Сельское хозяйство и рыболовство | | | | 098 | | 04 | 05 | |  | |  | | 19,5 |
| Муниципальная программа "Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе" на 2017-2020 годы | | | | 098 | | 04 | 05 | | 23 0 00 00000 | |  | | 15,0 |
| День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Притобольном районе | | | | 098 | | 04 | 05 | | 23 0 01 00000 | |  | | 15,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 04 | 05 | | 23 0 01 89980 | |  | | 15,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 05 | | 23 0 01 89980 | | 200 | | 15,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 04 | 05 | | 51 0 00 00000 | |  | | 4,5 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 098 | | 04 | 05 | | 51 9 00 00000 | |  | | 4,5 |
| Исполнение государственных полномочий в области ветеринарии по организации проведения мероприятий по отлову и содержанию безнадзорных животных | | | | 098 | | 04 | 05 | | 51 9 00 15500 | |  | | 4,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 05 | | 51 9 00 15500 | | 200 | | 4,5 |
| Дорожное хозяйство (дорожные фонды) | | | | 098 | | 04 | 09 | |  | |  | | 3 363,1 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 04 | 09 | | 51 0 00 00000 | |  | | 3 363,1 |
| Муниципальный дорожный фонд | | | | 098 | | 04 | 09 | | 51 6 00 00000 | |  | | 3 363,1 |
| Расходы за счет муниципального дорожного фонда | | | | 098 | | 04 | 09 | | 51 6 00 86400 | |  | | 3 363,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 09 | | 51 6 00 86400 | | 200 | | 3 363,1 |
| Другие вопросы в области национальной экономики | | | | 098 | | 04 | 12 | |  | |  | | 515,3 |
| Муниципальная программа Притобольного района "О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе" на 2014-2020 годы | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 00 00000 | |  | | 21,2 |
| Развитие и обеспечение доступности инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, повышение доступности финансовых ресурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 01 00000 | |  | | 10,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 01 89980 | |  | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 01 89980 | | 200 | | 10,0 |
| Повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг), формирование положительного имиджа предпринимательской деятельности | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 03 00000 | |  | | 11,2 |
| Организация и проведение конкурсов среди субъектов малого предпринимательства | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 03 87310 | |  | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 03 87310 | | 200 | | 5,0 |
| Содействие в участии субъектов малого и среднего предпринимательства в областных выставках-ярмарках | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 03 87320 | |  | | 6,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 06 0 03 87320 | | 200 | | 6,2 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном комплексе Притобольного района" на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 00 00000 | |  | | 330,3 |
| Мероприятия, направленые на снижение потребления энергетических ресурсов на собственные нужды при осуществлении регулируемых видов деятельности | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 01 00000 | |  | | 191,6 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 01 89990 | |  | | 191,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 01 89990 | | 200 | | 191,6 |
| Мероприятия по прединвестиционной подготовке проектов и мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, включая разработку технико-экономических обоснований, бизнес-планов, разработку схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также проведение энергетических обследований | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 02 00000 | |  | | 138,7 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 02 89990 | |  | | 138,7 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 09 0 02 89990 | | 200 | | 138,7 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Повышение безопасности дорожного движения в Притобольном районе" | | | | 098 | | 04 | 12 | | 14 0 00 00000 | |  | | 0,9 |
| Проведение профилактических мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения и формированию правосознания участников дорожного движения | | | | 098 | | 04 | 12 | | 14 0 01 00000 | |  | | 0,9 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 04 | 12 | | 14 0 01 89990 | |  | | 0,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 14 0 01 89990 | | 200 | | 0,9 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе" на 2016-2018 годы | | | | 098 | | 04 | 12 | | 24 0 00 00000 | |  | | 162,9 |
| Содействие работодателям в организации работ по охране труда | | | | 098 | | 04 | 12 | | 24 0 02 00000 | |  | | 162,9 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 04 | 12 | | 24 0 02 89990 | |  | | 162,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 04 | 12 | | 24 0 02 89990 | | 200 | | 161,9 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 098 | | 04 | 12 | | 24 0 02 89990 | | 300 | | 1,0 |
| ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО | | | | 098 | | 05 |  | |  | |  | | 12 515,4 |
| Жилищное хозяйство | | | | 098 | | 05 | 01 | |  | |  | | 38,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 0 00 00000 | |  | | 38,0 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 8 00 00000 | |  | | 35,0 |
| Взносы на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 8 00 86600 | |  | | 35,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 8 00 86600 | | 200 | | 35,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 9 00 00000 | |  | | 3,0 |
| Осуществление государственных полномочий по организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 9 00 14040 | |  | | 3,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 05 | 01 | | 51 9 00 14040 | | 200 | | 3,0 |
| Коммунальное хозяйство | | | | 098 | | 05 | 02 | |  | |  | | 12 477,4 |
| Муниципальная программа "Устойчивое развитие сельских территорий Притобольного района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года" | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 00 00000 | |  | | 12 477,4 |
| Комплексное обустройство населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 02 00000 | |  | | 12 477,4 |
| Развитие газификации в сельской местности | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 02 17910 | |  | | 1 996,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 02 17910 | | 400 | | 1 996,0 |
| Реализация мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий. Развитие газификации в сельской местности | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 02 L5672 | |  | | 10 481,4 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | | 098 | | 05 | 02 | | 20 0 02 L5672 | | 400 | | 10 481,4 |
| ОХРАНА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ | | | | 098 | | 06 |  | |  | |  | | 55,6 |
| Сбор, удаление отходов и очистка сточных вод | | | | 098 | | 06 | 02 | |  | |  | | 55,6 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Обращение с отходами производства и потребления и обустройства объектов размещения отходов в Притобольном районе" | | | | 098 | | 06 | 02 | | 18 0 00 00000 | |  | | 55,6 |
| Экологическое воспитание и образование. Информационно-просветительская деятельность в сфере обращения с отходами | | | | 098 | | 06 | 02 | | 18 0 01 00000 | |  | | 55,6 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 06 | 02 | | 18 0 01 89980 | |  | | 55,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 06 | 02 | | 18 0 01 89980 | | 200 | | 55,6 |
| ОБРАЗОВАНИЕ | | | | 098 | | 07 |  | |  | |  | | 94,0 |
| Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации | | | | 098 | | 07 | 05 | |  | |  | | 5,0 |
| Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Притобольном районе" на 2017-2022 годы | | | | 098 | | 07 | 05 | | 07 0 00 00000 | |  | | 5,0 |
| Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | | | | 098 | | 07 | 05 | | 07 0 01 00000 | |  | | 5,0 |
| Повышение квалификации муниципальных служащих | | | | 098 | | 07 | 05 | | 07 0 01 87410 | |  | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 07 | 05 | | 07 0 01 87410 | | 200 | | 5,0 |
| Молодежная политика | | | | 098 | | 07 | 07 | |  | |  | | 89,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Молодежь Притоболья" на 2017-2019 годы | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 00 00000 | |  | | 84,0 |
| Информирование, поддержка и вовлечение молодёжи в социальную практику | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 01 00000 | |  | | 10,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 01 89990 | |  | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 01 89990 | | 200 | | 10,0 |
| Активизация трудовой и жизненной активности молодёжи | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 02 00000 | |  | | 50,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | |  | | 50,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 100 | | 0,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 200 | | 35,2 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 02 89990 | | 300 | | 14,5 |
| Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 03 00000 | |  | | 24,0 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | |  | | 24,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 07 | 07 | | 02 0 03 89990 | | 200 | | 24,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Притобольном районе" на 2017-2019 годы | | | | 098 | | 07 | 07 | | 05 0 00 00000 | |  | | 5,0 |
| Профилактика наркомании и правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков | | | | 098 | | 07 | 07 | | 05 0 01 00000 | |  | | 5,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 098 | | 07 | 07 | | 05 0 01 89980 | |  | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 07 | 07 | | 05 0 01 89980 | | 200 | | 5,0 |
| СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | | | | 098 | | 10 |  | |  | |  | | 3 798,0 |
| Социальное обеспечение населения | | | | 098 | | 10 | 03 | |  | |  | | 3 798,0 |
| Муниципальная программа "Устойчивое развитие сельских территорий Притобольного района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года" | | | | 098 | | 10 | 03 | | 20 0 00 00000 | |  | | 3 765,0 |
| Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов | | | | 098 | | 10 | 03 | | 20 0 01 00000 | |  | | 3 765,0 |
| Реализация мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий (улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов | | | | 098 | | 10 | 03 | | 20 0 01 L5670 | |  | | 3 765,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 098 | | 10 | 03 | | 20 0 01 L5670 | | 300 | | 3 765,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 10 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 33,0 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | | 098 | | 10 | 03 | | 51 8 00 00000 | |  | | 33,0 |
| Единовременная материальная помощь Почетным гражданам района | | | | 098 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86200 | |  | | 33,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 098 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86200 | | 300 | | 33,0 |
| ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ | | | | 098 | | 11 |  | |  | |  | | 242,5 |
| Массовый спорт | | | | 098 | | 11 | 02 | |  | |  | | 242,5 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Развитие физической культуры и спорта в Притобольном районе" на 2017-2019 годы | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 00 00000 | |  | | 242,5 |
| Развитие массовой физической культуры и формирование здорового образа жизни | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 00000 | |  | | 242,5 |
| Реализация иных направлений | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 89990 | |  | | 242,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 89990 | | 100 | | 50,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 89990 | | 200 | | 184,5 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 89990 | | 300 | | 4,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 098 | | 11 | 02 | | 11 0 01 89990 | | 800 | | 3,5 |
| **Финансовый отдел Администрации Притобольного района** | | | | **900** | |  |  | |  | |  | | **58 332,7** |
| ОБЩЕГОСУДАРСТВЕННЫЕ ВОПРОСЫ | | | | 900 | | 01 |  | |  | |  | | 9 526,7 |
| Обеспечение деятельности финансовых, налоговых и таможенных органов и органов финансового (финансово-бюджетного) надзора | | | | 900 | | 01 | 06 | |  | |  | | 5 635,5 |
| Ведомственная целевая программа Финансового отдела Администрации Притобольного района "Обеспечение сбалансированности бюджетной системы Притобольного района на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 00 00000 | |  | | 5 635,5 |
| Совершенствование процесса организации исполнения бюджета Притобольного района и формирования бюджетной отчетности об исполнении бюджета Притобольного района и консолидированного бюджета Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 00000 | |  | | 5 635,5 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 80900 | |  | | 5 635,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 80900 | | 100 | | 5 065,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 80900 | | 200 | | 544,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 80900 | | 300 | | 2,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 01 | 06 | | 50 0 01 80900 | | 800 | | 24,0 |
| Резервные фонды | | | | 900 | | 01 | 11 | |  | |  | | 36,4 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 0 00 00000 | |  | | 36,4 |
| Резервные фонды местных администраций | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 5 00 00000 | |  | | 36,4 |
| Резервный фонд Администрации Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 5 00 86000 | |  | | 26,4 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 5 00 86000 | | 800 | | 26,4 |
| Резервный фонд на оплату работ по предотвращению и ликвидации последствий ЧС | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 5 00 86010 | |  | | 10,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 01 | 11 | | 51 5 00 86010 | | 800 | | 10,0 |
| Другие общегосударственные вопросы | | | | 900 | | 01 | 13 | |  | |  | | 3 854,8 |
| Ведомственная целевая программа Финансового отдела Администрации Притобольного района "Обеспечение сбалансированности бюджетной системы Притобольного района на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | | | | 900 | | 01 | 13 | | 50 0 00 00000 | |  | | 2 015,9 |
| Совершенствование процесса организации исполнения бюджета Притобольного района и формирования бюджетной отчетности об исполнении бюджета Притобольного района и консолидированного бюджета Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 13 | | 50 0 01 00000 | |  | | 2 015,9 |
| Непредвиденные расходы на оплату труда, расходы на погашение просроченной кредиторской задолженности, расходы на исполнение судебных актов и решений налогового органа | | | | 900 | | 01 | 13 | | 50 0 01 83900 | |  | | 2 015,9 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 01 | 13 | | 50 0 01 83900 | | 800 | | 2 015,9 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 838,9 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 00000 | |  | | 69,8 |
| Расходы на проведение мероприятий, посвященных празднованию Победы в Великой Отечественной войне | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85800 | |  | | 30,5 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85800 | | 500 | | 30,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85800 | | 540 | | 30,5 |
| Расходы на проведение Дня района | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85810 | |  | | 15,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85810 | | 800 | | 15,0 |
| Расходы на проведение дня пожилых людей | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | |  | | 24,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | | 200 | | 0,5 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | | 500 | | 23,8 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 4 00 85820 | | 540 | | 23,8 |
| Резервные фонды местных администраций | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 5 00 00000 | |  | | 10,0 |
| Резервный фонд Администрации Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 5 00 86000 | |  | | 10,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 5 00 86000 | | 500 | | 10,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 5 00 86000 | | 540 | | 10,0 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 8 00 00000 | |  | | 1 758,8 |
| Другие расходы | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | |  | | 1 758,8 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | | 200 | | 1 732,8 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | | 500 | | 26,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 8 00 86500 | | 540 | | 26,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 9 00 00000 | |  | | 0,3 |
| Осуществление отдельных государственных полномочий Курганской области в сфере определения перечня должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16100 | |  | | 0,3 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16100 | | 500 | | 0,3 |
| Субвенции | | | | 900 | | 01 | 13 | | 51 9 00 16100 | | 530 | | 0,3 |
| НАЦИОНАЛЬНАЯ ОБОРОНА | | | | 900 | | 02 |  | |  | |  | | 1 157,2 |
| Мобилизационная и вневойсковая подготовка | | | | 900 | | 02 | 03 | |  | |  | | 1 157,2 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 02 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 157,2 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 900 | | 02 | 03 | | 51 9 00 00000 | |  | | 1 157,2 |
| Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты | | | | 900 | | 02 | 03 | | 51 9 00 51180 | |  | | 1 157,2 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 02 | 03 | | 51 9 00 51180 | | 500 | | 1 157,2 |
| Субвенции | | | | 900 | | 02 | 03 | | 51 9 00 51180 | | 530 | | 1 157,2 |
| НАЦИОНАЛЬНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРАВООХРАНИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ | | | | 900 | | 03 |  | |  | |  | | 40,0 |
| Защита населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская оборона | | | | 900 | | 03 | 09 | |  | |  | | 40,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 03 | 09 | | 51 0 00 00000 | |  | | 40,0 |
| Резервные фонды местных администраций | | | | 900 | | 03 | 09 | | 51 5 00 00000 | |  | | 40,0 |
| Резервный фонд на оплату работ по предотвращению и ликвидации последствий ЧС | | | | 900 | | 03 | 09 | | 51 5 00 86010 | |  | | 40,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 03 | 09 | | 51 5 00 86010 | | 500 | | 40,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 03 | 09 | | 51 5 00 86010 | | 540 | | 40,0 |
| НАЦИОНАЛЬНАЯ ЭКОНОМИКА | | | | 900 | | 04 |  | |  | |  | | 3 409,0 |
| Общеэкономические вопросы | | | | 900 | | 04 | 01 | |  | |  | | 73,0 |
| Муниципальная программа "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района" на 2018 год | | | | 900 | | 04 | 01 | | 08 0 00 00000 | |  | | 73,0 |
| Организация общественных и временных работ | | | | 900 | | 04 | 01 | | 08 0 01 00000 | |  | | 73,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | | 900 | | 04 | 01 | | 08 0 01 89980 | |  | | 73,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 04 | 01 | | 08 0 01 89980 | | 500 | | 73,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 04 | 01 | | 08 0 01 89980 | | 540 | | 73,0 |
| Дорожное хозяйство (дорожные фонды) | | | | 900 | | 04 | 09 | |  | |  | | 3 336,0 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 04 | 09 | | 51 0 00 00000 | |  | | 3 336,0 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 900 | | 04 | 09 | | 51 9 00 00000 | |  | | 3 336,0 |
| Дорожная деятельность и осуществление иных мероприятий в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения Курганской области (оформление правоустанавливающих документов, расходы на уплату налога на имущество организаций) | | | | 900 | | 04 | 09 | | 51 9 00 15030 | |  | | 3 336,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 04 | 09 | | 51 9 00 15030 | | 500 | | 3 336,0 |
| Субсидии | | | | 900 | | 04 | 09 | | 51 9 00 15030 | | 520 | | 3 336,0 |
| ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОЕ ХОЗЯЙСТВО | | | | 900 | | 05 |  | |  | |  | | 1 343,1 |
| Коммунальное хозяйство | | | | 900 | | 05 | 02 | |  | |  | | 111,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Чистая вода" | | | | 900 | | 05 | 02 | | 25 0 00 00000 | |  | | 111,0 |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов | | | | 900 | | 05 | 02 | | 25 0 01 00000 | |  | | 111,0 |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов Курганской области | | | | 900 | | 05 | 02 | | 25 0 01 S7570 | |  | | 111,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 05 | 02 | | 25 0 01 S7570 | | 500 | | 111,0 |
| Субсидии | | | | 900 | | 05 | 02 | | 25 0 01 S7570 | | 520 | | 111,0 |
| Благоустройство | | | | 900 | | 05 | 03 | |  | |  | | 1 232,1 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 05 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 1 232,1 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 900 | | 05 | 03 | | 51 9 00 00000 | |  | | 1 232,1 |
| Реализация мероприятий муниципальных программ формирования комфортной городской среды | | | | 900 | | 05 | 03 | | 51 9 00 L5550 | |  | | 1 232,1 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 05 | 03 | | 51 9 00 L5550 | | 500 | | 1 232,1 |
| Субсидии | | | | 900 | | 05 | 03 | | 51 9 00 L5550 | | 520 | | 1 232,1 |
| КУЛЬТУРА, КИНЕМАТОГРАФИЯ | | | | 900 | | 08 |  | |  | |  | | 1 670,0 |
| Культура | | | | 900 | | 08 | 01 | |  | |  | | 1 670,0 |
| Муниципальная программа Притобольного района "Культура Притобольного района (2014-2018 годы)" | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 0 00 00000 | |  | | 1 670,0 |
| Подпрограмма "Сохранение традиционного народного творчества, национальных культур и развития культурно-досуговой деятельности" | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 1 00 00000 | |  | | 1 560,0 |
| Развитие муниципальной системы культуры | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 1 02 00000 | |  | | 1 560,0 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 1 02 L4670 | |  | | 1 560,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 1 02 L4670 | | 500 | | 1 560,0 |
| Субсидии | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 1 02 L4670 | | 520 | | 1 560,0 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение" | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 5 00 00000 | |  | | 110,0 |
| Поддержка отрасли культуры | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 5 02 L5190 | |  | | 110,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 5 02 L5190 | | 500 | | 110,0 |
| Субсидии | | | | 900 | | 08 | 01 | | 04 5 02 L5190 | | 520 | | 110,0 |
| СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА | | | | 900 | | 10 |  | |  | |  | | 381,5 |
| Социальное обеспечение населения | | | | 900 | | 10 | 03 | |  | |  | | 381,5 |
| Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 0 00 00000 | |  | | 381,5 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 00000 | |  | | 52,5 |
| Оказание материальной помощи малоимущим пенсионерам и семьям с детьми | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86300 | |  | | 50,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86300 | | 500 | | 19,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86300 | | 540 | | 19,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86300 | | 800 | | 30,5 |
| Другие расходы | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86500 | |  | | 2,5 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 8 00 86500 | | 300 | | 2,5 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 9 00 00000 | |  | | 329,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 9 00 10970 | |  | | 329,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 9 00 10970 | | 500 | | 329,0 |
| Субвенции | | | | 900 | | 10 | 03 | | 51 9 00 10970 | | 530 | | 329,0 |
| МЕЖБЮДЖЕТНЫЕ ТРАНСФЕРТЫ ОБЩЕГО ХАРАКТЕРА БЮДЖЕТАМ БЮДЖЕТНОЙ СИСТЕМЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ | | | | 900 | | 14 |  | |  | |  | | 40 805,2 |
| Дотации на выравнивание бюджетной обеспеченности субъектов Российской Федерации и муниципальных образований | | | | 900 | | 14 | 01 | |  | |  | | 5 831,0 |
| Ведомственная целевая программа Финансового отдела Администрации Притобольного района "Обеспечение сбалансированности бюджетной системы Притобольного района на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | | | | 900 | | 14 | 01 | | 50 0 00 00000 | |  | | 5 831,0 |
| Выравнивание расчетной бюджетной обеспеченности поселений | | | | 900 | | 14 | 01 | | 50 0 02 00000 | |  | | 5 831,0 |
| Выравнивание бюджетной обеспеченности из районного фонда финансовой поддержки поселений | | | | 900 | | 14 | 01 | | 50 0 02 83600 | |  | | 5 831,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 14 | 01 | | 50 0 02 83600 | | 500 | | 5 831,0 |
| Дотации | | | | 900 | | 14 | 01 | | 50 0 02 83600 | | 510 | | 5 831,0 |
| Иные дотации | | | | 900 | | 14 | 02 | |  | |  | | 34 974,2 |
| Ведомственная целевая программа Финансового отдела Администрации Притобольного района "Обеспечение сбалансированности бюджетной системы Притобольного района на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов" | | | | 900 | | 14 | 02 | | 50 0 00 00000 | |  | | 34 974,2 |
| Обеспечение финансовой поддержки поселений при осуществлении ими своих полномочий по решению вопросов местного значения | | | | 900 | | 14 | 02 | | 50 0 03 00000 | |  | | 34 974,2 |
| Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов | | | | 900 | | 14 | 02 | | 50 0 03 83700 | |  | | 34 974,2 |
| Межбюджетные трансферты | | | | 900 | | 14 | 02 | | 50 0 03 83700 | | 500 | | 34 974,2 |
| Дотации | | | | 900 | | 14 | 02 | | 50 0 03 83700 | | 510 | | 34 974,2 |
| **ИТОГО** | | | | | | | | | | | | | **365 176,3** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Приложение 4 к решению Притобольной районной Думы от 31 октября 2018 года  № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | |
|  | «Приложение 10 к решению Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | |
| **Распределение бюджетных ассигнований по целевым статьям (муниципальным программам и непрограммным направлениям деятельности), группам и подгруппам видов расходов классификации расходов бюджета Притобольного района на 2018 год** | | | | | | | |
|  |  |  | | |  | (тыс. руб.) | |
| **Наименование** | | | **ЦСР** | **ВР** | | | **Сумма** |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Дети Притоболья" на 2017-2020 годы** | | | **01 0 00 00000** |  | | | **1 978,2** |
| Подпрограмма "Здоровое поколение" | | | 01 1 00 00000 |  | | | 1 976,2 |
| Охрана здоровья детей и подростков, в том числе репродуктивного | | | 01 1 01 00000 |  | | | 1 976,2 |
| Организация отдыха детей в лагерях дневного пребывания в каникулярное время | | | 01 1 01 12430 |  | | | 761,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 01 1 01 12430 | 200 | | | 761,4 |
| Организация отдыха детей, находящихся в трудной жизненной ситуации, в лагерях дневного пребывания в каникулярное время | | | 01 1 01 12440 |  | | | 346,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 01 1 01 12440 | 200 | | | 346,3 |
| Организация отдыха детей в загородных оздоровительных лагерях в каникулярное время | | | 01 1 01 12450 |  | | | 839,5 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 01 1 01 12450 | 300 | | | 839,5 |
| Оздоровление детей в загородных оздоровительных лагерях | | | 01 1 01 86900 |  | | | 29,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 01 1 01 86900 | 300 | | | 29,0 |
| Подпрограмма "Одаренные дети" | | | 01 2 00 00000 |  | | | 1,0 |
| Адресная поддержка детей в соответствии с их способностями | | | 01 2 01 00000 |  | | | 1,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 01 2 01 89980 |  | | | 1,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 01 2 01 89980 | 300 | | | 1,0 |
| Подпрограмма "Профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних" | | | 01 3 00 00000 |  | | | 1,0 |
| Профилактика социального неблагополучия семей с детьми, защита прав и интересов детей | | | 01 3 01 00000 |  | | | 1,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 01 3 01 89980 |  | | | 1,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 01 3 01 89980 | 200 | | | 1,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Молодежь Притоболья" на 2017-2019 годы** | | | **02 0 00 00000** |  | | | **184,0** |
| Информирование, поддержка и вовлечение молодёжи в социальную практику | | | 02 0 01 00000 |  | | | 11,4 |
| Реализация иных направлений | | | 02 0 01 89990 |  | | | 11,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 02 0 01 89990 | 200 | | | 11,4 |
| Активизация трудовой и жизненной активности молодёжи | | | 02 0 02 00000 |  | | | 127,6 |
| Проект "Инициатива" | | | 02 0 02 87250 |  | | | 2,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 02 0 02 87250 | 200 | | | 2,0 |
| Реализация иных направлений | | | 02 0 02 89990 |  | | | 125,6 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 02 0 02 89990 | 100 | | | 48,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 02 0 02 89990 | 200 | | | 60,1 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 02 0 02 89990 | 300 | | | 17,5 |
| Гражданско-патриотическое воспитание молодёжи | | | 02 0 03 00000 |  | | | 45,0 |
| Реализация иных направлений | | | 02 0 03 89990 |  | | | 45,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 02 0 03 89990 | 200 | | | 45,0 |
| **Муниципальная программа "Развитие образования в Притобольном районе" на 2017-2020 годы** | | | **03 0 00 00000** |  | | | **240 561,1** |
| Создание единого воспитательного пространства, развивающего потенциал сфер воспитания и дополнительного образования | | | 03 0 01 00000 |  | | | 303,0 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | 03 0 01 10970 |  | | | 303,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 0 01 10970 | 300 | | | 303,0 |
| Обновление состава и компетенций педагогических работников, создание механизмов мотивации педагогических работников к повышению качества работы и непрерывному профессиональному развитию | | | 03 0 02 00000 |  | | | 10 921,8 |
| Финансовое обеспечение деятельности методического кабинета | | | 03 0 02 80401 |  | | | 2 851,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 0 02 80401 | 100 | | | 2 588,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 0 02 80401 | 200 | | | 258,2 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 0 02 80401 | 800 | | | 4,9 |
| Финансовое обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии | | | 03 0 02 80402 |  | | | 3 606,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 0 02 80402 | 100 | | | 3 258,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 0 02 80402 | 200 | | | 325,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 0 02 80402 | 800 | | | 23,0 |
| Финансовое обеспечение деятельности группы хозяйственного обслуживания | | | 03 0 02 80403 |  | | | 3 384,7 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 0 02 80403 | 100 | | | 3 309,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 0 02 80403 | 200 | | | 75,7 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | 03 0 02 80900 |  | | | 1 080,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 0 02 80900 | 100 | | | 1 072,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 0 02 80900 | 200 | | | 8,0 |
| Подпрограмма "Развитие общего образования" | | | 03 1 00 00000 |  | | | 191 512,2 |
| Формирование образовательной сети и финансово-экономических механизмов, обеспечивающих равный доступ населения Притобольного района к услугам общего образования | | | 03 1 01 00000 |  | | | 12 293,8 |
| Выплата родителям (законным представителям) детей, посещающих образовательные организации, реализующие образовательную программу дошкольного образования, компенсации платы, взимаемой с родителей (законных представителей) за присмотр и уход за детьми | | | 03 1 01 12200 |  | | | 950,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 1 01 12200 | 300 | | | 950,0 |
| Обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций | | | 03 1 01 12240 |  | | | 3 124,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 12240 | 200 | | | 3 124,0 |
| Обеспечение гарантированного и безопасного подвоза обучающихся к месту учебы | | | 03 1 01 80150 |  | | | 3 757,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 80150 | 200 | | | 3 757,0 |
| Организация и обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе обеспечение бутилированной водой общеобразовательных организаций, не имеющих источников качественной питьевой воды | | | 03 1 01 80210 |  | | | 810,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 80210 | 200 | | | 810,5 |
| Создание в общеобразовательных организациях, расположенных в сельской местности, условий для занятий физической культурой и спортом | | | 03 1 01 L0970 |  | | | 1 335,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 L0970 | 200 | | | 1 335,2 |
| Организация и обеспечение питанием обучающихся общеобразовательных организаций, в том числе обеспечение бутилированной водой общеобразовательных организаций, не имеющих источников качественной питьевой воды за счет средств бюджета района | | | 03 1 01 S2240 |  | | | 1 517,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 S2240 | 200 | | | 1 517,1 |
| Развитие муниципальной системы образования (МКОУ"Глядянская средняя общеобразовательная школа" Притобольного района) | | | 03 1 01 S7240 |  | | | 800,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 01 S7240 | 200 | | | 800,0 |
| Модернизация содержания, механизмов и технологий общего образования, совершенствование образовательной среды для обеспечения готовности детей дошкольного возраста к обучению в общеобразовательной организации, выпускников общеобразовательных организаций к дальнейшему продолжению образования и началу профессиональной деятельности | | | 03 1 02 00000 |  | | | 179 218,4 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | 03 1 02 10970 |  | | | 6 909,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 1 02 10970 | 300 | | | 6 909,0 |
| Реализация государственного стандарта дошкольного образования на оплату труда | | | 03 1 02 12010 |  | | | 17 236,8 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 1 02 12010 | 100 | | | 17 236,8 |
| Реализация государственного стандарта дошкольного образования на учебно-наглядные пособия, технические средства обучения, игры, игрушки, расходные материалы | | | 03 1 02 12020 |  | | | 607,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 12020 | 200 | | | 607,1 |
| Реализация государственного стандарта общего образования на оплату труда работников общеобразовательных организаций | | | 03 1 02 12030 |  | | | 90 783,3 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 1 02 12030 | 100 | | | 90 783,3 |
| Реализация государственного стандарта общего образования на обеспечение учебного процесса | | | 03 1 02 12040 |  | | | 2 815,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 12040 | 200 | | | 2 815,0 |
| Премии и гранты по постановлениям Курганской областной Думы | | | 03 1 02 18030 |  | | | 60,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 18030 | 200 | | | 60,0 |
| Финансовое обеспечение деятельности детских дошкольных учреждений | | | 03 1 02 80100 |  | | | 21 328,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 1 02 80100 | 100 | | | 14 021,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 80100 | 200 | | | 6 153,6 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 1 02 80100 | 800 | | | 1 152,6 |
| Финансовое обеспечение деятельности общеобразовательных учреждений | | | 03 1 02 80200 |  | | | 35 251,8 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 1 02 80200 | 100 | | | 9 226,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 80200 | 200 | | | 21 442,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 1 02 80200 | 800 | | | 4 582,9 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | 03 1 02 80990 |  | | | 3 417,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 80990 | 200 | | | 3 417,4 |
| Реализация иных направлений | | | 03 1 02 89990 |  | | | 9,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 89990 | 200 | | | 9,9 |
| Развитие муниципальной системы образования (МКДОУ Глядянский детский сад "Малышок" Притобольного района) | | | 03 1 02 S7240 |  | | | 800,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 1 02 S7240 | 200 | | | 800,0 |
| Подпрограмма "Реализация государственной образовательной политики в воспитательной работе и дополнительном образовании детей в Притобольном районе" на 2017-2020 годы" | | | 03 2 00 00000 |  | | | 37 564,0 |
| Использование современных форм активного сотрудничества школы и семьи в вопросах воспитания и социализации детей | | | 03 2 01 00000 |  | | | 29 465,7 |
| Содержание детей в приемных семьях | | | 03 2 01 11450 |  | | | 12 036,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 11450 | 300 | | | 12 036,0 |
| Выплата вознаграждения опекунам (попечителям), приемным родителям | | | 03 2 01 11460 |  | | | 10 636,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 11460 | 300 | | | 10 636,0 |
| Содержание детей в семьях опекунов (попечителей) | | | 03 2 01 11470 |  | | | 4 401,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 11470 | 300 | | | 4 401,0 |
| Выплата единовременного денежного пособия при достижении усыновленным (удочеренным) ребенком 10-летнего возраста | | | 03 2 01 11510 |  | | | 200,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 11510 | 300 | | | 200,0 |
| Выплаты единовременного денежного пособия по истечении трех лет после усыновления (удочерения) ребенка-сироты | | | 03 2 01 11520 |  | | | 600,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 11520 | 300 | | | 600,0 |
| Исполнение государственных полномочий по содержанию органов опеки и попечительства | | | 03 2 01 12190 |  | | | 831,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 2 01 12190 | 100 | | | 764,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 2 01 12190 | 200 | | | 67,0 |
| Исполнение государственных полномочий по содержанию органов местного самоуправления, осуществляющих полномочия по обеспечению жилыми помещениями | | | 03 2 01 12390 |  | | | 148,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 2 01 12390 | 100 | | | 148,0 |
| Выплата единовременного пособия при всех формах устройства детей, лишенных родительского попечения, в семью | | | 03 2 01 52600 |  | | | 613,7 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 03 2 01 52600 | 300 | | | 613,7 |
| Совершенствование моделей и механизмов развития эффективной системы дополнительного образования детей | | | 03 2 02 00000 |  | | | 8 098,3 |
| Финансовое обеспечение деятельности дома детского творчества | | | 03 2 02 80301 |  | | | 3 780,2 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 2 02 80301 | 100 | | | 3 461,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 2 02 80301 | 200 | | | 318,1 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 2 02 80301 | 800 | | | 1,1 |
| Финансовое обеспечение деятельности детско-юношеской спортивной школы | | | 03 2 02 80302 |  | | | 4 318,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 2 02 80302 | 100 | | | 2 873,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 2 02 80302 | 200 | | | 1 331,8 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 03 2 02 80302 | 800 | | | 112,9 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение системы образования Притобольного района" | | | 03 3 00 00000 |  | | | 260,1 |
| Совершенствование системы непрерывного педагогического образования в соответствии с профессиональными стандартами в сфере образования | | | 03 3 02 00000 |  | | | 260,1 |
| Организация предоставления дополнительного профессионального образования педагогическим работникам | | | 03 3 02 12130 |  | | | 174,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 3 02 12130 | 200 | | | 174,0 |
| Реализация иных направлений | | | 03 3 02 89990 |  | | | 86,1 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 03 3 02 89990 | 100 | | | 79,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 03 3 02 89990 | 200 | | | 7,1 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Культура Притобольного района (2014-2018 годы)"** | | | **04 0 00 00000** |  | | | **20 887,0** |
| Подпрограмма "Сохранение традиционного народного творчества, национальных культур и развития культурно-досуговой деятельности" | | | 04 1 00 00000 |  | | | 7 303,1 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения "Глядянский РДК" | | | 04 1 01 00000 |  | | | 5 743,1 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | 04 1 01 80990 |  | | | 5 093,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 1 01 80990 | 100 | | | 3 882,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 1 01 80990 | 200 | | | 1 136,7 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 04 1 01 80990 | 800 | | | 74,4 |
| Реализация иных направлений | | | 04 1 01 89990 |  | | | 309,6 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 1 01 89990 | 100 | | | 90,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 1 01 89990 | 200 | | | 219,2 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | | | 04 1 01 L4670 |  | | | 340,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 1 01 L4670 | 200 | | | 340,0 |
| Развитие муниципальной системы культуры | | | 04 1 02 00000 |  | | | 1 560,0 |
| Обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципальных домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | | | 04 1 02 L4670 |  | | | 1 560,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 04 1 02 L4670 | 500 | | | 1 560,0 |
| Субсидии | | | 04 1 02 L4670 | 520 | | | 1 560,0 |
| Подпрограмма "Совершенствование и развитие библиотечно-информационной деятельности" | | | 04 2 00 00000 |  | | | 4 375,7 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного учреждения культуры "Притобольная ЦБ" | | | 04 2 01 00000 |  | | | 4 375,7 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | 04 2 01 80990 |  | | | 4 375,3 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 2 01 80990 | 100 | | | 3 717,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 2 01 80990 | 200 | | | 658,3 |
| Реализация иных направлений | | | 04 2 01 89990 |  | | | 0,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 2 01 89990 | 200 | | | 0,4 |
| Подпрограмма "Развитие дополнительного образования в сфере культуры" | | | 04 3 00 00000 |  | | | 5 687,0 |
| Обеспечение деятельности муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей "Глядянская ДМШ" | | | 04 3 01 00000 |  | | | 5 687,0 |
| Расходы на обеспечение деятельности (оказание услуг) муниципальных учреждений | | | 04 3 01 80990 |  | | | 3 184,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 3 01 80990 | 100 | | | 2 863,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 3 01 80990 | 200 | | | 299,6 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 04 3 01 80990 | 800 | | | 21,9 |
| Развитие муниципальной системы культуры | | | 04 3 01 S7740 |  | | | 2 502,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 3 01 S7740 | 200 | | | 2 502,5 |
| Подпрограмма "Организационное и материально-техническое обеспечение деятельности в сфере культуры" | | | 04 4 00 00000 |  | | | 3 356,2 |
| Обеспечение деятельности Отдела культуры Администрации Притобольного района | | | 04 4 01 00000 |  | | | 3 356,2 |
| Финансовое обеспечение деятельности централизованной бухгалтерии | | | 04 4 01 80501 |  | | | 988,2 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 4 01 80501 | 100 | | | 845,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 4 01 80501 | 200 | | | 91,3 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 04 4 01 80501 | 800 | | | 51,9 |
| Финансовое обеспечение деятельности группы хозяйственного обслуживания | | | 04 4 01 80502 |  | | | 1 640,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 4 01 80502 | 100 | | | 1 640,0 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | 04 4 01 80900 |  | | | 728,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 04 4 01 80900 | 100 | | | 718,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 04 4 01 80900 | 200 | | | 10,0 |
| Подпрограмма "Кадровое обеспечение" | | | 04 5 00 00000 |  | | | 165,0 |
| Поддержка отрасли культуры | | | 04 5 02 L5190 |  | | | 110,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 04 5 02 L5190 | 500 | | | 110,0 |
| Субсидии | | | 04 5 02 L5190 | 520 | | | 110,0 |
| Государственная поддержка лучших муниципальных учреждений культуры Курганской области | | | 04 5 01 00000 |  | | | 55,0 |
| Поддержка отрасли культуры | | | 04 5 01 L5190 |  | | | 55,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 04 5 01 L5190 | 300 | | | 55,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в Притобольном районе" на 2017-2019 годы** | | | **05 0 00 00000** |  | | | **5,0** |
| Профилактика наркомании и правонарушений, связанных с незаконным оборотом наркотиков | | | 05 0 01 00000 |  | | | 5,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 05 0 01 89980 |  | | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 05 0 01 89980 | 200 | | | 5,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "О развитии и поддержке малого и среднего предпринимательства в Притобольном районе" на 2014-2020 годы** | | | **06 0 00 00000** |  | | | **21,2** |
| Развитие и обеспечение доступности инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства, повышение доступности финансовых ресурсов для субъектов малого и среднего предпринимательства | | | 06 0 01 00000 |  | | | 10,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 06 0 01 89980 |  | | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 06 0 01 89980 | 200 | | | 10,0 |
| Повышение конкурентоспособности субъектов малого и среднего предпринимательства, оказание им содействия в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг), формирование положительного имиджа предпринимательской деятельности | | | 06 0 03 00000 |  | | | 11,2 |
| Организация и проведение конкурсов среди субъектов малого предпринимательства | | | 06 0 03 87310 |  | | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 06 0 03 87310 | 200 | | | 5,0 |
| Содействие в участии субъектов малого и среднего предпринимательства в областных выставках-ярмарках | | | 06 0 03 87320 |  | | | 6,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 06 0 03 87320 | 200 | | | 6,2 |
| **Муниципальная программа "Развитие муниципальной службы в Притобольном районе" на 2017-2022 годы** | | | **07 0 00 00000** |  | | | **5,0** |
| Создание системы профессионального развития и подготовки кадров муниципальной службы | | | 07 0 01 00000 |  | | | 5,0 |
| Повышение квалификации муниципальных служащих | | | 07 0 01 87410 |  | | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 07 0 01 87410 | 200 | | | 5,0 |
| **Муниципальная программа "О дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда Притобольного района" на 2018 год** | | | **08 0 00 00000** |  | | | **73,0** |
| Организация общественных и временных работ | | | 08 0 01 00000 |  | | | 73,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 08 0 01 89980 |  | | | 73,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 08 0 01 89980 | 500 | | | 73,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 08 0 01 89980 | 540 | | | 73,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Энергосбережение и повышение энергетической эффективности в бюджетной сфере и жилищно-коммунальном комплексе Притобольного района" на период до 2015 года и на перспективу до 2020 года** | | | **09 0 00 00000** |  | | | **728,9** |
| Мероприятия, направленые на снижение потребления энергетических ресурсов на собственные нужды при осуществлении регулируемых видов деятельности | | | 09 0 01 00000 |  | | | 191,6 |
| Реализация иных направлений | | | 09 0 01 89990 |  | | | 191,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 09 0 01 89990 | 200 | | | 191,6 |
| Мероприятия по прединвестиционной подготовке проектов и мероприятий в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности, включая разработку технико-экономических обоснований, бизнес-планов, разработку схем теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения, а также проведение энергетических обследований | | | 09 0 02 00000 |  | | | 537,3 |
| Реализация иных направлений | | | 09 0 02 89990 |  | | | 537,3 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 09 0 02 89990 | 200 | | | 537,3 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Пожарная безопасность Притобольного района на 2016-2020 годы"** | | | **10 0 00 00000** |  | | | **930,7** |
| Предупреждение пожаров и снижение сопутствующих потерь от них | | | 10 0 01 00000 |  | | | 51,7 |
| Реализация иных направлений | | | 10 0 01 89990 |  | | | 51,7 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 10 0 01 89990 | 200 | | | 51,7 |
| Обеспечение функционирования единой дежурной диспетчерской службы Администрации Притобольного района | | | 10 0 03 00000 |  | | | 879,0 |
| Реализация иных направлений | | | 10 0 03 89990 |  | | | 879,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 10 0 03 89990 | 100 | | | 749,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 10 0 03 89990 | 200 | | | 130,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Развитие физической культуры и спорта в Притобольном районе" на 2017-2019 годы** | | | **11 0 00 00000** |  | | | **242,5** |
| Развитие массовой физической культуры и формирование здорового образа жизни | | | 11 0 01 00000 |  | | | 242,5 |
| Реализация иных направлений | | | 11 0 01 89990 |  | | | 242,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 11 0 01 89990 | 100 | | | 50,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 11 0 01 89990 | 200 | | | 184,5 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 11 0 01 89990 | 300 | | | 4,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 11 0 01 89990 | 800 | | | 3,5 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Повышение безопасности дорожного движения в Притобольном районе"** | | | **14 0 00 00000** |  | | | **0,9** |
| Проведение профилактических мероприятий по обеспечению безопасности дорожного движения и формированию правосознания участников дорожного движения | | | 14 0 01 00000 |  | | | 0,9 |
| Реализация иных направлений | | | 14 0 01 89990 |  | | | 0,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 14 0 01 89990 | 200 | | | 0,9 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Противодействие коррупции в Притобольном районе" на 2016-2018 годы** | | | **15 0 00 00000** |  | | | **0,5** |
| Организация антикоррупционного образования и пропаганды, формирование антикоррупционного общественного правосознания, обеспечение информационной прозрачности деятельности ОМС Притобольного района | | | 15 0 01 00000 |  | | | 0,5 |
| Реализация основного мероприятия | | | 15 0 01 89980 |  | | | 0,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 15 0 01 89980 | 200 | | | 0,5 |
| **Муниципальная Программа "Обеспечение жильем молодых семей в Притобольном районе" на 2016-2018 годы** | | | **16 0 00 00000** |  | | | **772,7** |
| Обеспечение предоставления молодым семьям социальной выплаты на приобретение (строительство) жилья | | | 16 0 01 00000 |  | | | 772,7 |
| Предоставление молодым семьям социальных выплат на приобретение (строительство) жилья | | | 16 0 01 L4970 |  | | | 772,7 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 16 0 01 L4970 | 300 | | | 772,7 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Профилактика правонарушений в Притобольном районе"** | | | **17 0 00 00000** |  | | | **10,0** |
| Проведение межрайонных, районных спортивных соревнований "Старты надежд" среди подростков с девиантным поведением | | | 17 0 03 00000 |  | | | 10,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 17 0 03 89980 |  | | | 10,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 17 0 03 89980 | 200 | | | 10,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Обращение с отходами производства и потребления и обустройства объектов размещения отходов в Притобольном районе"** | | | **18 0 00 00000** |  | | | **55,6** |
| Экологическое воспитание и образование. Информационно-просветительская деятельность в сфере обращения с отходами | | | 18 0 01 00000 |  | | | 55,6 |
| Реализация основного мероприятия | | | 18 0 01 89980 |  | | | 55,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 18 0 01 89980 | 200 | | | 55,6 |
| **Муниципальная программа гармонизации межэтнических и межконфессиональных отношений и профилактики проявлений экстремизма в Притобольном районе** | | | **19 0 00 00000** |  | | | **5,0** |
| Поддержка деятельности национальных общественных объединений и традиционных религий по сохранению культур народов, проживающих на территории Притобольного района | | | 19 0 01 00000 |  | | | 5,0 |
| Реализация иных направлений | | | 19 0 01 89990 |  | | | 5,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 19 0 01 89990 | 200 | | | 5,0 |
| **Муниципальная программа "Устойчивое развитие сельских территорий Притобольного района на 2014-2017 годы и на период до 2020 года"** | | | **20 0 00 00000** |  | | | **16 242,4** |
| Улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов | | | 20 0 01 00000 |  | | | 3 765,0 |
| Реализация мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий (улучшение жилищных условий граждан, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов | | | 20 0 01 L5670 |  | | | 3 765,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 20 0 01 L5670 | 300 | | | 3 765,0 |
| Комплексное обустройство населенных пунктов, расположенных в сельской местности, объектами социальной и инженерной инфраструктуры | | | 20 0 02 00000 |  | | | 12 477,4 |
| Развитие газификации в сельской местности | | | 20 0 02 17910 |  | | | 1 996,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | 20 0 02 17910 | 400 | | | 1 996,0 |
| Реализация мероприятий по устойчивому развитию сельских территорий. Развитие газификации в сельской местности | | | 20 0 02 L5672 |  | | | 10 481,4 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | 20 0 02 L5672 | 400 | | | 10 481,4 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Доступная среда для инвалидов" на 2016-2020 годы** | | | **21 0 00 00000** |  | | | **153,0** |
| Установка приспособленных входных групп и пандусов в учреждениях | | | 21 0 01 00000 |  | | | 153,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 21 0 01 89980 |  | | | 22,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 21 0 01 89980 | 200 | | | 11,4 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | 21 0 01 89980 | 400 | | | 11,0 |
| Мероприятия государственной программы Российской Федерации "Доступная среда" на 2011-2020 годы | | | 21 0 01 L0270 |  | | | 130,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 21 0 01 L0270 | 200 | | | 130,6 |
| **Муниципальная программа "Развитие агропромышленного комплекса в Притобольном районе" на 2017-2020 годы** | | | **23 0 00 00000** |  | | | **15,0** |
| День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Притобольном районе | | | 23 0 01 00000 |  | | | 15,0 |
| Реализация основного мероприятия | | | 23 0 01 89980 |  | | | 15,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 23 0 01 89980 | 200 | | | 15,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Улучшение условий и охраны труда в Притобольном районе" на 2016-2018 годы** | | | **24 0 00 00000** |  | | | **162,9** |
| Содействие работодателям в организации работ по охране труда | | | 24 0 02 00000 |  | | | 162,9 |
| Реализация иных направлений | | | 24 0 02 89990 |  | | | 162,9 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 24 0 02 89990 | 200 | | | 161,9 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 24 0 02 89990 | 300 | | | 1,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района "Чистая вода"** | | | **25 0 00 00000** |  | | | **166,0** |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов | | | 25 0 01 00000 |  | | | 166,0 |
| Устройство автономных источников водоснабжения для обеспечения водой населенных пунктов Курганской области | | | 25 0 01 S7570 |  | | | 166,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | 25 0 01 S7570 | 400 | | | 55,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 25 0 01 S7570 | 500 | | | 111,0 |
| Субсидии | | | 25 0 01 S7570 | 520 | | | 111,0 |
| **Муниципальная программа Притобольного района по управлению муниципальным имуществом и регулированию земельных отношений на 2018-2020 годы** | | | **26 0 00 00000** |  | | | **360,6** |
| Управление и распоряжение муниципальным имуществом и земельными участками | | | 26 0 02 00000 |  | | | 360,6 |
| Реализация основного мероприятия | | | 26 0 02 89980 |  | | | 360,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 26 0 02 89980 | 200 | | | 360,6 |
| **Ведомственная целевая программа Финансового отдела Администрации Притобольного района "Обеспечение сбалансированности бюджетной системы Притобольного района на 2016 год и на плановый период 2017 и 2018 годов"** | | | **50 0 00 00000** |  | | | **48 456,6** |
| Совершенствование процесса организации исполнения бюджета Притобольного района и формирования бюджетной отчетности об исполнении бюджета Притобольного района и консолидированного бюджета Притобольного района | | | 50 0 01 00000 |  | | | 7 651,4 |
| Обеспечение деятельности аппарата управления | | | 50 0 01 80900 |  | | | 5 635,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 50 0 01 80900 | 100 | | | 5 065,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 50 0 01 80900 | 200 | | | 544,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 50 0 01 80900 | 300 | | | 2,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 50 0 01 80900 | 800 | | | 24,0 |
| Непредвиденные расходы на оплату труда, расходы на погашение просроченной кредиторской задолженности, расходы на исполнение судебных актов и решений налогового органа | | | 50 0 01 83900 |  | | | 2 015,9 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 50 0 01 83900 | 800 | | | 2 015,9 |
| Выравнивание расчетной бюджетной обеспеченности поселений | | | 50 0 02 00000 |  | | | 5 831,0 |
| Выравнивание бюджетной обеспеченности из районного фонда финансовой поддержки поселений | | | 50 0 02 83600 |  | | | 5 831,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 50 0 02 83600 | 500 | | | 5 831,0 |
| Дотации | | | 50 0 02 83600 | 510 | | | 5 831,0 |
| Обеспечение финансовой поддержки поселений при осуществлении ими своих полномочий по решению вопросов местного значения | | | 50 0 03 00000 |  | | | 34 974,2 |
| Поддержка мер по обеспечению сбалансированности бюджетов | | | 50 0 03 83700 |  | | | 34 974,2 |
| Межбюджетные трансферты | | | 50 0 03 83700 | 500 | | | 34 974,2 |
| Дотации | | | 50 0 03 83700 | 510 | | | 34 974,2 |
| **Непрограммные направления деятельности органов местного самоуправления Притобольного района** | | | **51 0 00 00000** |  | | | **33 158,5** |
| Обеспечение деятельности Притобольной районной Думы | | | 51 1 00 00000 |  | | | 1 126,0 |
| Председатель Притобольной районной Думы | | | 51 1 00 84000 |  | | | 104,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 1 00 84000 | 100 | | | 104,0 |
| Депутаты Притобольной районной Думы | | | 51 1 00 84500 |  | | | 309,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 1 00 84500 | 100 | | | 309,0 |
| Аппарат Притобольной районной Думы | | | 51 1 00 84600 |  | | | 713,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 1 00 84600 | 100 | | | 588,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 1 00 84600 | 200 | | | 112,9 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 1 00 84600 | 800 | | | 12,1 |
| Обеспечение деятельности Главы Притобольного района и аппарата Администрации Притобольного района | | | 51 2 00 00000 |  | | | 16 393,5 |
| Глава Притобольного района | | | 51 2 00 85000 |  | | | 887,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 2 00 85000 | 100 | | | 887,0 |
| Аппарат Администрации Притобольного района | | | 51 2 00 85500 |  | | | 15 506,5 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 2 00 85500 | 100 | | | 13 213,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 2 00 85500 | 200 | | | 2 270,7 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 2 00 85500 | 800 | | | 22,8 |
| Обеспечение деятельности Контрольно-счетной палаты Притобольного района | | | 51 3 00 00000 |  | | | 915,0 |
| Аппарат Контрольно-счетной палаты Притобольного района | | | 51 3 00 85700 |  | | | 915,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 3 00 85700 | 100 | | | 894,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 3 00 85700 | 200 | | | 21,0 |
| Расходы на проведение районных мероприятий | | | 51 4 00 00000 |  | | | 101,6 |
| Расходы на проведение мероприятий, посвященных празднованию Победы в Великой Отечественной войне | | | 51 4 00 85800 |  | | | 59,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 4 00 85800 | 200 | | | 29,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 4 00 85800 | 500 | | | 30,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 4 00 85800 | 540 | | | 30,5 |
| Расходы на проведение Дня района | | | 51 4 00 85810 |  | | | 15,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 4 00 85810 | 800 | | | 15,0 |
| Расходы на проведение дня пожилых людей | | | 51 4 00 85820 |  | | | 27,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 4 00 85820 | 200 | | | 3,3 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 4 00 85820 | 500 | | | 23,8 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 4 00 85820 | 540 | | | 23,8 |
| Резервные фонды местных администраций | | | 51 5 00 00000 |  | | | 100,5 |
| Резервный фонд Администрации Притобольного района | | | 51 5 00 86000 |  | | | 50,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 5 00 86000 | 200 | | | 14,1 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 5 00 86000 | 500 | | | 10,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 5 00 86000 | 540 | | | 10,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 5 00 86000 | 800 | | | 26,4 |
| Резервный фонд на оплату работ по предотвращению и ликвидации последствий ЧС | | | 51 5 00 86010 |  | | | 50,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 5 00 86010 | 500 | | | 40,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 5 00 86010 | 540 | | | 40,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 5 00 86010 | 800 | | | 10,0 |
| Муниципальный дорожный фонд | | | 51 6 00 00000 |  | | | 3 363,1 |
| Расходы за счет муниципального дорожного фонда | | | 51 6 00 86400 |  | | | 3 363,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 6 00 86400 | 200 | | | 3 363,1 |
| Выполнение других обязательств органами местного самоуправления Притобольного района | | | 51 8 00 00000 |  | | | 2 250,2 |
| Расходы на погашение задолженности по исполнительным документам | | | 51 8 00 83900 |  | | | 108,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 8 00 83900 | 800 | | | 108,0 |
| Единовременная материальная помощь Почетным гражданам района | | | 51 8 00 86200 |  | | | 33,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 51 8 00 86200 | 300 | | | 33,0 |
| Оказание материальной помощи малоимущим пенсионерам и семьям с детьми | | | 51 8 00 86300 |  | | | 50,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 8 00 86300 | 500 | | | 19,5 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 8 00 86300 | 540 | | | 19,5 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 8 00 86300 | 800 | | | 30,5 |
| Другие расходы | | | 51 8 00 86500 |  | | | 1 785,6 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 8 00 86500 | 200 | | | 1 752,1 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 51 8 00 86500 | 300 | | | 2,5 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 8 00 86500 | 500 | | | 26,0 |
| Иные межбюджетные трансферты | | | 51 8 00 86500 | 540 | | | 26,0 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 8 00 86500 | 800 | | | 5,0 |
| Взносы на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирных домах | | | 51 8 00 86600 |  | | | 35,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 8 00 86600 | 200 | | | 35,0 |
| Взносы в ассоциацию "Совет муниципальных образований Курганской области" | | | 51 8 00 86700 |  | | | 20,2 |
| Иные бюджетные ассигнования | | | 51 8 00 86700 | 800 | | | 20,2 |
| Управление и распоряжение муниципальным имуществом и земельными участками | | | 51 8 00 86800 |  | | | 218,4 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 8 00 86800 | 200 | | | 218,4 |
| Иные непрограммные мероприятия | | | 51 9 00 00000 |  | | | 8 908,6 |
| Меры социальной поддержки лиц, проживающих и работающих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | | | 51 9 00 10970 |  | | | 563,0 |
| Социальное обеспечение и иные выплаты населению | | | 51 9 00 10970 | 300 | | | 234,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 9 00 10970 | 500 | | | 329,0 |
| Субвенции | | | 51 9 00 10970 | 530 | | | 329,0 |
| Исполнение судебных актов о возложении на органы местного самоуправления муниципальных образований Курганской области обязанности по предоставлению детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, детям, находящимся под опекой (попечительством), лицам из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не имеющих закрепленного жилого помещения, жилых помещений по договорам социального найма, а также по выплате денежной компенсации в счет предоставления указанных жилых помещений | | | 51 9 00 14010 |  | | | 1 012,0 |
| Капитальные вложения в объекты государственной (муниципальной) собственности | | | 51 9 00 14010 | 400 | | | 1 012,0 |
| Осуществление государственных полномочий по организации проведения капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах | | | 51 9 00 14040 |  | | | 3,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 14040 | 200 | | | 3,0 |
| Исполнение государственных полномочий по образованию комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав | | | 51 9 00 14150 |  | | | 312,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 9 00 14150 | 100 | | | 279,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 14150 | 200 | | | 33,0 |
| Дорожная деятельность и осуществление иных мероприятий в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения Курганской области (оформление правоустанавливающих документов, расходы на уплату налога на имущество организаций) | | | 51 9 00 15030 |  | | | 3 336,0 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 9 00 15030 | 500 | | | 3 336,0 |
| Субсидии | | | 51 9 00 15030 | 520 | | | 3 336,0 |
| Исполнение государственных полномочий в области ветеринарии по организации проведения мероприятий по отлову и содержанию безнадзорных животных | | | 51 9 00 15500 |  | | | 4,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 15500 | 200 | | | 4,5 |
| Исполнение государственных полномочий по созданию административных комиссий | | | 51 9 00 16090 |  | | | 3,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 16090 | 200 | | | 3,0 |
| Осуществление отдельных государственных полномочий Курганской области в сфере определения перечня должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административных правонарушениях | | | 51 9 00 16100 |  | | | 0,5 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 16100 | 200 | | | 0,2 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 9 00 16100 | 500 | | | 0,3 |
| Субвенции | | | 51 9 00 16100 | 530 | | | 0,3 |
| Исполнение органами местного самоуправления государственных полномочий по хранению, комплектованию, учету и использованию Архивного фонда Курганской области | | | 51 9 00 16200 |  | | | 3,2 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 16200 | 200 | | | 3,2 |
| Осуществление государственных полномочий по решению вопросов организации и ведения регистра муниципальных нормативных правовых актов Курганской области | | | 51 9 00 19500 |  | | | 4,1 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 19500 | 200 | | | 4,1 |
| Осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты | | | 51 9 00 51180 |  | | | 1 157,2 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 9 00 51180 | 500 | | | 1 157,2 |
| Субвенции | | | 51 9 00 51180 | 530 | | | 1 157,2 |
| Осуществление полномочий по составлению (изменению) списков кандидатов в присяжные заседатели федеральных судов общей юрисдикции в Российской Федерации | | | 51 9 00 51200 |  | | | 17,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 51200 | 200 | | | 17,0 |
| Осуществление переданных органам государственной власти субъектов Российской Федерации в соответствии с пунктом 1 статьи 4 Федерального закона "Об актах гражданского состояния" полномочий Российской Федерации на государственную регистрацию актов гражданского состояния | | | 51 9 00 59300 |  | | | 1 261,0 |
| Расходы на выплаты персоналу в целях обеспечения выполнения функций государственными (муниципальными) органами, казенными учреждениями, органами управления государственными внебюджетными фондами | | | 51 9 00 59300 | 100 | | | 908,0 |
| Закупка товаров, работ и услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд | | | 51 9 00 59300 | 200 | | | 353,0 |
| Реализация мероприятий муниципальных программ формирования комфортной городской среды | | | 51 9 00 L5550 |  | | | 1 232,1 |
| Межбюджетные трансферты | | | 51 9 00 L5550 | 500 | | | 1 232,1 |
| Субсидии | | | 51 9 00 L5550 | 520 | | | 1 232,1 |
| **ИТОГО** | | | | | | | **365 176,3** |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |  |  |  |  | Приложение 5 к решению Притобольной районной Думы от 31 октября 2018 года № 243 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | «Приложение 12 к решению Притобольной районной Думы от 27 декабря 2017 года № 170 «О бюджете Притобольного района на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов» | | | | | | |  |  |  |  |
| **Распределение межбюджетных трансфертов, выделяемых бюджетам сельских поселений из бюджета Притобольного района на 2018 год** | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | (тыс.руб.) |  |  |  | (тыс.руб.) |
| **Сельские поселения** | **Всего межбюд-жетных трансфер- тов** | Дотации на вырав- нивание бюджет- ной обеспечен- ности из районного фонда финансо- вой поддерж- ки поселений | Дотации на поддержку мер по обеспече- нию сбаланси- рован- ности бюджетов | Субсидии на устройст- во автоном- ных источни- ков водоснаб-жения для обеспече- ния водой населен- ных пунктов Курганс- кой области | Субсидии на дорожную деятельность и осуществление иных мероприятий в отношении автомобильных дорог общего пользования местного значения Курганской области (оформление правоустанавливаю- щих документов, расходы на уплату налога на имущество организаций) | Субсидии на обеспечение развития и укрепления материально-технической базы муниципаль- ных домов культуры в населенных пунктах с числом жителей до 50 тысяч человек | Субси- дии на поддер- жку отрасли культу- ры | Субсидии на реализа- цию мероприя- тий муниципа- льных программ формирова- ния комфорт- ной городской среды | Субвенции на осуществле- ние первичного воинского учета на территори- ях, где отсутствуют военные комиссариа- ты | Субвенции на осуществление отдельных государствен- ных полномочий Курганской области в сфере определения перечня должностных лиц органов местного самоуправления, уполномоченных составлять протоколы об административ- ных правонарушениях | Субвенции на меры социальной поддержки лиц, проживаю- щих и работаю- щих в сельской местности и в рабочих поселках (поселках городского типа) | Иные межбюд- жетные транс- ферты на праздно- вание 72-ой годовщи- ны Победы в ВОв | Иные межбюд- жетные транс- ферты на предот- враще- ние послед- ствий ЧС | Иные межбюд- жетные трансфер- ты на оказание материаль- ной помощи малоиму- щим пенсионе- рам и семьям с детьми | Иные межбюд- жетные трансфер- ты на изготовле- ние памятни- ка | Иные межбюд- жетные трансфер- ты на приобрете- ние подарка в связи с 250-летием со дня образова- ния с.Глядян- ское | Иные межбюд- жетные трансфер- ты на проведе- ние Дня пожилых людей | Иные меж- бюджетные транс- ферты на органи- зацию общест- венных и времен- ных работ |
| **Березовский** | **3 184,7** | 812,0 | 2 029,4 | 56,0 | 80,0 | 122,0 |  |  | 57,7 | 0,012 | 14,0 | 1,5 | 5,5 |  |  |  | 1,5 | 5,1 |
| **Боровлянский** | **4 732,2** | 564,0 | 4 017,3 |  |  | 26,0 |  |  | 74,6 | 0,018 | 40,7 | 2,5 |  |  |  |  | 2,0 | 5,1 |
| **Гладковский** | **3 879,9** | 778,0 | 2 784,3 |  | 80,0 | 122,0 |  |  | 63,5 | 0,012 | 42,0 | 3,0 |  |  |  |  | 2,0 | 5,1 |
| **Глядянский** | **3 750,5** |  | 969,3 |  | 1 010,3 | 122,0 |  | 1 232,1 | 356,5 | 0,086 |  | 3,5 |  | 11,5 | 26,0 | 10,0 | 2,5 | 6,7 |
| **Давыдовский** | **3 840,7** | 644,0 | 3 003,1 |  |  | 85,0 |  |  | 62,1 | 0,014 | 32,9 | 2,5 | 4,0 |  |  |  | 2,0 | 5,1 |
| **Межборный** | **2 870,7** | 458,0 | 2 192,8 |  |  | 122,0 |  |  | 75,6 | 0,018 | 10,4 | 2,3 | 2,5 |  |  |  | 2,0 | 5,1 |
| **Нагорский** | **3 400,5** |  | 2 967,1 |  |  | 244,0 |  |  | 144,8 | 0,033 | 28,0 | 3,0 | 2,5 | 3,0 |  |  | 3,0 | 5,1 |
| **Обуховский** | **2 548,9** | 498,0 | 1 713,5 | 55,0 |  | 122,0 | 110,0 |  | 26,3 | 0,006 | 14,0 | 1,5 | 2,5 |  |  |  | 1,0 | 5,1 |
| **Плотниковский** | **2 838,9** |  | 2 626,2 |  |  | 122,0 |  |  | 53,6 | 0,013 | 21,0 | 1,5 | 8,5 |  |  |  | 1,0 | 5,1 |
| **Притобольный** | **3 839,6** | 441,0 | 2 188,2 |  | 1 094,5 | 25,0 |  |  | 36,3 | 0,007 | 42,0 | 1,5 |  | 5,0 |  |  | 1,0 | 5,1 |
| **Раскатихинский** | **2 660,0** | 265,0 | 2 189,8 |  |  | 122,0 |  |  | 51,4 | 0,014 | 21,0 | 1,7 | 2,5 |  |  |  | 1,5 | 5,1 |
| **Чернавский** | **3 720,3** | 351,0 | 3 031,1 |  | 150,0 | 122,0 |  |  | 48,1 | 0,012 | 7,0 | 2,0 | 2,5 |  |  |  | 1,5 | 5,1 |
| **Ялымский** | **4 178,3** | 436,0 | 3 517,8 |  | 10,6 | 82,0 |  |  | 73,5 | 0,015 | 42,0 | 2,5 | 7,0 |  |  |  | 1,8 | 5,1 |
| **Ярославский** | **3 418,3** | 584,0 | 1 744,2 |  | 910,6 | 122,0 |  |  | 33,4 | 0,007 | 14,0 | 1,5 | 2,5 |  |  |  | 1,0 | 5,1 |
| **ИТОГО** | **48 863,5** | **5 831,0** | **34 974,1** | **111,0** | **3 336,0** | **1 560,0** | **110,0** | **1 232,1** | **1 157,4** | **0,267** | **329,0** | **30,5** | **40,0** | **19,5** | **26,0** | **10,0** | **23,8** | **73,0** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Муниципальный  ВЕСТНИК  ПРИТОБОЛЬЯ | Издатель:  Администрация Притобольного района  Учредитель:  Администрация Притобольного района  Ответственный за выпуск:  Требух Н.В. – управляющий делами – руководитель аппарата Администрации Притобольного района | В «Муниципальный вестник Притоболья» вошли: Постановления Администрации Притобольного района, Решение Притобольной районной Думы | Заказ № Тираж 80  Распространяется бесплатно  Отпечатано в ООО «Глядянская типография «Сюжет»  с. Глядянское,  ул. Красноармейская,46  Тел. 9-30-97 | Адрес:641400  Курганская обл.  с. Глядянское ул. Красноармейская,19  Тел. 42-89-86 |