|  |
| --- |
| **РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ****КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ****ПРИТОБОЛЬНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ****АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА****ПОСТАНОВЛЕНИЕ** |
|  |
| от 12 августа 2024 года № 320с. Глядянское  |

**Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников постов муниципальной пожарной охраны**

 В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Уставом Притобольного муниципального округа Курганской области Администрация Притобольного муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников постов муниципальной пожарной охраны согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Признать утратившими силу постановления Администрации Притобольного муниципального округа от 5 сентября 2023 года № 32 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы и водителей постов муниципальной пожарной охраны», от 21 декабря 2023 года № 183 «О внесении изменений в постановления Администрации Притобольного муниципального округа от 5 сентября 2023 года № 32 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы и водителей постов муниципальной пожарной охраны», от 28 июня 2024 года № 246 «О внесении изменений в постановления Администрации Притобольного муниципального округа от 5 сентября 2023 года № 32 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда оперативных дежурных единой дежурно-диспетчерской службы и водителей постов муниципальной пожарной охраны».

3. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию в установленном порядке.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования, применяется к правоотношениям, возникшим с 1 августа 2024 года.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного муниципального округа Курганской области - руководителя Финансового управления Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области.

Глава Притобольного муниципального округа

Курганской области Д.А. Спиридонов

Лушникова О.Н.

42-82-89 доб.208

Приложение к постановлению Администрации Притобольного муниципального округа

от 12 августа 2024 года № 320

«Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников постов муниципальной пожарной охраны»

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об отраслевой системе оплаты труда работников постов**

**муниципальной пожарной охраны**

Раздел I. Общие положения

1. Настоящее Положение предусматривает отраслевой принцип оплаты труда работников постов муниципальной пожарной охраны территориальных отделов Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области, финансируемых за счет средств бюджета Притобольного муниципального округа Курганской области.

2. Условия оплаты труда работников включают размеры должностных окладов, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утвержденными приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» и приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления видов выплат стимулирующего характера в этих учреждениях», и разрабатываются на основе действующего законодательства Российской Федерации.

3. Условия оплаты труда, включая размер должностного оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор.

4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии), а также по должности (профессии), занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей (профессий).

5. Заработная плата работников предельными размерами не ограничивается.

Раздел II. Основные условия оплаты труда,

размеры должностных окладов работников

6. Размеры окладов работников постов муниципальной пожарной охраны устанавливаются в следующих размерах:

Старший водитель – 8 486 рублей;

Водитель – 8 486 рублей;

Боец – 8 486 рублей.

При начислении заработной платы работников часовая тарифная ставка определяется путем деления месячного оклада на среднемесячное количество рабочих часов по производственному календарю.

7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения.

8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Раздел III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются на основании Перечня видов выплат компенсационного характера, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера).

В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера работникам могут быть установлены следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размер повышения оплаты труда работникам, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, устанавливается в размере 4 процента оклада (должностного оклада) соответствующего работника.

10. Коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) в Притобольном муниципальном округе Курганской области применяется в размере 0,15 к общей сумме начисленной заработной платы.

12. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

13. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работникам при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

14. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а руководитель отменить поручение об ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три дня.

15. Доплата за работу в нерабочие праздничные дни, установленные графиком сменности, производится в размере 100 процентов дневной или часовой части оклада.

16. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера дневной или часовой части оклада в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

17. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 25 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

18. Размеры выплат компенсационного характера устанавливаются за счет и в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделенных на оплату труда в соответствующем году.

Раздел IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

19. Перечень выплат стимулирующего характера устанавливается в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (далее – Перечень видов выплат стимулирующего характера).

В соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам могут быть установлены следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

2) премиальные выплаты по итогам работы.

20. Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

21. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет включают в себя ежемесячную процентную надбавку за выслугу лет (далее - процентная надбавка), выплачиваемую к должностным окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

1) от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

3) от 5 лет до 10 лет – 15 процентов;

4) от 10 лет до 15 лет – 20 процентов;

5) свыше 15 лет – 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится на основании решения представителя нанимателя (работодателя).

Перечень периодов работы для исчисления стажа работы, дающего работнику право на получение процентной надбавки за выслугу лет:

* работа в пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, муниципальных образований, в органах внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти;
* работа в воинских частях, учреждениях, учебных заведениях, на предприятиях и в организациях министерств и ведомств Российской Федерации и бывшего СССР, в которых законодательством предусмотрена либо была предусмотрена военная служба;
* работа в Вооруженных Силах СССР, КГБ СССР и МВД СССР, в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года);
* период государственной службы и иные периоды замещения должностей, включаемые (засчитываемые) в стаж государственной гражданской службы Российской Федерации;
* военная служба в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах; Вооруженных Силах СССР, пограничных, внутренних и железнодорожных войсках, войсках гражданской обороны, органах и войсках государственной безопасности, других воинских формированиях СССР, в Объединенных Вооруженных Силах государств — участников Содружества Независимых Государств; военная служба в Вооруженных Силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;
* служба в органах внутренних дел и таможенных органах Российской Федерации и СССР, федеральных органах налоговой полиции, учреждениях и органах уголовно­исполнительной системы;
* военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации и бывшего СССР, других войсках, воинских формированиях и органах из расчета один день военной службы за два дня работы.

В стаж работы не включаются:

* периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста;
* период работы в воинских частях и других войсках, из которых работник был уволен по основаниям, указанным в пунктах 5-11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации, а также при увольнении за другие виновные действия, за которые законодательством предусмотрено увольнение с работы.

22. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц выплачиваются работникам по решению представителя нанимателя (работодателя), исходя из оценки эффективности деятельности работника в пределах средств фонда оплаты труда, в размере не более 25 процентов месячного должностного оклада.

23. К основным показателям оценки эффективности труда работников относятся следующие показатели:

1) успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса;

4) участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

5) обеспечение пожарной безопасности населения;

6) обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Притобольного муниципального округа Курганской области.

Работнику, отработавшему неполный рабочий месяц, премия по результатам работы за месяц выплачивается за время, фактически отработанное работником, в которое не включается время нахождения работника в ежегодном, дополнительном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, время болезни.

Размер премии по результатам работы за месяц работнику может быть снижен по результатам работы за месяц в связи с допущенным им нарушением трудовой дисциплины или ненадлежащим исполнением должностных обязанностей по решению представителя нанимателя (работодателя).

Выплата премии по результатам работы за месяц не производится работнику в календарном месяце, в котором в отношении работника применено дисциплинарное взыскание.

24. По решению представителя нанимателя (работодателя) работникам может выплачиваться единовременное поощрение за безупречную и эффективную работу.

Единовременное поощрение за безупречную и эффективную работу выплачивается в целях обеспечения материальной заинтересованности работников в своевременном и качественном выполнении своих служебных обязанностей, повышении ответственности за порученное направление деятельности.

Размер единовременного поощрения за безупречную и эффективную работу устанавливается правовым актом представителя нанимателя (работодателя) в отношении работника в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда.

25. Кроме вышеуказанных выплат стимулирующего характера, водителям устанавливается повышающий коэффициент за классность.

Водителям, прошедшим подготовку или переподготовку в учебном заведении по утвержденным единым программам и имеющим водительское удостоверение с отметками B, C, E, либо D, E, или только D, устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,1 месячного должностного оклада.

Водителям, имеющим отметки в водительском удостоверении B,C,D и E, устанавливается повышающий коэффициент за классность в размере 0,25 месячного должностного оклада.

26. Старшему водителю устанавливается повышающий коэффициент за руководство в размере 0,2 месячного должностного оклада.

V. Другие вопросы оплаты труда

27. Работникам выплачивается материальная помощь за счет средств фонда оплаты труда, в размере не более двух окладов в год. Материальная помощь выплачивается в целях обеспечения социальной защищенности сотрудников. Порядок выплаты материальной помощи определяется соответствующим положением, утверждаемым представителем нанимателя (работодателем).

28. Фонд оплаты труда работников формируется в расчете на штатную численность работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, выделяемых на оплату труда.

29. Годовой фонд оплаты труда работников формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

1) должностных окладов - в размере 12 должностных окладов;

2) выплат компенсационного характера;

3) выплат стимулирующего характера;

4) выплат материальной помощи.

29. Фонд оплаты труда работников подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

1) увеличения (индексации) должностных окладов;

2) изменения штатов (штатных расписаний, перечней);

3) существенных изменений условий оплаты труда.

30. Работникам производятся другие выплаты, предусмотренные федеральным законодательством.

31. По работникам применяется суммированный учет рабочего времени, за учетный период принимается год.

При увольнении работника оплата сверхурочно отработанных часов производится при окончательном расчете на дату увольнения.