**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23 января 2025 года № 18

с. Глядянское

О внесении изменений в постановление

Администрации Притобольного

муниципального округа от 31 января

2024 года № 24 «Об утверждении

Положения об отраслевой системе

оплаты труда работников учреждения

 дополнительного образования

 «Глядянская детская музыкальная

 школа»

 В целях приведения нормативных правовых актов Администрации Притобольного муниципального округа в соответствие с действующим законодательством, на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации Администрация Притобольного муниципального округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление Администрации Притобольного муниципального округа от 31 января 2024 года № 24 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников учреждения дополнительного образования «Глядянская детская музыкальная школа» (далее Положение) следующие изменения:

 1) таблицу пункта 13 раздела III Положения изложить в следующей редакции:

|  |  |
| --- | --- |
| Профессиональная квалификационная группа, квалификационный уровень | Должностной оклад(рублей) |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:1 квалификационный уровень2 квалификационный уровень | 69217187 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:1 квалификационный уровень2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень4 квалификационный уровень | 9801107811186012600 |
|  Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений:1 квалификационный уровень2 квалификационный уровень3 квалификационный уровень | 152001596016750  |

 ;

 2) пункт 30 раздела V Положения дополнить абзацем:

 Директору учреждения установить объём внутреннего совместительства, не более 50% ставки для ведения преподавательской работы (9 часов) и установить доплату за совмещение в твердой сумме - 10 000 рублей.;

 3) пункт 33 раздела V Положения изложить в следующей редакции:

 «33. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.»;

 4) раздел V Положения дополнить пунктом 39.1. и читать в следующей редакции:

 «39.1. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются директору учреждения в соответствии с трудовым договором.

 Директору учреждения могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

 **- за наличие филиала (-ов) (отдельно стоящих зданий) — 5- 25 %;**

 **- увеличение контингента учащихся - 10 %.**

 **Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностному окладу.**»;

 5) в пункте 42 раздела VII Положения после слов "должностного оклада" дополнить словами "повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности" и далее по тексту;

 6) пункт 46 раздела VII Положения исключить;

 7) пункт 47 раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

 «47. Размер должностного оклада директора учреждения определяется по следующей формуле:

 Др = М х Купр, где:

 Др - должностной оклад директора;

 М - минимальный размер должностного оклада директора, равный 30 000,0 руб.;

 Купр - коэффициент масштаба управления.

 Коэффициент масштаба управления директору устанавливается приказом Управления культуры Администрации Притобольного муниципального округа на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности директора УДО "Глядянская ДМШ" и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей.

 Таблица

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| **Образовательные организации дополнительного образования детей в сфере культуры - размер базового оклада 30000 рублей** |
| 1 гpyппa - численность обучающихся до 200 чел. | 1,0 |
| 2 гpyппa - численность обучающихся от 201 до 500 чел. | 1,25 |
| 3 группа - численность обучающихся свыше 501 чел. | 1,5  |

 Должностные оклады заместителей директора учреждения устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада директора учреждения. »;

 8) пункт 48 раздела VII Положения изложить в следующей редакции:

 «48. Директору учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячные выплаты — 50-60 % от должностного оклада:

- наличие дополнительных культурных и социальных проектов (5%),

- увеличение числа молодых специалистов (5%),

- эффективность участия в федеральной программе «Пушкинская карта» (5-10%),

**- эффективная грантовая деятельность (финансирование проекта) (5-10%),**

*-* эффективность административно-хозяйственной деятельности, содержание помещений и прилегающей территории (10%),

- участие в фестивалях, конкурсах областного, регионального, всероссийского, федерального, международного уровней (10%),

- реализация федеральных программ (оснащение музыкальными инструментами, ремонты, виртуальные концертные залы и прочее) в год реализации данного проекта (5-10%);

- реализация программ социального партнёрства (школа, детские сады и т.д.) - 10%;

2) ежеквартальные выплаты — 10 000 руб. (единовременные выплаты за выполнение особо важных заданий) ».;

 9) пункты 49, 52 раздела VII Положения отменить;

 10) в пункте 53 раздела VII Положения предложение "- по итогам работы за определённый период (за месяц, квартал, полугодие, год)" заменить на предложение "- премия по итогам года - 150 % от должностного оклада" и далее по тексту.

 2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене "Муниципальный вестник Притоболья" и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

 3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования в информационном бюллетене "Муниципальный вестник Притоболья", размещения на официальном сайте Администрации Притобольного муниципального округа в сети "Интернет" и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2025 года.

 4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного муниципального округа Курганской области.

Временно исполняющий полномочия

Главы Притобольного муниципального округа

Курганской области Ф.Р. Ахметов

Исп. Комогорова И.И.

Тел 9-93-01