**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 23 сентября 2024 года № 365

с. Глядянское

|  |
| --- |
| **О муниципальной программе Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы** |

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 35 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1 «О государственной программе Курганской области «Развитие государственной гражданской службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области», Администрация Притобольного муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить муниципальную программу Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Постановление Администрации Притобольного района от 11 октября 2022 года № 260 «Развитие муниципальной службы в Притобольном районе» на 2023-2028 годы» признать утратившим силу.

3. Настоящее постановление обнародовать в установленном порядке и разместить на официальном сайте Администрации Притобольного муниципального округа в информационно-коммуникационной сети Интернет.

4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного муниципального округа Курганской области – руководителя аппарата Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области.

И.п. Главы Притобольного муниципального округа

Курганской области В.Н. Ильин

Исп. Кузьмина С.В.

Тел. 42-89-86 (доб.223)

Разослано по списку (см. оборот)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к постановлению Администрации Притобольного муниципального округа  от 23 сентября 2024 года № 365 «О муниципальной программе Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы» |

**Муниципальная программа**

**Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы**

**Раздел I. Паспорт муниципальной программы Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование | Муниципальная программа Притобольного муниципального округа «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы (далее – Программа) |
| Ответственный исполнитель | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области |
| Соисполнители | Отраслевые (функциональные) органы Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области |
| Цели | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| Задачи | - развитие и совершенствование правовой основы муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области;  - совершенствование кадровых технологий на муниципальной службе в Притобольном муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;  - обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;  - развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений |
| Целевые индикаторы | - доля должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы, на которые должен формироваться кадровый резерв, %;  - доля вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва, от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы, %;  - доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, %;  - доля должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, %;  - доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, %;  - доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, прошедших дополнительное профессиональное образование от ежегодной потребности муниципальных служащих в дополнительном профессиональном образовании, %;  - доля муниципальных служащих Притобольном муниципального округа Курганской области прошедших диспансеризацию, %; |
| Сроки и этапы реализации | 2025 - 2027 годы |
| Объемы бюджетных ассигнований | Объем финансирования Программы за счет средств бюджета Притобольного муниципального округа Курганской области (далее - бюджет округа) в пределах ассигнований, предусмотренных в бюджете округа на соответствующий финансовый год, составляет 60 тыс. руб.\*, в том числе по годам:  2025 год – 20 тыс. руб.;  2026 год – 20 тыс. руб.\*;  2027 год – 20 тыс. руб.\*  \*Средства носят прогнозный характер. |
| Ожидаемые результаты реализации | - создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;  - замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва;  - совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области;  - разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органа местного самоуправления;  - оценка результатов работы муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;  - дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью;  - ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Притобольном муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих. |

**Раздел II. Характеристика текущего состояния**

**муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе**

**Курганской области**

На 1 января 2024 года нормативная правовая база Притобольного муниципального округа Курганской области, регламентирующая отдельные положения муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, сформирована.

Необходимо отметить, что создан и ведется реестр муниципальных служащих Притобольного муниципального округа Курганской области, что позволяет системно осуществлять мониторинг за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области. Результаты данного мониторинга показывают наличие опыта конкурсного замещения вакантных должностей муниципальной службы, формирования кадрового резерва, проведения аттестации, повышения квалификации и профессиональной переподготовки муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области.

Определены основные подходы к формированию кадрового состава муниципальной службы, к реализации механизма выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе, обеспечения соблюдения муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

За истекший период 2022 года аттестацию прошли 11 муниципальных служащих, в 2023 году аттестация не проводилась в связи с реорганизацией органов местного самоуправления Притобольного района.

В августе 2024 года объявлен конкурс на формирование резерва кадров муниципальной службы Притобольного муниципального округа Курганской области.

На 1 января 2024 года должности муниципальной службы в структурных подразделениях и отраслевых (функциональных) органах Притобольного муниципального округа Курганской области замещают 35 муниципальных служащих. Основная часть муниципальных служащих находится в возрасте от 30 - 65 лет (94%), до 30 лет (6%)., 83% - с высшим образованием, 4 муниципальных служащих имеют два высших образования. Потребность в дополнительном профессиональном образовании муниципальных служащих ежегодно составляет в среднем 12 человек. Необходимо продолжить получение муниципальными служащими Притобольного муниципального округа Курганской области дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности.

Разработаны и утверждены должностные инструкции муниципальных служащих Притобольного муниципального округа Курганской области.

В соответствии с действующим законодательством, муниципальные служащие Притобольного муниципального округа Курганской области проходят диспансеризацию. В связи с этим, ежегодно необходимо составлять график прохождения диспансеризации.

В целях обеспечения исполнения антикоррупционного законодательства в Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области:

- имеется ставка главного специалиста, в обязанности которого входит работа по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- организована работа по представлению муниципальными служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее - сведения о доходах, расходах);

- проводятся проверки на предмет достоверности и полноты сведений о доходах, а также соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством;

- факты нарушений рассматриваются на заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия).

В целях профилактики коррупционных и иных правонарушений комиссией рассматриваются материалы, касающиеся:

- дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора;

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции.

Таким образом, в Притобольном муниципальном округе Курганской области на системной и плановой основе организован процесс развития муниципальной службы по всем направлениям в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

В 2025-2027 гг. следует обеспечить соответствие муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области установленным квалификационным требованиям. Кроме того, требуется усилить контроль за соблюдением муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством.

Реализация Программы обеспечит:

- создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе;

- формирование позитивного имиджа муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- повышение уровня профессиональной компетентности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области: формирование у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно исполнять свои должностные обязанности;

- открытость и доступность муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- определение рисков развития заболеваний, раннее выявление имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих Притобольном муниципального округа Курганской области.

**Раздел III. Приоритеты и цели государственной политики в сфере муниципальной службы**

Приоритеты и цели муниципальной политики в сфере развития муниципальной службы в Российской Федерации определены положениями ряда федеральных законов.

Так, в числе основных принципов муниципальной службы в Российской Федерации, предусмотренных Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», названы профессионализм и компетентность муниципальных служащих, стабильность муниципальной службы, правовая и социальная защищенность муниципальных служащих.

На уровне Курганской области принято постановление Правительства Курганской области от 14 января 2021 года № 1 «О государственной Программе Курганской области «Развитие государственной службы Курганской области и муниципальной службы в Курганской области».

**Раздел IV. Цели и задачи Программы**

Целью Программы является создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе.

Достижение указанной цели предполагает решение следующих задач:

- совершенствование правовой основы муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- совершенствование кадровых технологий квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, обеспечивающего эффективность муниципального управления;

- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Притобольном муниципальном округе Курганской области.

Следует совершенствовать применение современных технологий подбора кадров при поступлении на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении: конкурс, аттестация, кадровый резерв.

Необходимо продолжить работу по организации обучения муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области в рамках дополнительного профессионального образования с учетом имеющейся потребности в среднем 12 человек.

Кроме того, необходимо обеспечить совершенствование программ дополнительного профессионального образования муниципальных служащих и внедрение современных образовательных технологий в процесс обучения.

В целях развития механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Притобольном муниципальном округе Курганской области необходимо обеспечить взаимодействие отраслевыми (функциональными) органами Администрации Притобольного муниципального округа с правоохранительными и иными государственными органами; совершенствовать механизм, обеспечивающий соблюдение муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области требований служебного поведения; совершенствовать деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области и урегулированию конфликта интересов.

Необходимо обеспечить ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Все обозначенные выше задачи необходимо продолжить решать программно-целевым методом. Использование программно-целевого метода позволит обеспечить концентрацию финансовых ресурсов, выделяемых из бюджета округа, проводить единую кадровую политику при решении задач в сфере развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в целях совершенствования деятельности отраслевых (функциональных) органов Администрации Притобольного муниципального округа.

**Раздел V. Сроки реализации Программы**

Реализация Программы рассчитана на 2025 - 2027 годы.

**Раздел VI. Прогноз ожидаемых конечных результатов**

**реализации программы**

Реализация Программы позволит достичь следующих результатов:

- формирование нормативной правовой базы, способствующей развитию муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области (100% полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы);

- реализация антикоррупционных механизмов, формирование у муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области негативного отношения к фактам коррупции;

- замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва (не менее 35 % от общего количества вакантных должностей);

- совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей, аттестации муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности органов местного самоуправления (не менее 90% от общего количества муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области);

- оценка результатов работы муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области посредством проведения в соответствии с требованиями действующего законодательства о муниципальной службе аттестации с учетом показателей результативности их профессиональной служебной деятельности;

- дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью;

- ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Притобольного муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности).

**Раздел VII. Перечень мероприятий Программы**

В перечень мероприятий Программы включены комплексные меры, обеспечивающие достижение цели Программы, которые осуществляются по следующим направлениям:

- совершенствование (формирование) правовой основы муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области посредством применения современных методов работы с кадрами;

- развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области;

- развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;

- стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении к Программе.

**Раздел VIII. Целевые индикаторы муниципальной Программы**

Целевые индикаторы Программы приведены в таблице 1.

**Таблица 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование целевого индикатора | Показатели по годам | | |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| Степень полноты правового регулирования вопросов организации муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области | 100% | 100% | 100% |
| Доля должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, на которые сформирован кадровый резерв по результатам конкурса, от общего количества должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, на которые должен формироваться кадровый резерв | 70% | 75% | 80% |
| Доля вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, замещенных по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва от общего количества замещенных вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области | 35% | 40% | 45% |
| Доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, прошедших аттестацию от ежегодной потребности муниципальных служащих в прохождении аттестации, % | 95% | 95% | 95% |
| Доля должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области, для которых утверждены должностные инструкции от общего числа должностей муниципальной службы, % | 100% | 100% | 100% |
| Доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, должностные инструкции которых содержат показатели результативности профессиональной служебной деятельности, от общего количества муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области | 70% | 80% | 90% |
| Доля муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, получивших дополнительное профессиональное образование, от ежегодной потребности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области в дополнительном профессиональном образовании | 90% | 90% | 90% |
| Доля муниципальных служащих Притобольного муниципального округа Курганской области прошедших ежегодную диспансеризацию | 100% | 100% | 100% |

**Раздел IX. Информация по ресурсному обеспечению Программы**

Основное внимание в Программе уделено дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, поскольку отсутствие квалифицированных специалистов с необходимым уровнем профессионального образования, профессиональных знаний и навыков является одной из причин недостаточной эффективности деятельности органа Администрации Притобольного муниципального округа.

Информация о ресурсном обеспечении Программы по задачам, мероприятиям, источникам и объемам финансирования, годам реализации и соответствующим целевым индикаторам приведена ниже в таблице 2.

**Таблица 2**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  Мероприятия/задача | Бюджет | Объём финансирования за счет средств местного бюджета по годам, (тыс. руб.) | | | Целевой индикаторы\* |
| 2025 год | 2026 год | 2027 год |
| Задача 1. Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих | | | | | |
| Организация мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих, включенных в кадровый резерв, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | Бюджет округа | 5,0 | 5,0 | 5,0 | Доля муниципальных служащих, а также лиц включенных в кадровый резерв принявших участие в мероприятиях по профессиональному развитию, от выявленной потребности на текущий год (%) |
| Задача 2. Подготовка и развитие кадрового потенциала Администрации Притобольного муниципального округа | | | | | |
| Обучение лиц, замещающих высших должностных лиц Администрации Притобольного муниципального округа, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий | Бюджет округа | 10,0 | 10,0 | 10,0 | Доля лиц, замещающих высших должностных лиц Администрации Притобольного муниципального округа высших должностных лиц Администрации Притобольного муниципального округа, прошедших обучение, от выявленной потребности (%) |
| Организация целевой подготовки кадров для нужд социально-экономического комплекса | Бюджет округа | 5,0 | 5,0 | 5,0 |
| Итого по Программе | | 20,0 | 20,0 | 20,0 |  |

Объем финансирования Программы за счет средств бюджета муниципального округа составляет 60 тыс. руб.\*\*, в том числе по годам:

2025 год – 20 тыс. руб.\*\*;

2026 год – 20 тыс. руб.\*\*;

2027 год – 200 тыс. руб.\*\*.

\*цифровые значения целевых индикаторов приведены в таблице раздела VIII Программы.

\*\*Средства носят прогнозный характер.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение к муниципальной программе Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области» на 2025 – 2027 годы» |

**Перечень мероприятий муниципальной программы Притобольного муниципального округа Курганской области «Развитие муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области на 2024 – 2026 годы»**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N  п/п | | Наименование мероприятия | Срок реализации, годы | Ответственный исполнитель (соисполнитель) | Ожидаемый конечный результат |
| **Раздел I.**  **Совершенствование правовой основы муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области** | | | | | |
| 1. | Проведение мониторинга федерального и законодательства Курганской области о муниципальной службе в Курганской области | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| 2. | Проведение анализа нормативных правовых актов Притобольного муниципального округа Курганской области по вопросам муниципальной службы на предмет их соответствия федеральному и региональному законодательству | | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Создание условий для дальнейшего развития муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с требованиями законодательства о муниципальной службе |
| **Раздел II.**  **Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в**  **Притобольном муниципальном округе Курганской области посредством применения современных методов кадровой работы** | | | | | |
| 3. | Ведение мониторинга за формированием и развитием кадрового состава муниципальной службы | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Замещение вакантных должностей муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области по результатам конкурса и (или) из кадрового резерва. |
| 4. | Обеспечение формирования и работы конкурсных, аттестационных комиссий, в соответствии с требованиями действующего законодательства | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Совершенствование методик формирования кадрового резерва, проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации муниципальных служащих. |
| 5. | Проведение с муниципальными служащими Притобольного муниципального округа Курганской области обучающих семинаров по вопросам реализации законодательства о муниципальной службе | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Повышение эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Курганской области |
| 6 | Обеспечение прохождения муниципальными служащими Администрации Притобольного муниципального округа ежегодной диспансеризации | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Ежегодное прохождение всеми муниципальными служащими Притобольного муниципального округа Курганской области диспансеризации – комплекса мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих (не менее 95% от ежегодной потребности). |
| **Раздел III.**  **Развитие системы дополнительного профессионального образования муниципальных служащих Притобольного муниципального округа Курганской области** | | | | | |
| 7 | Организация повышения квалификации муниципальных служащих | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области в соответствии с необходимой потребностью |
| **Раздел IV.**  **Развитие механизма профилактики коррупционных правонарушений, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе в Притобольном муниципальном округе Курганской области** | | | | | |
| 8 | Обеспечение эффективного взаимодействия Администрации Притобольного муниципального округа с правоохранительными, судебными, иными государственными органами, с организациями и гражданами по выявлению и разрешению конфликта интересов на муниципальной службе в Притобольном муниципальном округе Курганской области, соблюдению муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольного муниципальном округе Курганской области |
| 9 | Мониторинг деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области и урегулированию конфликта интересов, соблюдения муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области |
| 10 | Мониторинг кадровой работы по проверке сведений, представляемых гражданами при поступлении на муниципальную службу в Притобольном муниципальном округе Курганской области и муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области, а также соблюдения муниципальными служащими в Притобольном муниципальном округе Курганской области установленных ограничений и запретов | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области |
| 11 | Оказание содействия структурным подразделениям Администрации Притобольном муниципального округа в организации: проверки достоверности представляемых персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу в Притобольном муниципальном округе Курганской области; - проверки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих Притобольном муниципальном округе Курганской области, а также соблюдения ограничений и запретов, установленных федеральным законодательством | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области |
| 12 | Обеспечение формирования и работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, в соответствии с требованиями действующего законодательства | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Реализация антикоррупционных механизмов в системе муниципальной службы в Притобольном муниципальном округе Курганской области |
| **Раздел V.**  **Стимулирование, мотивация и оценка деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области** | | | | | |
| 13 | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности | | 2025 - 2027 | Отдел противодействия коррупции, правового и кадрового обеспечения Администрации  Притобольного муниципального округа Курганской области | Разработка и внедрение показателей результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе Курганской области, дифференцированных по направлениям деятельности (не менее 90% от общего количества муниципальных служащих в Притобольном муниципальном округе) |