**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**КУРГАНСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ПРИТОБОЛЬНЫЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ПРИТОБОЛЬНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25 ноября 2024 года № 466

с. Глядянское

|  |  |
| --- | --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области от 10.10.2023 г. № 83 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области»** |  |

Руководствуясь ст.130, 134 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Думы Притобольного муниципального округа Курганской области от 26.06.2024г. № 216 «О внесении изменений в решение Притобольной районной Думы от 27 декабря 2023 года № 143 «О бюджете Притобольного района на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов», Администрация Притобольного муниципального округа Курганской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области от 10.10.2023 г. № 83 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области» следующие изменения:

1) раздел V. Условия оплаты труда руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации изложить в следующей редакции:

«30. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из оклада (должностного оклада), повышающего коэффициента, учитывающего работу в сельской местности, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда руководителей организаций устанавливается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору), оформляемом в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

31. Оклад (должностной оклад) руководителя образовательной организации определяется трудовым договором исходя из минимального размера оклада (должностного оклада).

Размер оклада (должностного оклада) руководителя образовательной организации определяется по следующей формуле:

Др = М х Купр, где:

Др - оклад (должностной оклад) руководителя;

М – минимальный размер оклада (должностного оклада) руководителя, равный \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ руб.;

Купр - коэффициент масштаба управления.

32. Минимальный размер оклада (должностного оклада) и коэффициент масштаба управления устанавливается руководителем Управлением образования Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области на основании решения комиссии по определению объемных показателей и оценке деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Управлением образования Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель), и дифференцируется в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда руководителей | Коэффициент масштаба управления |
| **Дошкольные образовательные организации – размер базового оклада 30 000 рублей** |
| 1 группа – численность воспитанников до 200 чел. | 1,0 |
| 2 группа – численность воспитанников от 201 до 400 чел. | 1,25 |
| 3 группа - численность воспитанников свыше 401 чел. |  1,4 |
| **Общеобразовательные организации – размер базового оклада 35 000 рублей** |
| 1 группа – численность обучающихся до 200 чел. | 1,0 |
| 2 группа – численность обучающихся от 201 до 500 чел. | 1,25 |
| 3 группа – численность обучающихся от 501 до 1000 чел. | 1,4 |
| 4 группа - численность воспитанников свыше 1001 чел. | 1,6 |
| **Образовательные организации дополнительного образования детей – размер базового оклада 30 000 рублей** |
| 1 группа – численность обучающихся до 500 чел. | 1,0 |
| 2 группа – численность обучающихся от 501 до 1000 чел. | 1,25 |
| 3 группа – численность обучающихся от 1001  | 1,4 |

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей образовательных организаций, их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих образовательных организаций (без учета заработной платы руководителя, его заместителей) определяется Учредителем в соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Исчисление среднемесячной заработной платы руководителей организаций, их заместителей, и среднемесячной заработной платы работников этих организаций в целях определения предельного уровня соотношения среднемесячной платы указанных лиц осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

34. Рекомендуемые показатели и порядок отнесения муниципальных образовательных организаций Притобольного муниципального округа Курганской области к группам оплаты труда руководителей приведены в приложении 3 к положению.

35. При установлении Учредителем условий оплаты труда руководителю образовательной организации следует исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности образовательной организации и работы его руководителя, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

36. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей образовательных организаций устанавливаются на 30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителей этих организаций.

Конкретные размеры окладов (должностных окладов) заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются в трудовом договоре.

37. Стимулирующие выплаты руководителям образовательной организации oсуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителей организаций, утвержденным Учредителем.

Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются с учетом результатов деятельности организации в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы организации согласно приложению 4 к положению.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются руководителем Управления образования Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области, осуществляющим функции и полномочия Учредителя, в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

38. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Заместителям руководителя образовательной организации при наличии оснований производятся выплаты компенсационного характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

39. Заместителям руководителя образовательной организации производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом VII настоящего Положения»;

2) Раздел VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера дополнить и изложить в следующей редакции:

«51. Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении к тарифной ставке, окладу (должностному окладу), рассчитываются от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера, предусмотренные законодательством, выплачиваются руководителю образовательной организации в соответствии с трудовым договором.

Руководителям образовательных организаций при наличии оснований могут производиться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за наличие филиала (-ов) до 10%;

- выплаты за организацию подвоза до 10%;

- выплаты за работу с особой категорией детей (дети с ОВЗ, дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, при наличии более 30% таких обучающихся в общем контингенте);

- за реализацию востребованных образовательных программ технической и естественно-научной направленности для учреждений дополнительного образования детей 15-25%»;

3) дополнить пункт 54 Раздела VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера текстом следующего содержания: «Стимулирующие выплаты руководителям образовательных организаций осуществляются в соответствии с положением о стимулирующих выплатах руководителям образовательных организаций.

Порядок и критерии выплат стимулирующего характера устанавливаются Управлением образования Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области в трудовом договоре с руководителем образовательной организации.

Руководителям образовательных организаций рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячные выплаты - 40-50 % от должностного оклада;

- ежеквартальные выплаты - 10000 руб.;

- премия по итогам года – до 150 % от должностного оклада».

1. Настоящее постановление опубликовать в установленном порядке, разместить на официальном сайте Администрации Притобольного муниципального округа Курганской области в информационно-коммуникационной сети Интернет.
2. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2024 года.
3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Притобольного муниципального округа Курганской области.

Временно исполняющий полномочия Главы

Притобольного муниципального округа

Курганской области В.Н.Ильин

исп. Ракова Н.В.

89125287986